



# Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.getafe@airbus.com

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
03 de junio de 2022

POR EL RECONOCIMIENTO DEL  
"SINDROME DE BURNOUT"  
COMO  
ENFERMEDAD PROFESIONAL  
Confederación General del Trabajo



## CUANDO AIRBUS EUROPA NOS SALVÓ

La semana pasada nos abonaron los BENEFICIOS en la nómina. En Operaciones contentos, los de Helicópteros y Defensa mosqueados por agravio comparativo de cobrar menos. Los BENEFICIOS no han caído del cielo, nos vinieron dados de Europa. Para los que tienen memoria frágil, para los que no estaban todavía aquí y no conocen la historia, hay que recordar... que el Sr. Alcázar (antiguo Presidente del CIE) del sindicato fimalotodo, nos vendió la moto para suprimir de nuestro Convenio Colectivo el pago de los BENEFICIOS que ya se pagaban en la antigua C.A.S.A., el argumento: En "Europa" no se pagaban BENEFICIOS, y dicho y hecho, se suprimió toda referencia a los beneficios en el Convenio y se compensó a aquellos trabajadores con un dinero por la pérdida de ese derecho, derecho que hoy tendríamos todos. Y en esto llegó (Fidel)... AIRBUS EUROPA y sorprendida de cómo en España se renunciaba a todo a través de sus sindicatos sumisos, dijo: Esto no puede ser, esto es un grupo empresarial europeo y se pagan beneficios... esos que hemos cobrado en la última nómina.



## TRASLADO TALLER ELÉCTRICO

La última chapuza que conocemos de la empresa es la intención de trasladar el taller eléctrico al área del 330, en la nave de fabricación. El traslado está previsto para el mes de agosto y con el poco tiempo que resta para que se inicie, tenemos bastantes más dudas que certezas. En el Comité de Salud laboral se nos contó de manera muy general en qué consistiría el proyecto, pero a medida que ha ido pasando el tiempo, las dudas son cada vez mayores, y las respuestas poco convincentes. Tal y como está previsto, el nuevo taller eléctrico estará formado por paredes tipo paneles y no estará cubierto por encima (no tendrá techo). Si esto es así, las personas que ahí trabajen estarán expuestas a todos los riesgos del taller; ruido, partículas en suspensión, volátiles químicos... incluso la posibilidad de que el puente grúa pase por encima, con lo que ello conllevaría. Y además nos preguntamos ¿qué va a pasar con la gente especialmente sensible a ciertas sustancias o volátiles que trabaja en el taller eléctrico? ¿y con la mujeres embarazadas o en periodo de lactancia que habitualmente se las recolocaba en el taller eléctrico por no poder estar en contacto con volátiles, ruido, partículas...?. Ahora no podrán trabajar aquí, al estar dentro del taller de fabricación. En lugar de intentar mejorar al máximo las condiciones de trabajo, lo que hacen es lo contrario, un área sin ruido, sin exposición a sustancias químicas, volátiles o partículas... se la llevan al taller de fabricación, donde estará expuesta a todo lo anterior.

## PROPUESTAS DE CHAMPIONS

Nada más justo que a las personas y organizaciones que aportan positivamente a una empresa se les premie y promocione valorando tanto sus esfuerzos como sus resultados. Por eso queremos plantear una serie de propuestas para el siguiente convenio. Lo queremos denominar "el convenio de los Champions". La primera, que la paguita de convenio se consolide. Se devengará a la salida de las elecciones sindicales y será pagada en función de la organización a la que se haya votado. Segunda - Subidas colectivas: Se garantizará el IPC hasta cubrir presupuesto a los empleados elegibles, teniendo en cuenta su afiliación primero, y luego su voto en las últimas elecciones. En caso de necesidad de desempate, antigüedad de afiliación, y voto en elecciones anteriores. Al resto, subida 0%. Tercera - RSIs, Cambios de nivel y otras promociones: como la subida colectiva, se repartirán entre los empleados elegibles. En función de su afiliación y voto se evaluará para optar al Top 45, y a partir de ahí, como hasta ahora, a dedo según decisión del manager. Cuarta - Derecho a comedor y ruta: todos los empleados elegibles tendrán derecho a comedor y ruta. Quinta - Carrera sindical, creemos que es justo que a los presidentes de los comités se les equipare a banda IV, por su contribución a los beneficios de la empresa. Sexta - movilidades geográficas o funcionales a puestos sin voluntarios por su especial penosidad: se priorizará a los empleados afiliados, votantes o simpatizantes de organizaciones cuya aportación sea cuestionable para los intereses de la empresa. Séptima: Se propone un tratamiento similar para el régimen de sanciones, siendo circunstancia atenuante o agravante la afiliación y voto. Todo por la empresa.



