



Sección Sindical de CGT AIRBUS GROUP Getafe 22 de abril de 2022

Hoja del Viernes

GRUPO CRIMEN DE ESTADO

Nueva documentación desvela la pantomima fabricada por el franquismo para asesinar al dirigente comunista hace 50 años // España tiene aún pendiente revisar el atropello



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.getafe@airbus.com

LOS TRES VEINTE

No queremos dejar pasar por alto algunos comentarios que expone la UGeTe en su comunicado "basta de demagogia". "Mientras Airbus no para de batir récords de ventas de la familia A320, en España tenemos un ERTE. Eso os puede dar una idea de que no es extrapolable los resultados del grupo a los de España ni su productividad". Esto no deja de ser una traducción directa de lo que piensa ese sindicato sobre lo que pintamos en España, y asumir de forma escrita que ajo y agua, si lo que pita es el A320 y sus derivados, los demás muéranse, congélense o participen de ser bajas voluntarias, o lo que es igual, si por azar se trabaja en el A330, en el A350, o en cualquier otro programa abocado a la obsolescencia por su falta de interés comercial entre los clientes, debes asumir que te equivocaste de avión y te toca paro, cierre de Puerto Real, hibernación de Illescas o transformar en comercial la factoría del CBC. ¿Hasta cuándo?. Según UGeTe en el mismo comunicado, "¿Cómo vamos a conseguir tener fuerza de negociación si no os movilizáis?". Entended que si esta es la herramienta que proponéis como sindicato, nos vamos a mantener expectantes a que promováis acciones para reivindicar cargas alternativas al fracasado A350, también para solicitar una cláusula de revisión salarial, máxime después de conocer el IPC del mes marzo, 9,5%. Eso sí, previa celebración de una asamblea general, que falta os hace y nos hace.

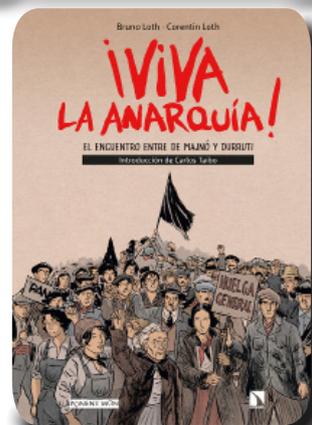


EXPERIENCIAS GOLFEN RULS 1

Hay un momento en que te das cuenta que si no haces "ciertas cositas de trepelotas" y muchas horas, te vas a quedar estancado a nivel profesional, salarial, etc. a pesar de la posible calidad de tu trabajo y tu buena predisposición, ya que las herramientas oficiales de promoción son relativamente escasas y subjetivamente selectivas. Entonces puedes optar por resignarte, por hacerte "funcionaria", por trepelotear o por cambiar de aires. En teoría el cambio de aires está bien regulado, no muy mal visto, y parece una oportunidad para hacer y aprender cosas nuevas. Veamos un caso práctico: Mi primera experiencia con el Mueblility fue a finales de 2012, una manager me quería acoger, pero los amos comunes no lo permitieron porque yo aún no había cumplido los 30 meses (norma de entonces) y la plaza no se había publicado. Hete aquí que se publicó la plaza y yo jugué... Y ya llevaba 30 meses en la opresa... Pero la manager cambio de departamento y no supe nada más... Hasta que fui a RRHH para decir que quería irme a cualquier lado, que estaba jarta, y la HRBP del momento me recibió muy risueña, enseñándome un papel (que nunca me dio) con la asignación del puesto a mi nombre... Yo en ese momento fui inocentemente feliz... Y vilmente engañada... La plaza asignada se volatilizó y nada más se supo... Me presente entonces a mil procesos y acudí a varias entrevistas, hasta que un día un "entrevistador" se cruzó conmigo... Y me comentó que aunque me habría seleccionado, mis amos no querían que escapase... Estaba "VETADA", y aquí vemos como las Golfen Ruls de Mueblility sólo se aplican según interese (a los amos). Total, que la única forma de escapar fue pedir trabajo a los archienemigos de mis amos... Estos mandaban lo mismo o más, y con tal de pisotear al contrario me acogieron con los brazos abiertos. CONTINUARÁ

RECOMENDACIÓN LITERARIA ¡VIVA LA ANARQUÍA!

