



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
10 de marzo de 2023

Hoja del Viernes

Telfs: 913470787

Int: 900787

913470786

Int: 900786

cgt.getafe@airbus.com



NO ESTAMOS NO, Y ESPERA SENTADO...

Así que... "ve y dile a tu amo, que en César solo manda César". No entendemos tanto rencor, tanto dolor... tanta insistencia y repetitividad por parte del "comité de esta huelga" sobre nuestra no presencia en la misma. Si dedicasen la mitad de tiempo en dar con el momento y el modo adecuado de presionar a la empresa, que en descalificar absurda y gratuitamente a CGT, nos iría de perlas. No estuvimos, ni estamos, ni estaremos, y que no se nos espere: donde no haya asambleas participativas y decisorias, donde no haya transparencia a las y los huelguistas, sin posibilidad de incidir en el calendario de huelga, ni decisión sobre cuando desconvocar los paros o acciones, un objetivo claro, y más claro aún, el derecho de una plantilla a votar un posible acuerdo final que afecta a la totalidad de la misma. Pensaréis que somos de Sibarís, pero de verdad que no son condiciones, son unos mínimos que debería cumplir toda movilización o reunión de vecinos también. Incluso obviamos algunos de ellos con la esperanza de poder reconducir la situación más adelante (a las y los anarquistas en creer en utopías no hay quien nos gane), y la respuesta seguía siendo naranjas de la china, son lentejas si quieres las comes o si no las dejas. Como la reivindicación, está más que justificada, céntrense, qué más quisiera CGT que el comportamiento por parte de otros sindicatos en huelgas o acciones convocadas por nosotras hubiera sido la mitad de limpio, sincero y honesto que nuestro comportamiento durante todo este conflicto.



100 ANIVERSARIO DEL ASESINATO DEL "NOI DEL SUCRE"

Hoy 10 de marzo se conmemora el centenario del asesinato de Salvador Seguí, figura clave del anarcosindicalismo en Catalunya y en el conjunto del Estado español. Hombre de diálogo, gran orador y polemista. Figura destacada en el fin de la huelga de la canadiense en 1919 en el famoso mitin de plaza de toros de las Arenas, donde convenció a la gente de aceptar el acuerdo que lograba la jornada laboral de 8 horas. Su activismo sindical hizo que se convirtiera en el punto de mira de la burguesía catalana que mandó su asesinato a manos de los pistoleros del Sindicato Libre, a sueldo de la patronal, en el cruce de la calle Cadena con San Rafael en el barrio del Raval de Barcelona el 10 de marzo de 1923.



"El peor analfabeto es el analfabeto político. No oye, no habla, no participa de los acontecimientos políticos. No sabe que el coste de la vida, el precio de las alubias, del pan, de la harina, del vestido, del zapato y de los remedios, dependen de decisiones políticas. El analfabeto político es tan burro que se enorgullece y ensancha el pecho diciendo que odia la política. No sabe que de su ignorancia política nace la prostituta, el menor abandonado y el peor de todos los bandidos que es el político corrupto, mequetrefe y lacayo de las empresas nacionales y multinacionales".

"No hay nada más parecido a un fascista que un burgués asustado"

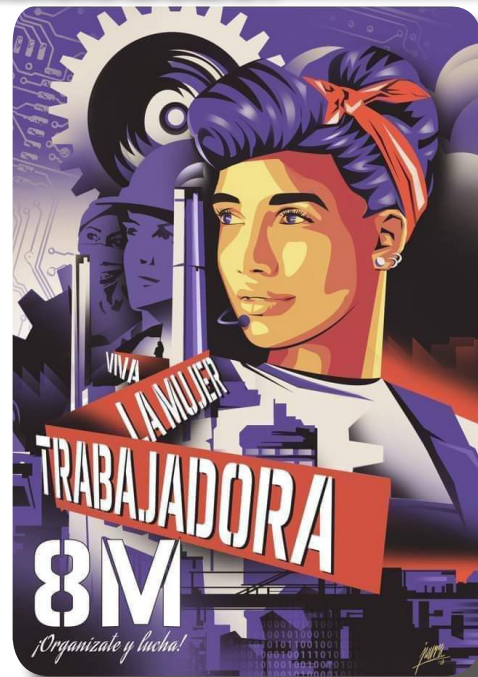


"Privatizada tu vida, tu trabajo, tu tiempo de amar y tu derecho a pensar. La empresa privada es dueña de ti, de tu pan y de tu salario. Y ahora, no contentos, quieren privatizar el conocimiento, la sabiduría, el pensamiento, que sólo a la humanidad pertenece"

