



# FAURY, NOUS VOULONS VOTRE AUGMENTATION

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
27 de enero de 2023

## LAIRE ! 2021 = 10%

Telfs: 913470787  
Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.getafe@airbus.com



### CUALQUIER TIEMPO PASADO,... YA PASÓ.

¿Recordáis cuando fallecía un familiar y se generaba una comisión de servicio para acompañarle en ese momento tan jodido? Pues ahora si quieres hacerlo, te lo pagas. ¿Cuándo el IPC era una fórmula para no perder poder adquisitivo? ahora no les vale. ¿Cuándo reducir jornada anual era tan importante como que te subieran el sueldo? ¿Cuándo la temporalidad máxima era de 2 años y se permitió por "las bonificaciones sociales"? ¿Cuándo la subcontrata sólo iba a hacer "el trabajo blando"? ¿Cuándo retirarte con 58 años era lo normal? ¿Cuándo cerraron la escuela de aprendices, sin un amago de movilización, porque había que ser "razonables" por la "falta de trabajo"? Pues sí, hemos ido dilapidando derechos, año tras año, como si de una herencia se tratara. Somos ilusos si pensamos que AIRBUS nos quiere como a sus retoños... simplemente nos utiliza. No hay mayor victoria que hacer creer al que te obedece que es cosa suya la obediencia... Toca ya recuperar derechos, hemos perdido demasiados.



### PREMIOS RAZZIE 2023

Os contamos la última peli que hemos visto, el pasado miércoles este centro fabril fue premiado con la presencia de su CEO más VIP, como el premio gordo no fue muy repartido, solamente disfrutaron de su chapa las personas adscritas a Comercial u Operaciones. El hombre tuvo el capricho de darnos su discurso en un spanish si-lá-bi-co, se hizo largo, espeso y difícil de entender para nuestro gusto. Solo para muy ciegos, que es como hay que estar para recibir con aplausos a quien te baja el salario como mal menor, para engordar sus beneficios. El guión de su intervención lo repite como un deja-vu, negocio bien, obreras mal. Nuestra clientela está descontenta, por no entregar ni en tiempo, ni con calidad, y ahí lo deja entre una sinfonía de aplausos. Lo más lamentable de la peli es decir esas barbaridades a un foro que ha pagado con el ERTE lo más duro de la crisis. Como no hubo tiempo después del visionado para "preguntas" al director, haremos alguna consideración: señor Faury ¿quién marca objetivos de entregas? ¿quién planifica? ¿quién subcontrata? Pista: ni yo ni mi cuñado hemos sido. Nuestra calificación de la peli: mala y tendenciosa, sin V.O.S.



### SUPEREMPLEO

Esta semana se ha hecho trending topic una web de empleo que ha sacado la noticia de 200 empleos chachipiruli en Airbus Getafe. No os engaéis, es una Clickbait autopublicitaria para llenar de visitas la web en cuestión. Lo sé porque en la página del mueblility, pones ubicación "Getafe" y salen casi 400 empleos. Y lleva así varios años.

No nos engaemos, la empresa está contratando, incluso contrataba (ciertamente menos, pero lo hacia) en la época que "sobraba" personal. Y sólo cuenta con la parte social cuando hay que soltar lastre (plan de desvinculaciones), y me rumorean, rumor que no sé si creerme, que para emplear trabajadores con voto útil y güeno. La empresa modula a su antojo como entra y sale la gente, y desde luego, la impresión es que está apostando por la entrada de sangre nueva, más barata, más alejada de las añejas luchas obreras, más padefos... Se ofrece más empleo sí, pero de bastante menos calidad, y eso, al menos a mi, si me preocupa. No me gustaría pensar que si mi hija entrase a trabajar aquí fuese con unas condiciones mucho peores que las mias.

