

¡¡ACTUAL SITUACIÓN

HUELGA INDEFINIDA EN SIEMENS!!



Pasados 11 días del inicio de la huelga indefinida de la plantilla en Siemens, próximamente CEGELEC, **pasamos a dar detalle de la actual situación** en todas y cada una de nuestras demandas iniciales:

- ✚ *Subrogación y continuidad de la totalidad de la plantilla:* si bien es cierto que faltaría por entregar el compromiso de subrogación a dos compañerxs en situación de baja de larga duración, en cuyo caso a lo largo de estos días les harían llegar un burofax, al compañero que le expira el contrato el 31 de diciembre, Siemens le contratará para fijarle un puesto en la factoría de Airbus de Illescas. Daríamos así por finalizado, este punto.
- ✚ *Continuidad de las actuales condiciones laborales y económicas:* CEGELEC empieza a reconocernos ciertos conceptos que amortiguan la caída salarial de los días iniciales, pasando de alrededor de unos ocho mil €/año, a unos mil €/año. Todavía siguen sin reconocerse derechos laborales como numerosos conceptos sociales que veníamos percibiendo (cheque guardería, ayuda escolar, paga de incentivos, oculista, dentista...) Sin contar con la caída en la cuantía de la antigüedad, de más de la mitad, y pasando de 5 a 6 años. Además, un aspecto importante, es el plus fin de semana: 133'76€ que nos volarían y del que no nos dan respuesta.
- ✚ *Estas condiciones no podrán ser compensadas o absorbidas con los aumentos o mejoras que se pudieran disponer a futuro:* Si aceptamos pasar a convenio CEGELEC, se nos aplicarían la futuras subidas, en caso de continuar con las condiciones de Siemens, no aceptarían.
- ✚ *Continuidad de la totalidad de la plantilla en las naves A1 y A3:* No aceptan un compromiso de continuidad de larga duración en este aspecto.

Es cierto que reconocemos que se están produciendo avances en estos días de huelga. También lo es, que no nos encontramos en la misma situación que hace dos semanas. Pero **estos avances para la actual plantilla de Siemens son insuficientes**. Se nos habla de que hay que ceder, que hay que perder, como ya nos dicen ciertos sindicatos, pero es que **lo que hay que entender es que no estamos pidiendo más. Exigimos no perder**, porque la situación para Airbus es muy buena y para CEGELEC, que es la que ha ganado el contrato, más. CEGELEC sabe dónde se metía, no debemos de ser lxs trabajadorxs quienes pagemos. AIRBUS ¿Este es el clima de conflictividad que queréis con una empresa que aún no ha entrado a daros servicio?

Seguimos discutiendo y debatiendo en la asamblea, porque ese es nuestro sino.

NO ES CAMBIAR DE PASTOR, ES DEJAR DE SER OVEJA