

## EL TELÉFONO DE LA ESPERANZA

Hay negocios y negocios, esa máxima se aplica a toda actividad, estamos convencidos de que si se conociesen los entresijos, el destino de los beneficios y el trato a sus empleados, nuestra opinión sobre esos “bussiness” cambiaría. Hoy toca hablar de una herramienta que todos tenemos a nuestra disposición y que es una gran desconocida, la Línea Telefónica de Ayuda Gratuita, así dicho suena bien pero, ¿qué hay detrás?. Pues ahorro de costes y delegación de responsabilidad. Es deseable que cuando alguien detecta que sufre algún problema psicosocial se le escuche y tenga un trato personal. En nuestra empresa, esto era así hasta que se eliminó el servicio de psicología tras el fallecimiento de nuestra compañera Aída. Pero todo involuciona, y hemos sustituido a la persona por la máquina, una máquina ajena a nuestras realidades y que contrata ad hoc psicólogos riders que cobran por horas su servicio. Airbus ha dejado nuestra salud mental en manos de un call-center, propiedad de un millonario sudafricano, que revierte las ganancias en inmobiliarias que tributan en paraísos fiscales. Querida Airbus, no todo vale, prefiero una Aída que 100 psicólogos riders malpagados, que cuando intervienen ante el aumento de casos de trabajadores/as con problemas psicosociales, derivados del trabajo y la situación post-COVID, su respuesta es: “a lo mejor lo que te hace daño es trabajar en Airbus y debes valorar marcharte”.



## HYBRID WORKING CONCEPT

Como le gusta a nuestra querida opresa los anglicismos... ¡Total pa no decir na! La realidad de este concepto, que viene a convencernos de lo bueno que es una “trasformación cultural de la empresa”, es el objetivo de ahorro de costes que algunos niegan. Que trasladas a la plantilla de toda una planta que ha cerrado (Barajas), pues construyes edificios para albergar solo a la mitad de los puestos y que jueguen al juego de las sillas calientes (ahorro de costes). Que la otra mitad está en casa trabajando (con su luz, su gas, su mesa, su silla ergonómica y sus periféricos del pc) sin pagarles ni un céntimo ¡Pues ahí tienes más ahorros de costes! Ahora vamos a suponer que empiezo mañana a jugar a su juego... Como sería lunes, con la resaca del finde trabajo en casa, llego el martes al sitio que previamente solicité por la herramienta, tercera planta, que con el dolor de espalda de trabajar en el sofá me toca arrastrarme hasta mi sitio de hoy, no conozco a nadie de los de mi alrededor (me tocará buscar, en el grupo de wasap de mi antigua sección, a alguien para tomar un café) así mañana y pasado voy rotando por los sitios asignados hasta el viernes, que me quedo en casa otra vez. A priori puede ser gracioso, pero a nuestro entender no tiene nada de gracia. La realidad es que los nuevos modelos que implanta la dirección sistemáticamente tienden a deshumanizarnos, a destruir las relaciones humanas y convertirnos en autómatas que solo nos relacionamos con nuestro portátil.



## AERNNOVA EN LUCHA

Queremos transmitir todo nuestro cariño y apoyo a la plantilla de Aernnova en Illescas, el lunes empiezan las movilizaciones de un calendario de huelga convocado por CCOO atendiendo a la petición de la mayoría de la plantilla. Las reivindicaciones además de justas, a priori, se nos antojan incluso escasas, subida salarial que palíe la tremenda pérdida del poder adquisitivo, que los 15 minutos del bocadillo pasen a ser retribuidos y subidas de 0,5€ para ciertos pluses (nocturnidad, por ejemplo). La empresa, que goza de una situación muy boyante, empieza mal, negándose a sentarse a negociar, coaccionando a la plantilla para que retire la huelga. Cabe recordar que Aernnova es uno de los máximos candidatos a quedarse con las aeroestructuras de Airbus en España, que menos que sus plantillas tengan unas dignas condiciones de trabajo. Hay que saber que nuestros/as compañeras/os de Illescas empiezan en desventaja con respecto a los demás centros de trabajo en el Estado español, siendo el centro de Vitoria el que mejores condiciones tiene y con bastante diferencia, poniendo en valor la determinación en la lucha de la plantilla, miembros de la sección de CGT en Airbus Getafe hemos sido testigos de alguna de sus huelgas con un 99% de seguimiento. Y a la vista están los resultados logrados por la plantilla vasca, está todo inventado... por suerte o por desgracia, la lucha es la única manera de lograr unas condiciones justas, frente a esta calaña deplorable de buitres que tenemos por empresarios.