Se necesita personal para trabajar en



Abierto proceso de selección

208 vacantes

No necesaria experiencia  
Plan de formación interno

Contratación indefinida  
Salarios según convenio

Jornada completa  
(40 horas/semana)



MAS INFORMACION EN: INFOEMPLEA2.COM

## HTP'S SARAJEVO

Nos llegan del taller numerosas cuestiones sobre cambios en las series, y los htp's del 350, 330 y 320 para ser más precisos. Dejando el 320 para ediciones futuras de nuestra hoja. La fusión de los equipados y las uniones de 350 y 330 htp's dando entrada al nuevo Wide Body fundamenta las quejas. Decimos desde el taller, para afeer la falta de comunicación de AOSL ante la información tanto de nuevos proyectos sobrevenidos, pequeñas cargas de trabajo en las estaciones finales, movimiento de trabajador@s de un lado para otro, sin saber cuánt@s, ni como, etc... Entendemos que la obligación legal se cumple, pero la moral del trato, la cercanía y el respeto de quiénes te sacan los aviones por la puerta esta lejos de ser la aconsejable. "Model Line" era la referencia de una línea con un grupo de trabajador@s responsables que hacían de la línea del htp del 350 un modelo a seguir. Tras cuatro ERTE's sólo queda leña quemada, un ambiente enrarecido, y ánimos por los suelos. Gobernado de manera totalitaria, se antoja difícil volver a aquellos tiempos. Desde CGT respetamos su decisión y llamamos a la reflexión de quien soporta estos hechos. El incremento del rate deja más al descubierto las carencias de esta dirección que vuelca todas sus problemas de entregas en buscar culpables en el personal del taller, sin tan siquiera cumplir con unos mínimos como son actualizar QA's, QDC, cambios diarios del MES, trabajos inasumibles donde si te vas a mear pierdes la ficha, esto provoca que a diario nuestro desempeño quede en duda. Desde estas líneas hacemos un llamamiento serio a la dirección para una mejor convivencia de todas, aunque para ello os sea obligado contar con los y las tarbajadoras. Salud y suerte! que falta os va hacer.



## SIEMPRE EULEN Y SIEMPRE MAL

Ahora que están con el proceso de concurso para la renovación de subcontratas, volvemos a recordar lo tantas veces citado por nuestra parte respecto a EULEN. AIRBUS debería cumplir un simple requisito respecto al funcionamiento de las subcontratas dentro de estas "cuatro paredes". Tomando como punto de partida la actuación de EULEN durante "Filomena" para con su plantilla, que poco más y, entre el blanco de la nieve y el trato de la empresa, parecía esto una plantación de algodón en Carolina, la cosa sigue igual...El trabajo de 14 lo tienen que hacer dos, los epi's como la quiniela, a quien lleve el pleno, continuos descuentos en nómina amparándose en la ley de según qué huevo me pique hoy, presiones a quien esté de baja porque en EULEN los jefecillos son médicos, vulcanólogos, químicos, alquimistas...y juristas, porque EULEN tiene su ley...Ni siquiera de AIRBUS se espera que siga mirando hacia otro lado ante tanto abuso.

# ALGO HUELE

# MAL

## BROPROPIATING

Expresión inglesa que describe la situación en la que un hombre se apropia de la idea de una mujer (generalmente en un entorno laboral) llevándose el mérito de la misma, el bropropriating es otra forma de actuar profundamente masculinizada, que no se realiza de forma voluntaria en todos los casos, y que dificulta nuestra participación en todos los ámbitos, concretamente en el laboral. Se trata por tanto de otra práctica donde generalmente los hombres se apoderan o apropian de nuestras ideas, llevándose el mérito de las mismas. Con ello nuestras propuestas o comentarios parecen no ser escuchados, mientras que al repetirse por nuestros compañeros se produce la reacción inversa, haciendo invisibles nuestras aportaciones, relegándonos a segundos planos y en muchos casos produciendo en nosotras mismas falta de confianza a la hora de transmitir nuestras ideas. ¿Y qué podemos hacer ante estas situaciones? Nunca darlas por válidas, ya que si no, normalizaremos la situación y quedaremos silenciadas.. Debemos hacernos escuchar... Hablemos con autoridad y confianza... Y si es necesario evidenciamos lo ocurrido con la certeza y confianza de que es nuestra idea. Solo así podremos acabar con este tipo de actitudes molestas, patriarcales y sexistas que se dan en nuestro día a día y que nos silencian en todos los ámbitos de nuestras vidas. Hagámonos escuchar. Que nadie nos calle.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt.getafe@airbus.com](mailto:cgt.getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

