



# LA HOJA DEL JUEVES



FB: [cgtpeugeotmadrid](#) [cgtpsamadrid@hotmail.com](mailto:cgtpsamadrid@hotmail.com) **teléf: 686949415** 9 de febrero de 2023 Nº272

## MÁS EJEMPLO Y MENOS MONSERGAS...

Es curioso observar la reiteración de hojas del sindicato Ugt donde su único problema en esta fábrica somos el sindicato **CGT**, en vez de señalar a la empresa que es la que nos recorta derechos, conciliación, nos aumenta los ritmos y las cargas de trabajo hasta poner en riesgo nuestra salud... su problema, otra vez más somos nosotros y nuestra acción sindical, aunque tenemos claro que a los lacayos les pagan para eso, y si no hacen ese trabajo no les pagan. **NADA NUEVO, SIGUEN EN MANOS DE LA EMPRESA.**

Que difunden información **FALSA** a sabiendas de ello nos parece de una gravedad extrema, no solo deteriora a esa organización sindical, deteriora a la democracia.

¿Conviene **hacerse eco de cada disparate** que lanza la Ugt? ¿Sería más eficaz en términos democráticos **ignorar las provocaciones y los insultos**? No estamos seguro, pero defendemos la **obligación cívica de desmontar, señalar y avergonzar** a quienes utilizan la **DESINFORMACIÓN, el BULO y la MENTIRA** como táctica de confrontación sindical.

Les molesta más a Ugt que a la empresa que denunciemos y ganemos en los juzgados infinidad de denuncias para beneficio de todos los que aquí trabajamos, (permisos retribuidos, permisos por días de exceso de jornada, antigüedad, fraude de ley, conseguir requerimientos muy positivos en inspección en materia de temperaturas etc...) y por eso nos **INSULTAN**, no soportan que defendamos a los trabajadores/as.

Venimos insistiendo en que este año electoral **se juega principalmente en el tablero de la conversación sería: ¿hablamos de ritmos, de cargas de trabajo, del adelanto de las pausas, del salario, de los sábados obligatorios de mañana o tarde, de la conciliación, de los permisos retribuidos, de las medidas contra el frío o el calor, de la eterna precariedad laboral, de luchar para defender todo esto? ¿O hablamos de cómo insultar a CGT?**

Hay que tener cuidado con esos sindicalistas sin dignidad y principios que aparecen como luchadores, que cuando analizas bien su trayectoria **su firma siempre está junto a la pérdida de derechos y mejoras que hemos sufrido esta plantilla en las últimas décadas**, que no te den gato por liebre, hoy ya es vox populi la política sindical que tenemos todos y cada uno de los sindicatos en esta fábrica. Está demostrado qué intereses defiende cada uno los 365 días del año.

## **CGT: LA VERDAD QUE MOLESTA**

## Denuncia en inspección por inexistencia de médicos los sábados obligatorios

Los sábados obligatorios de producción 14 y 28 de enero de 2023 nos personamos en el centro médico de Stellantis Madrid delegados de Cgt para comprobar in situ que la unidad básica sanitaria del SPP solo estaba compuesta por un enfermer@ tanto en el turno de mañana como en el turno de tarde, no disponiendo de la presencia de ningún médico de empresa en ambas jornadas de trabajo. **¿Esto es lo que les importa la salud de l@s trabajador@s?** Cruzaremos los dedos para que no ocurra nada grave.

Ante esta situación solicitamos y rellenamos hoja de reclamaciones para dejar constancia de la **inexistencia de médico** en la unidad básica necesaria en la clínica de Stellantis Madrid firmada tanto por los delegados de este sindicato como los enfermer@s y técnic@s de prevención presentes en esos momentos, y con las mismas pusimos denuncia en Inspección de trabajo.

Durante estas jornadas obligatorias de producción por cortesía de los firmantes (CCOO, UGT, USO Y CCP) hubo accidentes laborales siendo atendidos por los enfermer@s presentes en la clínica.

**Opinamos que se está dando la situación en las que el personal médico o facultativo está ausente, es el personal de enfermería el que tiene que valorar el estado del trabajador o trabajadora accidentado y tomar decisiones en virtud de su apreciación de un juicio y una decisión facultativa que no le corresponde.**

Consideramos que el número de profesionales sanitarios y su horario debe ser el adecuado a las características de la población trabajadora a vigilar y a los riesgos existente, dotándose de una Unidad Básica Sanitaria (UBS), un médico de trabajo o de empresa y un enfermero de empresa o del trabajo, como si existe dotación las jornadas de lunes a viernes.

P.D.- Compañeros delegados de Ugt, sentimos que os sintáis mal de nuevo por denunciar a la empresa y así intentar garantizar médico los sábados de producción para toda la plantilla obligada a trabajar en los turnos de mañana y tarde.