## DESPIDIENDO EXPERTOS

Bonitos titulares en el HUB con la intención de atraer y retener el talento. Emocionantes besamanos en el correo entre empresa y sindicatos con el Plan de Empleo y el presunto paso de todos los contratos de obra y servicio a indefinidos.... Pues ya tenemos una excepción. Un compañero que el 15 de junio, sin previo aviso, era invitado a abandonar las instalaciones, ya que la obra y servicio se daba por terminada, y era enviado a la cola del paro. Este compañero, lejos de ser alguien con antecedentes disciplinarios, poco competente o poco trabajador, es un doctor ingeniero que durante su etapa en Airbus ha contribuido con publicaciones técnicas y patentes en vías de aprobación. Vamos, los requisitos que se le exigen a un experto, y que gran parte de expertos no cumple. El propio plan de empleo indicaba la excepción a la regla del "todos pa dentro": la necesidad del visto bueno del mánager. No conocemos los problemas del mánager de TEYYE-TL3 con este compañero, ni sabemos si los firmantes van a realizar alguna acción en su defensa, ya que, por cierto, fue telefonado desde un sindicato para comunicarle que sí le iban a hacer indefinido. Puede ser realmente vergonzoso que el único empleado al que no se renueve resulte ser el empleado con más talento, más nivel académico y más resultados desde un punto de vista científico-técnico. La excusa del Business Partner, que su perfil era demasiado específico... Vamos, que tenía exceso de talento (porque cobrar, no cobraba más).



## TAMBIÉN SON PERSONAS

Desde la Confederación General del Trabajo, CGT, reprobamos la actuación de las fuerzas represoras del Estado español en Melilla ante el intento de entrar en la ciudad de personas migrantes procedentes del continente africano, a través de saltar la asesina valla que separa Marruecos del Estado español. Los medios de comunicación han mostrado repetidas veces las imágenes de cómo las personas migrantes, desarmadas, indefensas y asustadas desescalaban la valla que les podría dar la oportunidad de una vida mejor. Así mismo, se pudo ver la violencia desproporcionada e innecesaria que emplearon las fuerzas represoras del Estado con las personas migrantes que conseguían llegar a suelo español. CGT, en su constante defensa de los Derechos Humanos, de la libre circulación por todo el mundo de todas las personas y del respeto a la dignidad de las mismas, como no puede ser de otra manera, condena la actitud y acciones violentas de las llamadas Fuerzas de Seguridad del Estado español con las personas migrantes en la Frontera Sur y exige que se depuren responsabilidades tanto de los agentes implicados como del Ministro del Interior Grande Marlaska.



## SIN PAPELES NO HAY ORGULLO

El pasado 28 de junio se conmemoró el día internacional del Orgullo LGTBIQ+, alrededor de este día se celebran un sinfín de manifestaciones, actos y fiestas a lo largo y ancho del planeta. Pero más allá de las fiestas, por todo lo alto, patrocinadas por grandes marcas de empresas multinacionales, está el origen de este día, un día de lucha y reivindicación por los derechos de las personas de este colectivo, como lo es el 1 de mayo para la clase trabajadora, o el 8 de marzo para las mujeres. Los motivos para que se siga celebrando el Orgullo sobran, pues aún queda muchísimo camino que recorrer para que las personas LGTBIQ+ puedan vivir en libertad, sin ser señaladas, perseguidas o incluso asesinadas, por el mero hecho de ser o amar de una forma diferente a la cultura cisgénero. Ejemplos de retrocesos de derechos y persecución a este colectivo hay en demasiados países y tragedias como la de Oslo la semana pasada, con 2 muertos y más de 20 heridos, por un tiroteo a las puertas de un pub de ambiente Gay, lo que realmente ponen de manifiesto es que hay una corriente reaccionaria que se enfrenta a los avances en la conquistas de los derechos LGTBIQ+. Un colectivo que defiende los orígenes de este día y lo más reivindicativo de él, es El Orgullo Crítico, una plataforma que aglutina a diferentes colectivos y activistas del movimiento Queer para generar una agenda y una convocatoria propia y alternativa. El Orgullo Crítico denuncia las diferentes violencias que atraviesan a las personas LGTBIQ+ en toda su diversidad, esto es: desahucios, dificultad de acceso a la vivienda, psiquiatrizaciones y contenciones mecánicas, exclusión sanitaria, precariedad, violencia policial, deportaciones, encierros en los CIEs e incluso asesinatos. Y en este año 2022 han salido a la calle para ¡Poner en el centro las vidas migras y racializadas y para señalar al Estado racista que persigue, tortura, detiene, deporta y mata! ¡Por un Orgullo Crítico 2022 de protesta, disidencia y resistencia! ¡Sin papeles no hay orgullo!



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt.getafe@airbus.com](mailto:cgt.getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

