

## EXPLOTACIÓN LABORAL, LA CARA B DE STELLANTIS MADRID

Contratos parciales, precarios, sin conciliación, con mucha inestabilidad y de bajos salarios mensuales, así es el empleo temporal en esta factoría en los últimos años. Son empleos basura avalados por la mayoría sindical (CCOO, UGT, USO Y CCP) que apuestan por el contrato a tiempo parcial para distribuir la pobreza.

Stellantis Madrid, tras la devaluación interna de los sueldos desde hace años, aboga desde hace tiempo, una vez eliminado el turno de tarde con sus contratos a tiempo completo, por incentivar el contrato a tiempo parcial para repartir el empleo existente. "Lo que reparte es la miseria y por ello muchos compañeros/as salen huyendo con estas condiciones laborales".

La precariedad laboral, entendida como empleo de mala calidad, afecta prácticamente a la totalidad de las personas asalariadas que trabajan en los talleres de esta fábrica, pérdidas de salarios y consumo de paro por los Ertes, una conciliación prácticamente nula y una pésima salud laboral por los ritmos y cargas de trabajo que soportamos y que empeoran las condiciones laborales de las personas que aquí trabajamos, siendo una muestra de ello el aumento del número de bajas por enfermedades musculoesqueléticas o enfermedades psicosociales de personas mientras se ganaban la vida.

La precariedad no es un fallo indeseado del **modelo laboral**, sino que **forma parte intrínseca de él**, eso tiene que ver con decisiones empresariales defendidas por la mayoría sindical en esta fábrica. **Esto es bastante inmoral.**

Recordamos a todos/as que los ertes suponen pérdida salarial y consumen paro, y que para volver a generar los 24 meses de paro hacen falta 6 años de cotización. Y que los compañeros/as con contratos a tiempo parcial sufren las consecuencias de irse a casa sin cobrar salario, originando una desigualdad brutal. Esta es la visión desoladora que sufrimos actualmente las personas trabajadoras en esta fábrica.



## Peugeot y Citroën dispararon su beneficio en 2021 en España hasta los 606 millones

El Diario **Cinco Días** publicó días atrás que Peugeot y Citroën dispararon su beneficio en 2021 en España hasta los 606 millones, es decir que las dos marcas de Stellantis ganaron un 6.718% más según las cuentas publicadas por la empresa en el registro mercantil. y que la producción de las plantas de Stellantis en Vigo y Madrid subió un 8,5%, mientras que en el resto del sector cayó un 7,5%.

Si a esto le sumamos que el grupo Stellantis registró un beneficio neto de 7.960 millones de euros entre enero y junio de este año, un 37% más respecto a las ganancias de un año antes, la pregunta es muy sencilla.

**A Ellos les va muy bien, ¿y a nosotros cómo nos va? ¿también ganamos más?**

**Pues los datos son evidentes, pobreza para la clase trabajadora que contrastan con los beneficios de Stellantis, que ya se han recuperado tras la pandemia sufrida en 2020.**

Laboralmente ya lo hemos explicado anteriormente, la consolidación de unas condiciones laborales preocupantes para la plantilla en los próximos años si no esquilamos de una vez por todas.

Si a esto le sumamos la importante pérdida de poder adquisitivo en los últimos años se vuelve a poner de manifiesto la preocupante situación por la que pasa la plantilla de esta fábrica.

Todos somos conocedores que esta situación está incidiendo de manera brutal en aquellos hogares más vulnerables, y en general en la vida de las personas con las rentas más bajas, originando más desigualdad y precariedad que ya estamos comprobando en el día a día de la fábrica.

