



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
29 de julio de 2022

Telfs: 913470787
Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.getafe@airbus.com

Hoja del Viernes



PIZARRO VIVE, LA LUCHA SIGUE

Tiempo ha que marchó nuestro estimado LuisPI, desterrado a mejores pastos donde poder seguir paciando a la sombra de Airbus... ya empezábamos a echarle de menos. No debemos ser los únicos, una figura así siempre deja poso por donde pasa, y alguna que ha crecido viendo a todo un Dire haciendo de policía ha decidido coger el testigo. Libreta en mano, oteando las cafeteras desde cualquier esquina, apunta al incauto currito que se atreve a sacar un café de la máquina para que la M. de la O de turno luego les aleccione. No es de extrañar que, dedicando el tiempo a estos menesteres, la susodicha se pase aquí sus buenas 14 horas diarias. El Segundo de abordaje sabe que siempre es mejor tener al personal contento que de morros, que currar cabreado siempre acaba repercutiendo en la cantidad y la calidad del producto, y que, igual que por las buenas somos los primeros en arrimar el hombro, por las malas ni el director más latiguero puede sentirse seguro.

PIZARRO VIVE

LA LUCHA SIGUE



CORTAUÑAS A LA AYUDA AL TRANSPORTE



El cortaúñas, que corta un poquito por aquí, un poquito por allá, y no duele.... Pero es que poquito a poquito me miro el brazo y tengo un muñón sanguinolento, y escuece bastante. Así es como la Opresa, poquito a poco pero sin parar, nos va recortando los derechos. La próxima vuelta de tuerca, el derecho a la ayuda al transporte colectivo. Y agarraos que vienen curvas. Hasta 2021 en Getafe se pagaba para este concepto el precio del abono transporte y los criterios de aplicación no tenían que ver con la jornada/turno del empleado. Del V al VI convenio, sin la menor modificación de los artículos asociados, la compañía cambia de criterio/interpretación, y dice que la ayuda sólo se va a conceder a personal a turno rotatorio (con eso de que en el artículo 13, sobre régimen de turnos, se menciona un concepto equivalente, como en otros tantos artículos del convenio que no hablan de turnos) y que la cuantía es la del acuerdo de COVID (1,70€ por día laborable presencial) y no lo que dice expresamente el convenio en el artículo escogido para interpretar "se abonará al interesado el costo de la plaza correspondiente del autobús [...] para itinerarios similares o cada centro de trabajo lo compensará de la forma en la que habitualmente se viene haciendo". En Getafe no se ha llegado a acuerdo local con la Opresa (que no negocia, impone) y se deriva a la comisión de vigilancia de convenio. Como trabajador presupongo y solicito a mis representantes que defiendan mis derechos, y en este caso, sin cambio normativo alguno, no tiene sentido que acepten o asuman el cambio de interpretación sobre un tema que durante años ha tenido el mismo tratamiento (con el consecuente ahorro de costes favorable a la empresa). Según lo que salga de esta comisión de vigilancia, quizá tenga que volver a mirarme el muñón sanguinolento, y preguntarme por la complicidad de nuestros representantes y presuntos defensores en cada pequeño recorte. Espero que por una vez tenga que retractarme de mis sospechas.

RECOMENDACIONES LITERARIAS FEMINISTAS

Por fin llegan las vacaciones, ese ansiado periodo donde puedes tomarte unos minutitos al día para ti, aprovecha y dedícale ese preciado tiempo a alguna de estas recomendaciones literarias de tres autoras con perspectiva de género. "Querida Ijeawe. Como educar en feminismo" de Chimamanda Adichie, este libro versa sobre problemas complejos, como la identidad, los roles de género y la sexualidad, con un vocabulario muy ameno y atrapante. "Teoría de King Kong" de Virginie Despentes, es uno de los grandes libros de referencia del feminismo y de la teoría de género, un incisivo ensayo en el que la autora comparte su propia experiencia para hablarnos sin tapujos ni concesiones sobre la prostitución, la violación, la represión del deseo, la maternidad y la pornografía... "La revolución de las hijas" de Luciana Peker, nació de la marea verde por el aborto legal, con los encuentros nacionales de mujeres, las movilizaciones de Ni Una Menos, los paros feministas, la denuncia de Thelma Fardin y el "Mirá cómo nos ponemos".



HV TODAY



ALGO QUE CELEBRAR

Como no podía ser de otra forma, el susodicho Lars Immisch (uno de los Jefes of Recursos Humanos de Airbus) a la sazón autor de la frase "En España hay un acuerdo salarial (1,5%) y hay que respetarlo", ha dado su brazo a torcer, de forma que a la vuelta de vacaciones la empresa procederá al abono de una cantidad equivalente a una cláusula de revisión consolidable en salario, de aproximadamente un 15% de subida individual. De esta forma los sindicatos firmantes del convenio dan por bueno y finalizan con éxito los desarrollos pendientes del sexto convenio colectivo. A esta buena nueva se le suma la nueva definición del teletrabajo, en el que a imagen y semejanza de nuestros partners alemanes y franceses,

ya no se considerará el 40% semanal como referencia máxima. Se elimina el tope, en gran parte este acuerdo a nivel del comité europeo de Airbus, va a colaborar en combatir la octava ola de la pandemia, esperemos que de la experiencia de esta nueva forma de entender el teletrabajo se evolucione en positivo hacia un manera de entender el trabajo 6.0. Parte de dicho acuerdo comprende también el abono de la parte proporcional de los recibos de internet, luz y gas, equivalente a 8 horas más o menos, así como una compensación de 30€ mensuales, la empresa proporcionará el mobiliario acorde a las directrices de la norma de Pantallas de Visualización de Datos, e incluirá silla ergonómica, reposapiés, teclado y monitor periféricos, acorde a la SEG-220. No nos queda más que desear unas merecidas vacaciones y a la vuelta desear que vengáis con las pilas cargadas para seguir reivindicando lo que es nuestro.

VACACIONESSSSS!!!

Un año más llegan por fin las vacacionesssssssss!!!!!!! Como nos lo hemos ganado, este año por fin sin restricciones por COVID, a topeeeee!!!!!! Después de un año entero aguantando gilipolleces, aguantando la subida de la gasolina, del gas, de la luz, de la compra, aguantar una guerra, aguantar olas de calor, firmas de convenio a la baja en minoría sindical, acuerdos de teletrabajo ridículos y así un largo etc... Pero por fin llega lo bueno, un mesecito de vacancersss, como ovejas después de 11 meses de duro trabajo en nuestros cubículos o líneas de producción, fabricando cosas

que no necesitamos, para ganar dinero, para poder comprar cosas que no necesitamos, para llenar los bolsillos de personajes que no necesitan las ingentes cantidades de dinero que amasan y así una espiral de consumismo que alimenta la rueda de molino que nunca deja de girar... Y que no se le ocurra dejar de girar, que pasa lo que pasó en el confinamiento, allá por 2020, las plantas se apropiarían de la urbe, los animales volverían a repoblar el territorio, el planeta empezaría a sanarse y nos daríamos cuenta por fin cuan prescindibles somos como especie para el planeta... Pero hoy no es día de reflexiones profundas, hoy es día de alegría, celebración y despedida hasta dentro de escasos 30 días (para los más afortunados)... Lo dicho, que nos lo hemos ganado, disfrutad lo que podáis que pasa rápido.

