



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
30 de septiembre de 2022

OPEL SEÑALA, STELLANTIS DISPARA CÉSAR READMISIÓN OBRERO DESPEDIDO PATRÓN COLGAO



Telfs: 913470787 Int: 900787 913470786 Int: 900786 cgt.getafe@airbus.com

EL FASCISMO EN AIRBUS

“Supongo” que el fascismo es por todas entendido como una ideología criminal y como tal, no hay ni que respetarla, ni debatirla, sino combatirla y destruirla. Bien, pues uno de los tantos alicientes de los que se alimenta el fascismo es la generación del “odio del penúltimo contra el último”, traducido, el motivo de tus problemas y de tu precariedad es de quien te precede, de esta manera, se esquivo la verdadera problemática, el capitalismo, pero claro, este tema es tan complejo y tan aburrido que cuando intentas explicar a una persona las consecuencias nefastas que este sistema genera, es más probable que te suelte un bostezo a que le convenzas. Pues bien, la escala es la siguiente: los alemanes y franceses de Airbus creen que los españoles les quitamos su trabajo, a su vez, los trabajadores de Airbus odiamos a los trabajadores subcontratados porque pensamos que nos quitan nuestro trabajo, que a su vez, ¿a quién odian?, al que se encuentra en el escalón más bajo de este clasismo, al de siempre, al inmigrante, (alemanes/franceses > españoles Airbus > subcontratados > inmigrantes). ¿Os suena eso de atacar a los MENAS, a los que se dejan la vida en Melilla y culparles de que nos quitan el trabajo, la sanidad, la “paguita”, etc?. Otra estrategia es la de enfrentar a trabajadores, si uno cobra X y otro 2X, intentan enfrentarnos para que el que cobra 2X cobre X en lugar de a la inversa; es el discurso del fascismo y así se genera el racismo y el clasismo, pudiendo incluso hasta ser válido para ganar unas elecciones en un país.

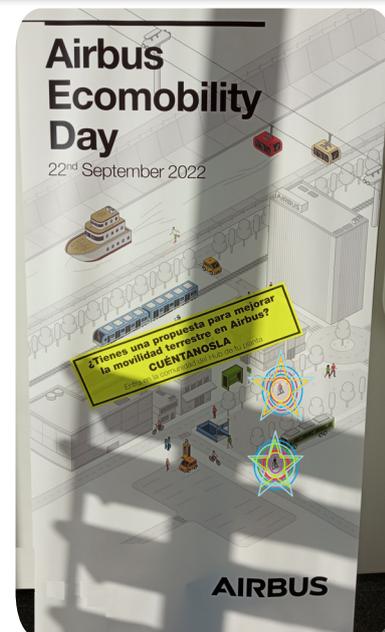


CÉSAR READMISION

Tras 28 años trabajando en la multinacional, el trabajador, sindicalista y Secretario General de la Confederación del Trabajo de Aragón-La Rioja (CGT A-LR), es despedido estando de baja y pendiente de una nueva intervención quirúrgica. Le despiden alegando ineptitud sobrevenida (Art. 52 del Estatuto de los Trabajadores). La Realidad es que lleva años batallando, entre otras cosas, por una adaptación del puesto de trabajo, adaptación que no se ha dado porque la multinacional no perdona el hecho de ser un trabajador y sindicalista reivindicativo. Opel, como otras muchas empresas, no quiere trabajadores y trabajadoras reivindicativas y organizadas, pero ambas cosas son las más importantes en estos tiempos inciertos de crisis, donde los que más tienen más quieren, e intentan recortar nuestros derechos como trabajadores y trabajadoras. Solo podemos adelantar que luchará, que lucharemos y que esta batalla la vamos a ganar. ¡¡NI UN DESPIDO MÁS!!! Si luchas puedes ganar.

REBUZNA MEDIOAMBIENTE

Buscad en la web cómica COPROrativa HUB y encontrareis un artículo que invita a tu participación en propuestas de sostenibilidad. Parece ser que se ha creado un grupo de trabajo, dedicado exclusivamente a la sostenibilidad a nivel estatal, y después de reunirse con ropajes muy elegantes frente a unos power-point con fotos chulísimas y dibujitos motivantes,... unos cuantos rebuznos y las cabezas pensantes se dan cuenta que no tienen mucha idea del asunto. Así que hagamos partícipes a la plantilla del tema y que resuelvan ellos el trabajo práctico. Además, se da la impresión de que la dirección escucha a sus trabajadores y se les hace sentir parte de esta graaaaaaaaan empresa (grande en hectáreas, no se puede negar). Ya que te dejan participar, os invitamos a que propongáis en el apartado “optimización de rutas” la propuesta de permitir de forma oficial su uso a las contratadas. Esto pasa en otros centros, como Barajas, y sería bueno para el medioambiente, y bueno para un montón de personas que tanto aportan a la empresa en el día a día. O por ejemplo que se regule el uso de los patinetes por el interior de la factoría (como así está en los cartelitos por toda la fábrica) en vez de prohibirlos.



