



Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
08 de julio de 2022

# Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.getafe@airbus.com

## IN-CUMPLIENDO EL CONVENIO CON EL CONTRATO RELEVO



Los sindicatos firmantes del nefasto e infumable Convenio, CCOO y UGT-AIRE, se vanaglorian en los comunicados que emiten de cumplir el Convenio. En este caso, el incumplimiento está clarísimo. Ya nos hemos metido en el mes de Julio, inicio del segundo semestre (por si ellos no lo saben) del año 2022 y seguimos a la espera del “análisis” de la prejubilación por Contrato Relevo. Son muchos los trabajadores y trabajadoras que están en edad de acogerse al contrato relevo, y estarían deseando salir dignamente de la empresa y NO con el pseudo despido del plan de desvinculaciones voluntarias. A ver firmantes!!!, es cuestión de leerse lo firmado y ponerle cojo\*\*\* y ovarios a lo que os puso la dirección para que firmarais el Convenio:

*Disposición transitoria cuarta. Las partes analizarán, durante el primer semestre del año 2022, nuevas fórmulas de desvinculación (entre otras, jubilación parcial/contrato relevo) así como sus fuentes de financiación para su efectiva implementación como muy tarde a partir del 1 de enero de 2023 y siempre en atención a la legislación que pudiera resultar de aplicación en cada momento y a la fórmula que acuerden las partes. Este nuevo sistema de desvinculación en todo caso se financiará: Por un lado, con una partida equivalente al presupuesto anual de la empresa destinado al «Contrato relevo/Plan de Previsión Colectivo» del V Plan de Empleo al contrato relevo hasta el año 2020. De otro lado, a través de otras partidas de coste social ya existentes, que puedan destinarse a este fin, y que no supongan sobrecoste para la empresa. Las partes se comprometen a buscar y negociar estas nuevas formas de financiación. Como siempre CCOO Y UGT-AIRE IN-CUMPLIENDO EL CONVENIO!!!*



## ¿ES AYUSO NUESTRA DIRECTORA?

Nuestra empresa es líder de lo que quiera, que sí el mejor Convenio de la historia, que sí el mejor ERTE del mundo... Nuestra empresa es divertida, guapetona, mira por el medio ambiente sin saber dónde, es sabrosa, salsera, es generosa a la par que productiva, es solidaria, pero sin parar de batir récords en picantes beneficios... Maravilla es poca cosa. Ahora lo está petando en la curiosa y rara habilidad de generar problemas donde no los hay. Lo mismo se lía a subcontratar como si no hubiera un mañana, y después presentar excedentes, que te cierra un centro modernizado, grande y bonito. Y como Getafe quiere ser punta de lanza, atentos a la genialidad. La sección Presetting (para poner nombres hay que ser valiente y sin complejos) era una sección modélica, no faltó una herramienta, broca o pinza para las máquinas ni una sola vez. Lo desempeñaba un operario

de taller de Airbus, que a su vez podía desarrollar su trabajo respetando sus limitaciones físicas a consecuencia del mismo durante muchos años en Airbus (sí, por lo visto existe eso de tener limitaciones y que las respete la empresa). ¡Pues se subcontrata! Con un resultado grandioso en todos los aspectos. Como no se subcontrata de cualquier manera, la empresa subcontratada hay días que ni manda personal, ahora se desempeña con dos operarios (el doble) de Airbus diariamente (intentar pestañear) y múltiples desviaciones. Y ahora la guinda... Al trabajador que antes era felicitado, resulta que la empresa no le ha “encontrado” trabajo en un año. ¡Magia!

## JUBILACIONES SELECTIVAS

¿Has cumplido 65 años, tienes más de 38 años cotizados a la Seguridad Social y sigues trabajando voluntariamente? No te preocupes, esta gran empresa ha decidido que ha llegado la hora de jubilarte. Eso sí, si eres de la “familia”, no tienes que preocuparte, ya te irás cuando quieras. Con la nueva legislación acordada y firmada por los “agentes sociales”, la empresa te puede jubilar cuando tu pensión no tenga ninguna merma, es decir edad adecuada y años de cotización completados. Así estamos viendo como alguna compañera, ya ha recibido una carta anunciándole su fecha obligatoria de jubilación, además con el premio de dos nuevas contrataciones según el 6º convenio, que todavía quedan familiares y allegados en el paro.



Esta situación estaría “correcta” si se siguiera algún criterio igualitario para todas, pero no podía ser que por una vez, en esta santa dirección, reinara el sentido común, y claro, a esta si la jubilo y a esta no, sin ningún baremo cotejable, siguiendo con la máxima de hago lo que me sale de ... y para eso me avalan las firmas.



