

CORRUPCIÓN SINDICAL, ABUSO LABORAL.

Abuso al trabajador: El acoso laboral constituye una **práctica mediante el cual, de manera recurrente o sistemática, se ejercen contra el trabajador actos de violencia psicológica**, que incluso pueden llegar a ser físicos, y encaminados a acabar con su reputación profesional o su autoestima.

Hace tiempo que **CGT** lo detectó y venimos avisando del entramado que tienen montado entre la empresa y los sindicatos. La empresa ejerce el acoso psicológico y a sus cómplices sindicales les otorga el papel de la mentira, esa suma de violencia psicológica unida a la mentira sindical está dando unos resultados inmejorables para la Dirección, pero nefastos para la plantilla, la cual soporta los ritmos, lesionándose, mientras otros reciben el pago por los favores prestados, (corrupción).



Podríamos enumerar infinidad de situaciones en que la mentira es utilizada para tapan su corrupción sindical y defender por complicidad los actos de presión y hostigamientos que son ejercidos sobre la plantilla a diario por la empresa.

Extraña es la semana o el mes, que la Empresa no vulnera los preavisos establecidos de 5 días donde la persona trabajadora tiene derecho a conocer si la jornada es laborable “o no lo es”. **CGT lo tiene denunciado**, ¿y el resto de los sindicatos? Se reúnen en comisión de seguimiento de ERTE y justifican las ilegalidades cometidas.

La empresa se ha apropiado de nuestro tiempo libre, CCOO, USO, UGT y AMYP firmaron 10 sábados obligatorios al año, la empresa ya ha marcado 12 y después anulado 8 sin que sean computados ni remunerados, **CGT lo tiene denunciado**, ¿pero qué dice la comisión paritaria? (textual) *“únicamente deben computarse como sábados de producción no voluntarios (10 por empleado al año) aquellos sábados efectivamente realizados. “TOMA DEFENSA DE LA PLANTILLA”*



La empresa incumple nuestro descanso diario y semanal fijando hasta 3 sábados obligatorios consecutivos, este mismo mes en Recambios, **CGT lo tiene denunciado**, ¿y el resto de los sindicatos? Seguro que ya sabéis la respuesta...

Como ilegal es también obligar a la plantilla a llamar por teléfono en vacaciones o en su tiempo libre, **CGT lo tiene denunciado**, ¿CCOO, USO, UGT y AMYP? No solo no denunciarán, utilizan la mentira para justificar cualquier abuso y atropello.

Por no hablar de los contratos eventuales, que les prometen un puesto de trabajo indefinido con la condición de que se afilien, pero después les traicionan y siguen degradando sus condiciones de trabajo, hasta el punto de no cobrar casi nunca un mes completo. A esto se le llama corrupción, una corrupción sindical que se aprovecha de las necesidades de las personas y fagocita el abuso empresarial.

Se han instalado conscientemente en la mentira, que es su secreto mejor guardado, **pero no miden en que grado puede afectar a la mente de las personas**, trabajamos en una fábrica donde el doble-mensaje está latente en cada circunstancia. **Lo que no sabemos es el poder que tiene la mentira sobre nuestro cuerpo**, el “cargo” que nos deja. Un cargo que luego nos traerá consecuencias que se verán reflejadas en nuestra personalidad y el trato con la gente. Las mentiras hacen daño, aunque a priori no seamos conscientes de ello.

La mayoría de las personas busca en la mentira un “escape” de la realidad. Crear una fantasía, una “realidad paralela” donde nos encontramos en perfecto estado y haciendo lo que realmente nos gusta. Pero lo que damos a entender a los demás es la “cruda mentira”, cuyos efectos en el otro dependerán de la intención, la frecuencia y el tamaño de la misma.

Ahora bien, **la mentira deriva en factores como el estrés, la angustia, el dolor y la baja autoestima.** El estrés y angustia se ven reflejados cuando una mentira tiene que ser sostenida por largos lapsos de tiempo. Como consecuencia, nos trae alteración, inquietud, la sensación de ser “perseguidos”, alertas de todo... La grave consecuencia es perder la moral y aumentar nuestro estado interno de angustia.

En suma. **Las mentiras producen mucho daño a aquellos que han depositado la confianza en los demás.** Pues no sólo nos sentimos engañados, sino traicionados.

Por ello, en CGT tenemos una máxima, decir siempre la verdad, aunque duela. Hablamos con quien sea necesario, conversamos la situación con total libertad, respeto y buena comunicación y fundamentalmente tratamos a las personas como lo que son, personas, y no mercancía de negocios.

La corrupción sindical es el preludio y garantía del abuso laboral