



LA HOJA DEL JUEVES



FB: [cgtpeugeotmadrid](#) [cgtpsamadrid@hotmail.com](#) **teléf:686949415** 21 de julio 2022 **Nº251**

MEDICIONES AL CALOR DE LA MENTIRA.

El pasado 20 de junio, **CGT interpuso denuncia** en la Inspección de Trabajo contra Stellantis Madrid por incumplimiento en materia de salud laboral en un asunto tan importante y delicado como son las **temperaturas** en este centro de trabajo.

Es evidente que, en este centro, parece ser un tema que no preocupa absolutamente a nadie, la empresa solo mira sus costes, el negocio prevalece ante la salud en su escala de valores, prevención mira para otro lado, es un parapeto necesario, y del resto de sindicatos, que se puede decir, saben sobradamente el grave problema que padecemos pero nunca han acudido ni acudirán a la inspección de trabajo, no descubrimos nada nuevo, nadie en este centro verá nunca una sola denuncia sobre temperaturas del resto, de hecho la última climatización realizada en este centro fue en la carpa VN y en el Kitting a raíz de otra denuncia interpuesta por **CGT** en 2017.

En **CGT** tenemos claro que siempre nos toca caminar solos, no pasa nada, en esta fábrica hay tres clases de sindicalismo; **el mayoritario, el irrelevante y el humilde** al que siempre toca dar la cara cuando los mayoritarios e irrelevantes desaparecen.

Después de todo tipo de trabas para intentar silenciarnos y excluirnos de nuestra propia denuncia, el pasado viernes se realizó una medición de temperaturas por requerimiento del subinspector de trabajo. El R.D. 486 marca que la temperatura de los locales donde se realicen trabajos ligeros estará comprendida entre **14º y 25 ºC**.

PINTURA: Lacas- **26,5º** - Puesto 52- **29,3º** Masillas - **30,1º** Lijado de cata - **29,2º**
Drop- **28,7º** **CEE:** Botoneras - **27,9º** Traviesas – **26,4º** **KITTING PUERTAS:**
Entrada- **27,1º**- en mitad **27,2º** al fondo- **27,3º**
MONTAJE: Acabado **27º** - Calidad - **27,3º**- Cabina pintura - **27,9º**-
Montaje de Ruedas - **27,5º** -Carros Komeg - **26,9º** medio **27,1º** -
Tubos de freno - **27,1º** PCI – **27,5º**- Cinta de Ruedas- **27,6º**- **SKILLET:** Pabellones **27,9º**- 5ª Puerta **29,6º**
Kitting PCI - **27º**- Kitting motores - **26,7º** **CHAPA:** Paragolpes **26,9** Alpendre -**27,8º** Capot - **27,2º** Largueros **26,7º**
largueros D - **26,9º** Tablier - **26,7º** Custodia - **27º** **DSPR - RECAMBIOS** - Preparación equipos - **31,9º**-
Mister Auto - **30,5º** Litigios– **29,4º** Pasillo A/H **29,5º**



“TODAS POR ENCIMA DEL MAXIMO PERMITIDO”



La inminente ola de calor supone un riesgo real y directo para la salud de los trabajadores, España es una de los 'puntos calientes' de la crisis climática, tal como han señalado los expertos de la ONU en su reciente informe, y las **altas temperaturas** cada vez serán más frecuentes en el día a día de los trabajadores.

Existen condicionantes que hacen más probable que se produzca un accidente que otros. "Depende de varios factores, como la **carga de trabajo** -más o menos ligero-, el **estado físico** de la persona -no es lo mismo si es diabética, por ejemplo, o no. No es lo mismo una oficina que un taller donde se suelda metal.

Las pausas periódicas y la hidratación son imprescindibles, (sin embargo, aquí se distancian cuando existen averías, primando la producción antes que la salud).

Las pausas cada cierto tiempo son un elemento indispensable para prevenir accidentes de trabajo. "**No existe la mala suerte si se hacen las cosas bien**". Cada cuanto deben hacerse las pausas es algo que debe estar determinado y especificado en el plan de evaluación de riesgos laborales. La empresa tiene la obligación de facilitar un lugar climatizado o fresco (con sombra) para realizar dichas pausas.

La hidratación es otro elemento indispensable para prevenir golpes de calor o cualquier riesgo derivado del **estrés térmico**. Beber frecuentemente **agua o bebidas isotónicas** es algo que deben hacer los trabajadores y cuyo coste tiene la obligación de asumir la empresa. En general, se habla de **deshidratación**, que produce una descompensación metabólica, bioquímica y molecular que puede conllevar **insuficiencia renal, cardíaca, respiratoria**, o un fallo multiorgánico.

DSPR-RECAMBIOS. Hace pocos meses un sindicato mayoritario lanzaba una hoja en esta zona, reclamando a la Dirección cumplir un compromiso de convenio de reducción de su jornada anual de 1744 horas a 1707,6 que tenemos en taller. Pues bien, el papel lo aguanta todo, pero la realidad es que, en vez de reducir, las han aumentado, de hecho, la Dirección este mes exige la realización de un sábado obligatorio sobre 10 sábados que puede llegar a exigir. **¿es cierto dicho compromiso?, ¿si es así, porque no denuncian los firmantes?** La realidad es que aumentar, es el antónimo de reducir y es lo que han firmado.



No se puede vivir con la verdad en un mundo de mentirosos