LA HOJA DEL JUEVES

FB:cgtpeugeotmadrid cgtpsamadrid@hotmail.com teléf:686949415 23 de marzo 2023 Nº277

El grupo Stellantis gana un 26% más que en el año 2021, pero los trabajadores/as del Centro de Madrid cobraremos una paga de beneficios un 26,29% menor que la del año pasado.

	BENEFICIOS NETOS GRUPO	PRIMA VARIABLE MINIMA (Umbral 25000 €)	CLPI %
AÑO 2022	**16780 millones**	**1727 euros**	**6,83%**
AÑO 2021	13400 millones	2343 euros	9,37 %
AÑO 2020	2173 millones	1979 euros	7,8%
AÑO 2019	3200 millones	1815 euros	7,06%
AÑO 2018	3295 millones	1342 euros	6,43%
AÑO 2017	1929 millones	1150 euros	5,69%

Haciendo una regla de tres simple… si con 13400 millones de euros del año 2021 se nos aplicó una prima variable minima de 2343 euros… con 16800 millones de euros correspondientes al año 2022 deberiamos haber cobrado un montante de 2937 euros de paga variable minima.

Quiere decir que la diferencia entre la cantidad que tendriamos que percibir **2937€**, y la que vamos a recibir **1727€**, da una merma final de **-1210€. ¿Cómo es posible?** Pues gracias a las firmas de CCOO-USO-UGT y CCP por eso están tan calladitos.

Según noticias salidas en prensa, los empleados franceses recibirán un mínimo de 4.300 €, lo cual les supone una pequeña subida, y a esa paga de beneficios se le ha sumado un plus por desviación de IPC con una bonificación de 1.000 € cobrada ya por ellos.

Por no hablar del excesivo y vergonzante bonus de 23 millones de euros que cobrara el CEO de Stellantis, C.Tavares tal como señalaban varios medios galos este tiempo atrás. Es como si ganara cada día el sueldo medio anual de un asalariado del grupo.

Por cierto, **¿cuándo nos van a explicar los sindicatos la adenda que firmaron hace 4 meses sobre la prima variable?** Será que los trabajadores/as no merecemos explicaciones ni la transparencia debida o **¿Tendrán algo que ocultar?**

C.G.T.
Confederación general del trabajo

AHORA ES EL MOMENTO

Desde aquí queremos hablar de futuro, que ha de ser muy distinto a lo que hemos conocido en estos últimos años donde los recortes han estado al orden del día, donde los trabajadores/as debemos ser los protagonistas de un cambio para las elecciones sindicales del próximo 22 de junio de 2023.

Porque desde **CGT** entendemos que es **posible** hacer las cosas de otra forma en el plano sindical.

Entendemos que detrás de cada negociación debe de haber una estrategia, una alternativa, mucho trabajo y mucha pelea para que la empresa no nos recorte cada vez que nos sentamos a una mesa de negociación, nosotros lo tenemos claro, otros lo olvidaron hace tiempo.

Todos los trabajadores/as hemos de implicarnos de forma activa a la hora de decidir cuáles son nuestras reivindicaciones y como defenderlas ante la empresa, para ello es necesario impulsar la implicación de la plantilla, donde los trabajadores/as tengan opción de participar y de opinar.

Los sindicatos **NO** pueden ser gestorías burocratizadas al servicio de la empresa en detrimento de toda la plantilla, deben de ser algo más que eso.

Los trabajadores/as tenemos la necesidad y la obligación de ser los transformadores de la actual situación, se lo debemos a los que pelearon antes que nosotros para mejorar nuestra calidad de vida y nos lo debemos a nosotros mismos.

El eje del sindicalismo en esta factoría en estos momentos es un todos contra **CGT**, donde sin ningún pudor nos tildan de extremistas. Sin embargo, vemos como nos quedamos solos en la defensa de los trabajadores/as, denunciando sus contratos en fraude de ley, denunciando su precariedad, denunciando la ergonomía de los puestos de trabajo, desenmascarando el encubrimiento de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, luchando por unos ritmos y cargas de trabajo decentes…No obstante son ellos (CCOO, UGT, USO Y CCP) los que difunden cotidianamente discursos de odio para justificar sus traiciones sindicales, pero que nadie te engañe, son ellos los extremistas que están quebrando nuestros derechos laborales defendiendo políticas que privilegian únicamente la empresa.

Nos cuentan la amenaza que puede constituir hacer sindicalismo como el practicado por CGT, cuando todos los elementos de inestabilidad del que nos hablan proceden del otro tipo de sindicalismo practicado en fábrica, están con la amenaza que viene el lobo y mientras nos come el tigre.

Nuestro futuro como trabajadores/as está por decidirse el próximo día 22 de junio. Piensa, reflexiona y actúa. Que nadie decida por ti.

HONESTOS, SOLIDARIOS Y COMBATIVOS