En esta novela gráfica, Bruno Loth se centra en los acontecimientos que marcaron la vida de los dos anarquistas Buenaventura Durruti y Nestor Majnó. En 1927, Durutti es encarcelado en Francia. Al ser liberado, tendrá 10 días para abandonar el país. El 15 de julio, ambos tienen un encuentro en Vincennes. Uno es ucraniano, el otro español. Majnó había liderado la revolución libertaria ucraniana en 1917, uno de los proyectos más esperanzadores de la historia y más desconocidos por la inmensa mayoría de la gente; Durruti luchará toda su vida contra las injusticias de los gobernantes y los patronos. Rodeados de sus seres queridos, entablan una discusión fraterna sobre su viaje personal y los valores libertarios que han defendido ardientemente. Un sueño de fraternidad, igualdad y libertad. Este libro cuenta con un prólogo de Carlos Taibo.



ENJAULADOS

Por fin y casi sobre la bocina, la dirección se digna a informar a la parte social del proyecto de vallado y acceso al avión, previo paso por turno, en el área de MRO en los A400M. Tras el revuelo causado el jueves antes de semana santa, por querer imponer la medida a la plantilla sin haber sido informada debidamente, al final la dirección decidió informar esta semana a la parte social, en una reunión monográfica donde nos han contado la imperiosa necesidad por su parte de llevar a cabo esta medida para cumplir estrictamente con la ley. Esta vez sí les urge cumplir la ley y no como en otras tantas cosas para las que siempre está la excusa de no hay dinero (cerramiento de las áreas de descanso en algunas zonas de producción, cubrir y climatizar las peceras o los años de retraso con los que acabaron lavándonos la ropa, como también les obligaba la ley...) Nos alegramos que esta vez se comprometan a cumplir estrictamente la ley y nos aseguren, una y otra vez, que todos los datos que registren estos tornos serán única y exclusivamente para temas de seguridad y nunca, repetimos nunca, para sancionar, perseguir o señalar a los y las trabajadoras que necesiten ausentarse de su puesto de trabajo temporalmente.



EUROPEOS

¿Qué es Airbus Europa? y tú me lo preguntas, Europa eres tú, y tú y tú. Otra cosa son los comités europeos, que por lo que trasciende a la plantilla de Airbus en España, sólo existen cuando transmiten malas nuevas. Quizás deberíamos sacarlos del anonimato para luego poder hablar de ellos. El primero es el comité europeo de la sociedad (3), luego un comité por división, el Comercial (2), el de Defensa (4) y Helicópteros (¿1?). O lo que es igual, al menos diez españolitos o españolitas representantes de las plantillas de Airbus España dedican alguna parte de su tiempo a conocer información en ese foro. En la actualidad Airbus está reestructurándose, como ellos dicen preparando el futuro, y en esas adelgaza reescribiendo sus filiales Airbus Atlantic, Airbus Aerostructures GmbH, se europeiza yéndose a Portugal con GBS, pero como no somos franceses, ni alemanes, estamos tranquilos, falsa sensación si preguntamos al personal propio de Servicios

Compartidos, al de Supply Chain, a los afectad@s por la reorganización del Eurofighter. ¿Seguimos?, en verdad somos igual de afectados y afectadas como el que más, pero como de lo que no se informa no existe, y lo que no existe no es problema, es probable que de forma premeditada el silencio y la censura de nuestros y nuestras representantes en foros europeos, colabore a individualizar aún más los conflictos.

MONO VOLADOR (TAMBIÉN ES VIOLENCIA)

Un mono volador es una expresión coloquial anglosajona para referirse a quien en una relación de abuso emocional ayuda al agresor a atacar a la víctima. Su papel es esencial en el juego de los maltratadores, narcisistas, psicópatas y sociópatas ya que validan su versión de la historia, ejecutan las órdenes del abusador sin que este salga manchado. El motivo real que le lleva a actuar contra la víctima (en forma de agresión directa o pasiva, cotilleos, etc) es que se cree la versión del agresor. Un mono volador hace el trabajo sucio del agresor. Muestra el apoyo incondicional al agresor, desacredita la versión de la víctima real, se dedica a esparcir rumores sobre ella, colabora en la recopilación de información obsesiva sobre ella.

Por desgracia el mundo está lleno de monos voladores y en la violencia de género están muy pero que muy presentes. Son aquellos y aquellas que desacreditan a la víctima, que se posicionan del lado del agresor sin cuestionarse nada de la versión que este les da, que se dejan "seducir por su encantos"... Puede que todos/as hayamos sido monos voladores sin darnos cuenta, por eso es importante ser conscientes y pensar en las consecuencias de lo que haces o dejas de hacer. "El elemento más violento de la sociedad es la ignorancia" (Emma Goldman)



Extraído de Akelarre Informativo Nº 23. 13 de julio 2021

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt.getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