Bertolt Brecht

PERSECUCIÓN EN EULEN

En el feminismo clasista y excluyente que defienden las élites, tienen una visión muy estrecha donde siempre se olvidan de las que no son como ellas: las excluidas, las racializadas, las que nos ponen la comida, cuidan de nuestras pequeñas y las que limpian los cristales de los techos de cristal que unas pocas logran romper. La precariedad que sufren muchas de las trabajadoras que cada día entran por las puertas de nuestra factoría, son las que de manera despectiva tienen tarjetas de otro color diferente a la nuestra. Sí, son tarjetas rojas y dentro de la exclusión y precarización que sufre el colectivo tarjetas rojas, es más profundo aún el de las empresas que tienen unas plantillas más feminizadas. Las peores condiciones laborales son con mucho las de las compañeras de escuelas infantiles, comedores y limpieza... En plena semana de 8 de marzo, a la dirección de esta "GRAN" empresa se le llena la boca hablando de equidad y nos inundan con datos económicos que demuestran que es una empresa, ejemplar en igualdad retributiva, donde incluso de media ganan más las mujeres. Pero se olvidan, de manera muy intencionada, de todas esas mujeres que sufren la precariedad y el abuso de poder continuo de sus responsables, que bajo el yugo continuo de la rebaja de costes en los servicios prestados a Airbus, condiciona el aumento de carga sobre los hombros de las trabajadoras. En el caso de EULEN ya venimos meses denunciándolo, esta vez la persecución a sobrepasado todos los límites. Además del aumento de carga de trabajo, que ya parten de unas condiciones laborales lamentables, ahora tenemos que sumarle la persecución y represión por los minutos "supuestamente de más" que se toman en los descansos. Dos trabajadoras, casualmente una de ellas SG de la sección sindical de CGT, han sido amonestadas, acusadas de "abandonar su puesto de trabajo, sin previo aviso", cuando la verdad fue que, en el momento que le acusaban de irse antes, mostró su reloj delante de varias personas y ponía y 29... en serio ¿por un minuto? ¿Hasta dónde va a permitir este tipo de conductas la dirección de Airbus? Exigimos que se tome cartas en el asunto y asuman su "responsabilidad" como empresa matriz.



¿Sabía Usted que...?

Las mujeres constituyen el 21 % de la plantilla de Defense and Space.

En 2022, el 25 % de las nuevas contrataciones en AD eran de mujeres.

AD se ha propuesto un objetivo de 30 % de cargos ejecutivos de aquí a 2026, frente al 17 % actual.

NO HAY MAL QUE 100 AÑOS DURE

Estas cifras, presentadas como se presentan las curiosidades en los libros de texto, para llamar la atención sobre un dato concreto sin enmarcarlo en contexto, son, precisamente, la muestra más llamativa de todo lo contrario a la imagen que pretenden dar.

Acaba de celebrarse el centenario de -nadie sabe exactamente qué, porque la empresa que se fundó el 3 de marzo de 1923 hace tiempo que no existe, más que como nombre remanente en alguno de los corpúsculos divisionales del entramado Airbus; tampoco la aeronáutica en España cumple 100 años, sino alguno más, y desde luego, Airbus no tiene 100 años, ni maquillándose-, y ya había mujeres que trabajaban en este sector en los años 20. En todo ese tiempo, que no es poco, las cifras de la equidad siguen estando muy lejos de corroborar su objetivo.

¡100 AÑOS DESPUÉS, oigan!

Y si no les parece creíble, den ustedes la vuelta a esas cifras, y completarán el contexto:

¿Sabía usted que...?

Los hombres constituyen el 79% de la plantilla de Defence and Space.

En 2022, el 75% de las nuevas contrataciones en AD eran de hombres.

AD se ha propuesto un objetivo del 70% de cargos ejecutivos de aquí a 2026, frente al 83% actual.

Y para poner la guinda, las palabras del CEO de Defence and Space Michael:

A lo largo de mi carrera, he tenido el privilegio de conocer mujeres excepcionales.

En este día [...], quiero hacer un reconocimiento a las mujeres en #Airbus Defence and Space, quienes fueron pioneras aeroespaciales e iluminaron otros talentos femeninos.

Discúlpenos, pero encontrar mujeres excepcionales no es un privilegio, es bastante habitual. Diría que es lo más normal.

Pero claro, si después de 100 años, seguimos queriendo alcanzar la equidad... como para darse cuenta de otras cosas.