PASEILLO DE PASILLO

Tras retomar las charlas periódicas por áreas de oficina, hemos conocido el problema de toda un área, que de forma generalizada no puede teletrabajar por falta de material (principalmente, de portátiles con capacidad para su trabajo específico de diseño). Mientras la empresa envía correos diciendo que "airbús te cuida" para venderte seguros barrato barrato barratos, ha habido un conjunto de compañeras que no sólo no pueden teletrabajar a día de hoy, sino que no lo pudieron hacer en las épocas más oscuras de la pandemia, a pesar de que plantearon alternativas como llevar el PC de torre a su domicilio o poner ellos de su bolsillo un portátil que cumpliera los requisitos técnicos de su trabajo y que "masterizase" la empresa, todas denegadas. Nos hemos ido con el compromiso de recabar información sobre el estado de la compra prometida y permanentemente retrasada de esos portátiles que no llegan. Para los que no queráis que os peguemos los piojos o soportar nuestros malos olores, pedid mucho teletrabajo, vuestra oficina puede ser la siguiente. Y si alguien quiere que prioricemos la suya, avisadnos.



CON LAS MANOS EN LA MASA

Y seguimos dando vueltas con la subida salarial... Es curioso, cuanto menos, la presteza con la que CCOO se saca de la manga uno de esos plenos con tiempo inmortal. Suponemos que informarán de nuestro esperanzador futuro, de que ya está acordada una revisión salarial (aunque no lo ponga en ningún lado), de lo irresponsables que somos, locos, malos, que si la unidad (¿medida, cantidad, adjetivo, acción...?). Lo mismo hacen una de esas cuentas en las que un 0,5 de aquí, con un unito de allí, se añade un RSI por allá, una pizca de lo que llevamos ganado de más y tal, una mini sublimosna y como guinda una paga "convenio" no consolidable, pero que con un hervor... da como resultante... ¡un cocido de más del 10%! ¡Más que en Francia! Ya hemos dicho que hemos perdido más de 4.000 euros sobre un salario de 40.000... a ver como se cocina



esto, porque la paga compra votos viene bien sí, pero no es consolidable, pues también, y 4.000 no son 600 ni 800 ni mil... y si no coincidiera con las elecciones, sería hasta bonita...pero es pensar en ella y se te queda una cara de imbécil... ¡Qué tiempos aquellos en los que teníamos IPC asegurado!

IRÁN SE DESVELA

Las protestas se extienden por todo el país tras el asesinato de Sahma Amini. La joven Kurda, de tan solo 22 años fue interceptada por "la policía de la moral" cuando caminaba por el centro de Teherán, por un supuesto delito que subvertía el orden (el velo no le cubría lo suficiente). Sahma Amini sufrió un paro cardíaco en dependencias policiales que acabó con su vida. Según registraba la BBC, tras el ingreso de la mujer en el hospital, diversos testigos afirmaron que Amini fue ya golpeada en la furgoneta policial en su traslado a comisaría. Las organizaciones de derechos humanos exigen saber las circunstancias. Su muerte es el último suceso de un recrudecimiento de la violencia contras las mujeres en el país. El ingreso de la joven al hospital y su posterior muerte han conmocionado al país. Las movilizaciones y la represión del estado han crecido de manera desproporcionada en todo el país. La activista Alinejad Masih denunciaba en RRSS: "Nosotras, las mujeres iraníes llamamos a la comunidad internacional, llamamos a todas las mujeres del mundo a mostrar solidaridad con Mahsa. No merecemos ser golpeadas, recibir latigazos, ser encarceladas y ahora asesinadas como Mahsa por no querer llevar el hiyab. Queremos libertad de elección". La lucha de las mujeres iraníes, que hoy se está dando en su país, es la lucha por los derechos de las mujeres en el resto del mundo. Hermanas no estáis solas.

