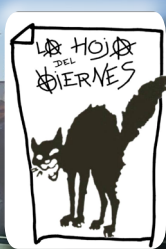




Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
17 de marzo de 2023



Telfs: 913470787  
Int: 900787  
913470786  
Int: 900786  
cgt.getafe@airbus.com



## Hoja del Viernes

### TRIPLE TURNO HACIA ATRÁS CON TIRABUZÓN

Esta semana hemos tenido el acto de conciliación sobre la denuncia que interpusimos contra la implantación del triple turno obligatorio que afectaba a Getafe e Illescas. Resulta que cuando se implementó de manera obligatoria sin haber consultado y acordado con la Representación Legal de los Trabajadores como viene recogido en el art.41 del ET, el sindicato "mayoritario" se indignó mucho muchísimo, incluso anunció que lo denunciaría. Pues no, no lo denunció, pero eso no es lo grave. Lo grave es, que los que sí que denunciamos, no hemos sido apoyados por estos "mayoritarios", al contrario, se han puesto una vez más del lado de la empresa. En el acto de conciliación quedó meridianamente claro que la empresa se ha visto obligada a retirar el triple turno a consecuencia de la denuncia, y tanto es así, que para los compañeros de Illescas que todavía estaban obligados a turnar, la empresa se sacó de la manga un comité dos días antes del juicio, para dejar por escrito que aceptaba voluntarios. En definitiva, debido al riesgo que corría la empresa por la denuncia, se apresuraron a quitarlo para que llegado el juicio, pudiesen alegar que no había causa. Y los "mayoritarios" en connivencia con la dirección, también argumentaron lo mismo, que ya no había causa. Pero, además de esto, ¿dónde se les quedó la indignación por haber vulnerado el derecho a la negociación que viene recogida en el art.41 del ET? Pues, en ese punto, una vez más nos quedamos solos en nuestra defensa, con la dirección y los "mayoritarios" en contra. Eso sí, otro aspecto positivo como consecuencia de la denuncia es, que el juez reconoce el derecho de los trabajadores afectados, a interponer las acciones individuales, para reclamar el potencial resarcimiento por los daños que se les haya podido ocasionar.



### EMPLEO SUPREME, RICO RICO...

Después de casi tres años de despidos pactados, plan de desvinculación o más bien plan de enulación, queremos recordar lo que para nosotros era una cuestión vital, una garantía para salvaguardar el empleo de calidad. No puede ser que los compañeros y compañeras que van a retornar del purgatorio bolsa de empleo, tengan contratos interinos. Se han ido compañeros y compañeras perdiendo dinero para evitar despidos, ¿no? La necesidad de personal nos la pinta la empresa como algo puntual... pero hasta el más ingenuo sabe que no es así, y los y las compis tendrán que pasar las doce pruebas de Hércules para nunca tener el sueldo del que se fue. Otra más... otra vez... la empresa nos hace el lio.



### RADIACIONES ELECTORALES

¡Amigos y amigas! ¡Damos el pistoletazo de salida a la campaña electoral! Es muy lamentable que esto se haga utilizando un tema tan importante para la salud de los trabajadores como las radiaciones electromagnéticas detectadas en el T1, máxime cuando desde el principio tanto unos como otros se pusieron de perfil y no nos apoyaron en denunciar esta situación cuando la empresa no quería tomar ninguna medida. Tuvo que ser la inspección de trabajo, tras denuncia nuestra, la que pusiera en su sitio a unos y a otros. Por eso nos sorprende ahora que tanto SIPA, CCOO, ATP y UGT, se quieran erigir como los grandes defensores de esto, y se apropien, sin ningún tipo de escrúpulos y destilando bajeza moral, del trabajo que hemos hecho otros.



Desde CGT hemos tratado de ser muy rigurosos en el traslado de la información y en todas las acciones puestas en marcha para exigir a la empresa el cumplimiento de la normativa relativa a campos electromagnéticos, y vamos a seguir esa línea. Se nos ha trasladado que el foco emisor es una antena de Vodafone, lo que nos hace preguntarnos qué hacía esta antena encendida cuando el actual servicio de telefonía móvil lo da Orange.. Así mismo solicitaremos a la empresa un informe detallado para saber cuánto tiempo llevamos expuestos a esta situación y poder valorar los efectos acumulativos en la salud. Y mientras tanto que el resto se centre en las elecciones.

