

LA PRESIÓN SINDICAL, DE NUEVO

Preparen las palomitas, comienza el espectáculo de la "presión/negociación", un remake de lucha sindical que no aportará ninguna novedad a las ya vividas. Sinopsis oficial:

Después de reuniones en la sombra entre dirección y firmantes donde hay un preacuerdo, se escenifica la unidad sindical, donde los firmantes dicen: o te unes a nosotras (binomio negociador) o estas rompiendo la unidad. Como segundo acto presentan unas movilizaciones ya pactadas en sus federaciones, a las que invitarán a toda la plantilla con soflamas excitantes, así se tranquilizan las conciencias de los que con un parito ya dan por buena la lucha. Y como colofón y gracias a la movilización masiva conseguida, se vuelve al punto de partida y se presenta lo previamente acordado como un gran triunfo. ¿Verdad que el guion os suena?, pues próximamente reestreno en nuestros centros.

Los negociadores **NO** nacen
SE HACEN !!



EL IPC Y LO TOZUDO DEL COSTE DE LA VIDA

Podemos no entender del todo los elementos que hacen aumentar de manera continua el costo de la vida y que nuestro dinero valga menos, pero debemos tener claro que para poder seguir disfrutando nuestro nivel de vida como hasta ahora, al ritmo que aumentan los precios deberían subir los salarios de igual manera. Si las condiciones contractuales con la empresa no han cambiado, tampoco debería de cambiar nuestra remuneración por el trabajo desempeñado. Y es que de no hacer nada, y con una subida del IPC en los dos últimos años de aproximadamente el 15%, se traduciría en que por cada 6 meses trabajados, perderíamos el 90% de una nómina mensual (paga extra gratis para la empresa). Ni siquiera trabajando 2 sábados al mes llegarías aun a cubrir la diferencia salarial. De nuevo ganan los mismos y tu curras más de gratis. No actuar ahora sobre este tema tan importante, supondrá una merma permanente en nuestro salario para el resto de nuestra relación con la empresa. Actuar ahora es invertir en futuro. Que no te engañen con milongas de que una subida salarial generalizada supondría la quiebra de la empresa.

EL JUEGO DEL RISK

Otra vez se produce un desplazamiento de trabajadores de un área, HTP A350, a otra, A330. Y otra vez se vuelve a deshumanizar a las personas afectadas. Como si de cromos se tratase, de un día para otro y a última hora de la jornada (viernes a las 14h) se les comunica que al día siguiente se tienen que incorporar en otro puesto de trabajo. Hubo una cosa que sí que se hizo medio bien: la semana anterior al desplazamiento se pidieron voluntarios, pero lógicamente nadie se apuntó. Y es que, lo que se le contó a la plantilla que trabaja en ambas áreas es, que se quiere que la gente trabaje en ambos sitios indistintamente, vamos, lo que viene siendo polivalencia. Muy bien, el planteamiento sobre el papel es perfecto, lo que no es perfecto es pensar que eso se va a conseguir haciendo las cosas así. El trabajo de montaje que se realiza en ambas áreas es lo suficientemente específico y requiere de una cualificación tan alta, que no se puede obtener de un día para otro. Lo que no es de recibo es que en dos años de ERTE que lleva la plantilla de ambas áreas, no se haya aprovechado para formar a la gente de verdad, e intentar conseguir la tan ansiada polivalencia. Ahora que aumenta de nuevo el rate en el A330 les entran las prisas, y todo lo resuelven moviendo a cuatro trabajadores como si de muñequitos del Risk se tratase.



AIRBUSNASIO

Otro día que llego al curro y según entro por la puerta me vuelven a pedir cosas que van más allá de la profesionalidad, la capacidad o la obediencia, y lindan con la magia o los milagros. Entro en MyPulse para buscar un Mobility y entonces recuerdo que Ethics ha dictaminado que no tengo derecho a que se cumplan las Golden Rules, porque soy péfido (¿very bad?), así que buscar otro curro como escapatoria no es opción. Entonces me acuerdo del curso de salud mental en el que Ellie pasaba por tragos parecidos... ¿Qué hacer?, pues unos ejercicios: un poquito de cuello, manos y muñecas, espalda... ¡ufff, qué bien... ahora mejor!. Entro en el correo, y otra nueva batalla sindical a costa del poder adquisitivo, y noto que los precios no es lo único que se infla... Así que para recuperar calma e IPC: una vuelta de senderismo industrial, que la empresa otra cosa no, pero grande, en hectáreas, es tochísima. Total, que al final del día salgo otra vez más quemado que la pipa de un indio (burnout), con la salud mental por los suelos, pero físicamente más sano que nunca. Airbús te cuida. Si lo piensas bien, puede ser como un gimnasio que te paga por tu estancia.



AIRBUS TE CUIDA: DE SANITAS Y MALITAS

Tiempos de colapso en lo sanitario, listas de espera desesperantes, empeoramiento asistencial y profesionales públicos jartos, se pasó de aplaudirles a criticarles de forma exacerbada cuando les necesitamos. La humanidad somos eso, carecemos de memoria y nos sobra el egoísmo cuando tenemos problemas, y acudimos al flautín del Hamelin de turno, cual ratas que huyen de lo público, contratando pólizas privadas. No en vano nos creemos clase media, y si mi empresa pagadora (Airbus) me publicita a una de estas depredadoras (Sanitas), acudo raud@ a asociarme y todo a pesar de saber que la sanidad privada es negocio y la pública es un derecho. ¡Que nadie se engañe con la privada!, son buitres subvencionados por políticas de privatización

y amiguismos. Se derivan muchísimos recursos a ella cuando se debería invertir en la pública como una apuesta de futuro. Un país donde se potencie la sanidad privada está condenado a sufrir las desigualdades sociales sobre el derecho más sentido por su gente, es el derecho a la salud y en este caso derecho a ser atendido dignamente sin distinción de clase social, recursos económicos u otra circunstancia. Consejo de gratis: piensa en global y actúa en lo individual, no aumentes las desigualdades.

LA PARADOJA LGTBI EN ESPAÑA

En el estado español existe una paradoja peculiar, pero muy muy cruel. Mientras las encuestas internacionales le señalan a la cabeza de derechos LGTBI y de integración de la diversidad, los brutales ataques homófobos no paran de crecer en número y en nivel de violencia, llegando incluso al asesinato en algunos casos (Samuel en Galicia). Hechos totalmente inaceptables en un país supuestamente desarrollado. Lo que motiva estas situaciones es que hay varios fenómenos que convergen y que no son incompatibles entre sí. Por un lado, un movimiento LGTBI más reivindicativo en espacios públicos, redes sociales y en las administraciones, que conquista derechos gracias a las luchas de este colectivo. “Es evidente que cuando un movimiento conquista más espacio público hay una pugna desde los sectores más tradicionales, pasa lo mismo que contra el feminismo. Nunca ha habido un feminismo tan presente y eso conlleva posiciones más violentas” (Laia Serra, abogada). Por otro, hay una batalla cultural y política, marcada por la irrupción de la extrema derecha tanto en los parlamentos como en el espacio público, mientras los medios de desinformación les sirven continuamente como altavoz para difundir su mensaje. Ante el avance de la reacción y su discurso de odio, solo cabe una posición y es la de estar siempre al lado de las víctimas, no parar de señalar nunca a los agresores y los motivos que condicionan estas agresiones ya sean motivadas por su condición sexual, género o ideología.

