

## POR UN CAMBIO REAL

El pasado lunes se inició el proceso electoral con la constitución de las Mesas electorales y la mesa Electoral Central para que el próximo 22 de junio de 2023 podamos elegir libremente a quien creamos que ha realizado un trabajo sindical acorde a nuestras necesidades.

Las Elecciones Sindicales, se convierten a menudo en esta fábrica en una competición para ver quien reparte el regalo más caro, quien hace al compañero o compañera la promesa más grande, quien promete el mejor puesto o quien se compromete a meter en la empresa al hijo de, al hermano de, etc... Es decir, la **DEMAGOGIA** alcanza su grado máximo en esos momentos, todos/as observamos cómo durante más de tres años el resto de los sindicatos desaparecen de las cadenas, y ahora resurgen de la nada para vendernos su libro.

Cierto es que con actitudes sindicales como esas se crea una cierta **desafección por parte de la gente hacia el sindicalismo que nos arrastra a todos/as**. El discurso del "todos son iguales" de algunas personas es un discurso perverso. Primero, porque **NO TODOS SOMOS IGUALES**. Anguita nunca fue lo mismo que Aznar, igual que **CGT** no es lo mismo que el resto de los sindicatos de esta fábrica, por poner un ejemplo que todo el mundo entiende.

Los cuatro grandes pilares que **CGT** ha defendido históricamente y no solo en campaña, son **la salud, la conciliación, la no pérdida de poder adquisitivo y la lucha contra la precariedad**, consideramos que todo el mundo, más allá del sindicato al que pertenezcan, sea fijo o eventual, quiere que esas cosas vayan bien.

Para **CGT**, las Elecciones Sindicales son mucho más que eso, y sabemos que las promesas son eso, promesas y buenas palabras, creemos que la mejor verdad son los hechos.

Ahora es buen momento para que todos y todas nos preguntemos... si los precios de los alimentos, de las hipotecas, de la luz... están disparados, **¿Por qué nuestros salarios no suben lo mismo?... si Stellantis obtiene un 26% más de beneficios, ¿Por qué la prima variable se recorta un 26%? ¿Qué pasa con los ritmos y las cargas de trabajo? ¿Y con nuestra salud? ¿Por qué se ha firmado esa flexibilidad brutal que nos hace imposible conciliar, inclusive nos obligan a venir sábados por la tarde? ¿Por qué se permite el fraude de ley en los contratos?** Estas son muchas de las cosas que han sucedido durante este periodo y que habrá que tener muy presentes para decidir correctamente.







Desde **CGT**, llevamos años manteniendo viva la **LUCHA** en esta fábrica, donde en muchas de esas batallas se han conseguido los objetivos, y las/os trabajadoras/es se han visto beneficiados tras plantarle cara a la empresa.

Para **CGT**, las Elecciones Sindicales son la respuesta que las trabajadoras/es tienen que dar a sus representantes sindicales sobre su comportamiento durante los últimos cuatro años. Los/as trabajadoras/es tienen que ser conscientes de que a la hora de introducir su voto en la urna están eligiendo qué forma de Acción Sindical quieren que les representen durante los siguientes cuatro años, o **LUCHA** para defender sus derechos, o **RESIGNACIÓN** para que les sigan vendiendo.

Nosotros lo que queremos es interpelar a la gente que considera que ya son demasiados años de sindicalismo servil, y que opinan que ha llegado el momento de un **CAMBIO REAL** en la composición del nuevo Comité de Empresa que se elegirá el próximo 22 de junio.

## **OTRO SINDICALISMO ES POSIBLE, Y NECESARIO.**

SEÑALAMIENTO DEL JUICIO POR  
CONFLICTO COLECTIVO CONTRA LA  
EMPRESA Y LOS SINDICATOS CCOO,  
UGT, USO Y CCP PARA EL PROXIMO 20  
DE JULIO.

De todos es conocido que se debería haber celebrado este juicio días atrás, pero fue suspendido por la huelga de los/as funcionarios/as..

Las causas de la demanda son:

.- Preaviso con cinco días de antelación como recoge el Estatuto de los trabajadores para que el trabajador/a conozca si su jornada es laborable o no lo es.

.- Qué los sábados de producción marcados y anulados posteriormente contabilicen a efectos de lo previsto en el artículo 21 del Convenio Colectivo.

.- **NO** Realización de sábados consecutivos, como ya se ha sufrido en diferentes departamentos y que nos hurtan nuestro descanso diario y semanal.

Es decir, **CGT** está defendiendo la conciliación de toda la plantilla en los juzgados frente a la empresa y frente al resto de los sindicatos, que son los que les parecen bien todas estas cosas que nos han firmado... **por eso no todos somos iguales.**

SIGUENOS EN  
TELEGRAM



@CGTSTELLANTISMADRID