## INDI-GESTIÓN

No es que yo sea un experto culinario pero... sé que si echas toda la carne cuando el fuego está tan alto que el humo se ve desde TOULOUSE lo más probable es que se te queme rápido por fuera y se quede cruda por dentro. Y eso es muy difícil de arreglar luego, aunque la arrimes un poco al calorcito cada poco tiempo, y ni siquiera si la pones un rato sobre las ascuas. Pero si además se te pasa el tiempo después, preparando la mesa; buscando un plato pintón; una servilleta que no se deshaga; unos cubiertos que parezcan robustos; y te paras a decidir si poner agua o vino...; cuando llesves la carne a la mesa será una suela de alpargata tan dura que no habrá quién se la trague por mucha hambre que se tenga. Tú puedes seguir llamando a tu plato "revisión salarial justa" pero yo a te digo yo, que no cuele.



## MEDINA'S GOODBYE

En noviembre de 2015 Jesus L.M pasó a dirigir la planta de Airbus-Getafe, factoria que a su llegada gozaba de gran carga de trabajo (conocida por todas) y vaticinaba un futuro creciente. Cosa muy diferente a la que deja tras su marcha. Le reconocemos los avances en marcas viales y el colorido de toda la planta pero, cuestionamos la cesión de la estación de reparaciones que tanto beneficio nos daba, el abandono y desmantelamiento progresivo de RTM, la caída generalizada de cargas de trabajo sin sustitución por otras y sobre todo, el mal clima que ha dejado a su paso en las líneas de producción de AOSL, donde antes reinaba el compromiso generalizado, ahora es el hastío y desencanto de la plantilla. Reflejo de su hacer, fue la respuesta que recibió de los y las trabajadoras el día de su despedida, donde se pudo ver un mar de sillas vacías en el acto central en la nave del A1. Situaciones que esperamos se subsanen con la nueva dirección entrante. En tu nueva andadura, con

la dirección del polo industrial de la Bahía de Cadiz (CBC), te "deseamos" suerte, que la vas a necesitar, frente a una planilla que ha sido despreciada durante años y con una conciencia obrera admirable.

## VIOLENCIAS SEXUALES EN LAS APP'S

Esta semana han visto la luz los datos de una encuesta a casi mil usuarias de TINDER, de unas edades comprendidas entre 18 y 35 años. Los datos evidencian una alta incidencia de comportamientos violentos contra las mujeres tanto en el entorno digital como después, una vez se desvirtualizan los usuarios, en las citas presenciales.

Casi el 22% de las encuestadas relata que el hombre al que conocieron a través de la aplicación utilizó violencia explícita para **forzarla a tener relaciones sexuales**, el 29,5% dice que la presionó para realizar prácticas que no le apetecían, el 33% asegura que quiso parar y él se enfadó, otro 33% fue forzada a continuar a pesar de haber expresado su deseo de parar y el 27,7% afirma que fue violento durante el sexo sin haber acordado esas prácticas (insultos, ahogamientos, tortazos...). Además, un 27,4% de las encuestadas fue grabada o fotografiada sin su consentimiento y el 20% fue víctima de sumisión química (fue emborrachada o drogada por el hombre con la intención de abusar de ella). "La inmediatez y el anonimato determinan esas **violencias sexuales**. La investigación nos ha sorprendido y alarmado. Sabíamos que había violencia sexual, pero no unos datos tan alarmantes. Esta investigación nos debe servir para que se pongan en marcha medidas", ha señalado la presidenta de la Federación de Mujeres Jóvenes, Ada Santana.



INVESTIGACIÓN SOBRE LAS VIOLENCIAS SEXUALES QUE LAS MUJERES SUFREN EN APLICACIONES DE CITAS



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt.getafe@airbus.com](mailto:cgt.getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

