



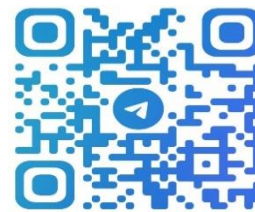
LA HOJA DEL JUEVES



FB:cgtpugeotmadrid cgtpsamadrid@hotmail.com teléf:686949415 8 de junio 2023 Nº286

NO TE QUEDES EN LA SUPERFICIE ¡RASCA Y VERÁS!

Todas íbamos a ser reinas,
y de verídico reinar;
pero ninguna ha sido reina
ni en Arauco ni en Copán.



@CGTSTELLANTISMADRID

De esta hermosísima manera la magnífica poeta chilena **Gabriela Mistral** nos revelaba el despertar a la realidad desde la infancia. La cruda verdad nos desvela que no hay tronos para todas/os. Aunque el poema finaliza dejando una puerta abierta a la esperanza y a los sueños cumplidos.

Es cierto, sin embargo, que **no hay esperanza para quien no lucha**. Si te dejas llevar por la marea, si te quedas quieto esperando que vengan a rescatarte, seguramente, te hundirás, siguiendo con el símil, te quedarás sin trono.

Desde **CGT** no vemos nada positivo en alcanzar acuerdos que dejan a la totalidad de las y los trabajadores/as enganchados y pendientes de una decisión arbitraria, la cual ni saben en base a qué criterios se tomará. Se los atrae a una competición indigna sobre la que se da a entender que vencerán los “buenos”, los que se “ajusten al molde creado por empresa y sindicatos firmantes.”

CGT, como ya sabéis, no firmó el acuerdo para los contratos fijos discontinuos por no ver incluida por la dirección, nuestra firme pretensión de alcanzar un compromiso de actividad mínima anual de nueve meses en dichos contratos. Pero, por encima de esto, en **CGT** creemos que el derecho adquirido por todas y todos los temporales es el de acceder a un contrato indefinido.

Nada de absurdas esperas, ni incertidumbre, ni humillantes concesiones o peajes, como las afiliaciones condicionadas a las que se encauza a la mayoría. **Un fijo discontinuo no es un privilegio. Tampoco debe serlo un contrato indefinido, es un derecho legítimo. A CCOO, USO, UGT y CCP les interesa que las personas trabajadoras lo entiendan como una prerrogativa, como un regalo que les hacen y que tendrán que agradecer eternamente, con su voto, por ejemplo. También la dirección lo pretende, pues de este modo adoctrina y fideliza.**

En **CGT** nos alegramos, por supuesto, por aquellas personas que entiendan como una mejora en sus vidas la firma de un contrato fijo discontinuo. No pueden olvidar, sin embargo, que si mejoran es porque vienen de una →

precarísima situación laboral en la que las decisiones de estos sindicatos les han posicionado de inicio, con la perversa intención de venderles las migajas que vengan después como un logro excepcional.

¡SIN MENTIRAS, POR FAVOR!

Algunos sindicatos basan sus campañas y apoyan sus argumentos únicamente en la teoría de que **CGT** les insulta. **QUE QUEDE CLARO, CGT NO INSULTA A NADIE.** Lo que no vamos a hacer es dejar de señalar las malas decisiones, los acuerdos regresivos, o desistir de denunciar las injusticias, desamparando, de este modo, a quienes las padecen.

CGT no descalifica, ni tampoco personaliza sus críticas. Solo nos ceñimos a lo que sindical o laboralmente tiene relevancia negativa para la plantilla. Si no se puede reprobar el trabajo mal hecho ya es el colmo.

En consecuencia, por favor, no mientan. Estamos cansados de servir de trampolín para arribistas, que viven cómodamente instalados en la ignominia y que, para colmo de males, se refugian en el victimismo con tal de no tener que dar explicaciones sobre sus continuos expolios al patrimonio laboral común.

Si quieren darnos la réplica, háganlo desde el respeto, sin personalizar y manteniendo en todo momento la

perspectiva sindical, el entorno laboral en el que, a la vista está, divergimos. No se dediquen a ensuciar el debate con el ánimo de confundir y desviar así la atención de aquellas y aquellos que, en interés de elegir la opción más apropiada para los próximos cuatro años, deben recibir la información de manera óptima, limpia y concisa.