## VACACIONES CUANDO TU DIGAS

Pues parece ser que se está liando parda. Ahora toca pelear por las vacaciones... Lo que siempre ha sido norma y se ha aplicado como tal, de cómo cogernos las vacaciones, cambia según el sitio y el ingeniero de turno. Pongámonos en situación: Que por necesidades de producción la dirección necesita abrir, una, dos o tres semanas un área concreta pues busca voluntarios para tal efecto y lo notifica al comité de empresa... Pues eso exactamente pasó en Alas del EFA, pero ahora parece que eso ya no vale, a menos de un mes del periodo vacacional el ingeniero comunica que en agosto se cierra la nave, que hay no se qué con un manipulador y que los trabajadores que ya hubieran reservado las vacaciones fuera del mes de agosto tendrán que cambiarlo. Para dejar claro el tema, las vacaciones se tienen que dejar cerradas antes del 31 de mayo, a poder ser por escrito para evitar problemas, si no por defecto y acordadas en convenio, serán las 3 primeras semanas de agosto. Si la empresa tiene necesidad que se preocupe en hacerlo y si se compromete con los trabajadores que cumpla sus compromisos. Los empleados cumplimos siempre, si no lo hacemos o nos bajan el sueldo, nos sancionan o incluso nos despiden. Que mínimo que exigir el mismo compromiso a la dirección a todos los niveles, y desde aquí exigimos que busquen soluciones en vez de intentar convencer uno por uno a los operarios, a base de coacción. Disponer de nuestro tiempo es un derecho, poder planificarlo también y como tal hay que pelearlo para no perderlo.



## ADIÓS RAPAZ

Al más puro estilo de la Francia del S. XVIII y sentenciada a muerte por la guillotina, se presenció en directo en la nave de encolados de manera horrenda como la cabeza de un ave rapaz rodaba hasta nuestros pies. ¡Sí, habéis leído bien! “La DECAPITACIÓN en la nave de encolados de un ave PROTEGIDA”. Nada menos que un CERNICALO dentro de la nave. El animal desorientado y muy intranquilo intentaba salir por todos sus medios, vio lo que parecía la luz al final del túnel por donde pensó que podría escapar, dicho túnel hubiera estado bien dando por hecho que fueran los caminos irrefutables del señor... (Nótese el sarcasmo). Pero no fue así, la luz al final del túnel terminaba en el más arduo infierno, “los ventiladores del final del túnel guillotinaron la cabeza del desafortunado animal”. Estos ventiladores decapitaron su cabeza y seccionaron una

de sus alas dejando su cuerpo pegado al propio ventilador. Un hecho muy desagradable de presenciar y debemos dar difusión. Esperemos que este mismo hecho no se tenga que lamentar en la pérdida de algún miembro de nuestros trabajadores, ya que dudamos de la seguridad de dichos ventiladores.

## SUPERWOMAN

Madre de 3 hijos, empresaria, emprendedora, ama de casa, cocinera y buena madre, siempre disponible en el grupo de wasap del AMPA para colaborar con todas las actividades y encima tiene tiempo de ir al Gym y a la peluquería para estar ¡¡divina de la muerte!! Así es la mujer perfecta o así es como el capitalismo nos ha vendido que tiene que serlo, al más fiel estilo Pilar Rubio... Pues siento decir que no, la mujer perfecta no existe y cuando intentamos conseguirlo el efecto es totalmente el contrario. Las prisas, el estrés y la ansiedad por hacer todo lo posible para llegar, como si se tratara de un pulpo de 8 brazos multitareas, lo que conlleva es que jamás cumplas con los objetivos marcados por esta sociedad y en un dramático número ascendente de casos se tenga que recurrir a drogas legales (como Benzodiazepina) para sobrellevar el día y Melatonina para poder descansar las pocas horas que le quedan.



¿Viviendo de esa manera quien tiene tiempo para disfrutar de la vida? ¿Alguna mujer se cree de verdad que cumplir con los estándares marcados por el patriarcado le va a dar la eterna felicidad? Que le jodan a ser la mejor... Sé tú misma, para de vez en cuando, disfruta de tiempo para ti, que se preocupen ellos de los niños, manda alguna vez a la mierda a tu jefe, no tengas miedo de admitir en público que no das abasto y que le jodan también a la operación bikini, hacer siempre la operación otoño, ¡que viva mi cuerpo y que viva mi coño! Así, sólo así, en algún momento de tu vida podrás sentir en tus labios el dulce sabor de la felicidad...

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt.getafe@airbus.com](mailto:cgt.getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