Sindi/Convenio	1	2	3	4	5	6	Total
CCOO	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	6 de 6
UGT	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	5 de 6
ATP (ATM)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	5 de 6
SIPA	-	-	-	-	Sí	No	1 de 2
CGT	-	No	No	No	No	No	0 de 5

CHAMPIONS LEAGUE

## DECEPCIÓN Y FRUSTRACIÓN

Por todos es sabido que las condiciones laborales heredadas son fruto de luchas de antaño las cuales no estamos sabiendo mantener; quizás por el momento social soporífero en el que vivimos o quizás porque cuando las condiciones nos caen del cielo no sabemos valorarlas ya que no nos ha costado ningún esfuerzo conseguirlas. Este siempre ha sido el problema de las herencias. Es por ello que siempre he criticado a mis compañeros más veteranos ya que están siendo unos acomodados cobardes cuando no están ni sabiendo, ni queriendo transmitir a los compañeros que llevan menos años en la empresa, la esencia de lucha de los compañeros de la antigua CASA, aquellos que sí supieron transmitirles con su ejemplo esta esencia de lucha de la que hablo. -Para eso están los sindicatos- me dicen - yo me río, porque es la justificación más simple y demagoga a la que se puede llegar. Los sindicatos tienen la fuerza que nosotros le queramos dar y aunque es verdad que no son los mismos que hace años, nos hemos acostumbrado a que algunos sean como un departamento corporativo fantasma más. Esta situación nos perjudica a todos y no nos estamos dando cuenta ¿Creéis que se hubiera permitido el cierre de un centro de trabajo hace 20 años? ¿Creéis que los viejos de MRO hubieran permitido poner el torno de presencia? Aquí en MRO, los que no van de azul sólo son capaces de organizarse para comprar un obsequio a un compañero que no ha sido renovado esta semana ¿Antes se hubiera consentido un despido? Cada vez nos vamos contagiando del individualismo y el egoísmo olvidándonos de la conciencia de clase, no nos enteramos que nuestros intereses son antagónicos a los intereses de la empresa y que haciendo la guerra por nuestra cuenta no somos nada. Nos vendemos por un par de horas extras, un RSI o por venir a trabajar un sábado; porque Airbus, a diferencia de Roma, sí que paga a los traidores.



## SAFETY AMBASSADORS

Seguridad, esa palabra que tanto nombran en las altas esferas, pero que luego no respetan. A nadie le parece ya extraño que entre los objetivos de algunos departamentos esté el declarar riesgos de seguridad. No es que te animen a que te involucres, sino que si no declaras riesgos, te ganas un reproche y afecta a tus objetivos. Así es normal que la gente tire de creatividad y donde vea palos de madera, lo confunda con serpientes que te puedan atacar en algún momento, donde haya un papel en el suelo, se convierte en un arma de destrucción masiva, si alguien se para en un paso de peatones con el coche, pero te parece que tiene los ojos de sueño, hay que abrir un riesgo... También está de moda una figura fundamental en la compañía, los embajadores de seguridad (no sabemos cómo hemos podido vivir sin ellos durante tanto tiempo), y algunos departamentos

que siempre quieren ser los primeros/as en todo, se inventan alguno más, y van de dos en dos, como pareja de guardia civil, mirando y remirando lo que los embajadores no han visto y lo que los técnicos o delegados no han sabido ver. Y no, ninguna de estas figuras que mencionamos son técnicos de prevención, son personas a las que se les exige que sin conocimientos y sin formación se den una vuelta por donde quieran, y vean los peligros que acechan en esta, nuestra empresa. No son gigantes señor, que son molinos...

## TERRORISMO MACHISTA

La barbarie machista vuelve a sacudir España provocando un final de mayo atroz. Cuatro mujeres han sido asesinadas a manos de sus parejas o exparejas en los últimos ocho días del mes, y un quinto se sigue investigando como posible caso de violencia machista. Además, durante el mes de mayo, otras dos mujeres más han sido asesinadas por sus parejas o exparejas, con lo que ya son 18 las víctimas mortales en lo que va de año (Fuente Diario Público). Detrás de cada asesinato está el drama familiar que acompaña, hijos e hijas huérfanas (siete mayores de edad y 3 menores solo en estos cuatro asesinatos) familias enteras destrozadas y un reguero de sangre a manos de unos desalmados, consecuencia del sistema patriarcal que les ampara, educa y legitima, para creerse por encima de las mujeres que acaban asesinando. Todos los esfuerzos que hagamos para combatir esta lacra es poco, pero mientras haya especímenes que lo nieguen toda lucha será inútil. Las cosas por su nombre, ni violencia intrafamiliar ni ocho cuartos, TERRORISMO MACHISTA, y como tal hay que combatirlo.

