



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
18 de marzo de 2022

Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.getafe@airbus.com



CONVERGENCIA

“La que has liao pollito”... Fairy se subió el sueldo un 10% en 2021 a cuenta de los resultados, ¿y nosotras?. Por el momento, a franceses e ingleses, y no es un chiste, les ha dado por reclamar un reparto más justo de los dineros ganados. Los ingleses, tras un mes de debate y diferentes propuestas, han determinado el mes de marzo para iniciar movilizaciones que faciliten la negociación salarial. Y los franceses, que también han tenido movilizaciones, han conseguido un principio de acuerdo: frente a un IPC de 2,75% en 2021 y previsión de un 4% para 2022, el acuerdo reparará parte de la pérdida de poder adquisitivo, logrando un 3,9% de julio de 2022 a julio de 2023, y un mínimo asegurado del 2,9% de julio 2023 a julio 2024. Además acuerdan que en febrero de 2023 reabrirán la negociación para establecer una cláusula de revisión salarial. Nos puede parecer mucho o poco, pero desde luego, es más de lo firmado aquí. CGT ha hecho un llamamiento a los sindicatos de aquí para que imitemos a los sindicatos de allí y negociemos un acuerdo con la empresa que mitigue la pérdida actual de poder adquisitivo.



	AÑO	IPC REAL	SUBIDA SALARIAL
	2020	-0,02%	0%
	2021	2,75%	3,90%
	2022	Hasta Hoy 2,85%	2,90%
	2020	-0,50%	1,00%
	2021	6,50%	1,00%
	2022	Hasta Hoy 7,6%	1,50%

COMEDIAFORMATIVA

Si habéis tenido algún rato libre este año, quizá habéis abierto el itinerario formativo obligatorio y empezado a hacer alguno de los cursos... Están muy bien, pero quizá alguien debería recomendárselos a los señores feudales, quizá aprendan cosas útiles, porque algunos de los conceptos que se enseñan se ejecutan justo al revés en la vida cotidiana siguiendo sus órdenes. Yo he aprendido en el curso de “Costumer Centricity” que “no hay que prometer al cliente cosas que no se pueden realizar”, y me acuerdo de todos los proyectos en los que las fechas de entrega eran ciencia ficción desde el primer minuto. En algún curso de prevención de riesgos laborales he aprendido que, hacer las cosas con prisa, puede ser malo incluso para mi integridad y salud. Jackson Bird me ha enseñado cómo hablar y escuchar a una persona en el curso de diversidad, aunque nadie me ha enseñado que está feo tratar a los subcontratados de forma discriminatoria como se suele hacer en esta empresa. Yves Morieux me enseñó a simplificar el trabajo, y cómo todas las reestructuraciones que he vivido en los últimos años son idénticas a los

CONOCE A LAS PEQUEÑAS VOCES QUE SUENAN EN TU CABEZA



ejemplos que Yves pone de cómo no hacer las cosas. El curso de Calidad me ha concienciado de lo importante que es que nuestros productos se atengan a unos estándares verificables, y la contradicción con esos proyectitos en los que se quita a Calidad del medio con el objetivo de entregar rápido. En la parte de ética y cumplimiento no me voy a extender... Que hacer las cosas de forma ilegal y fraudulenta puede acarrear sanciones multimillonarias, poner en entredicho la confianza de la marca, etc. es algo que hemos experimentando en los últimos años... Pero de verdad, que estos cursos se los den a los directivos que tienen la posibilidad de meternos en pufos gordos, que a mí todavía no me han intentado chantajear con la famosa botella de vino de 50,01€.

BECAS GOURMET

Como todos habéis visto por las comunicaciones de la empresa y los sindicatos pro-empresa, otra vez se ha abierto el plazo para solicitar las becas para hijos de empleados, y ¡qué empleados!... Volvemos a constatar como cada año, que existe un favorecimiento clarísimo a los hijos de trabajadores que han cursado el bachillerato en institutos privados frente a los de la pública. Cuando el único criterio para asignar un número limitado de ayudas es el de las mejores notas medias de los dos últimos cursos académicos realizados, sin tener en cuenta la nota objetiva de la prueba de selectividad, existe una flagrante discriminación. Las notas de los institutos privados en relación a la nota de selectividad esta inflada, “es el mercado amigos”. Desde este sindicato apostamos y siempre apostaremos por fomentar e incentivar la educación pública y de calidad, por este motivo nos posicionamos frontalmente ante el criterio acordado (por empresa y sindicatos firmantes) para la asignación de ayuda a estudios para hijos de trabajadores.



ALGUIEN VIENE A VERME

En ocasiones veo muertos, y algunas, en ocasiones ven indefensas cobayas en la que experimentar estrategias de psicología laboral, y elevar el cabreadísimo hasta cimas muy elevadas. Si le mezclamos una pizca de miedito a jefas, estamos en condiciones de identificar la situación en algunas líneas del taller, con momentos vividos hace treinta años, aquellos tiempos en los que si determinados personajillos de rancio abolengo cruzaban sus ojos con los tuyos, podía significar “dar parte de ti”, una sanción que dirían los modernos. Y es que de vez en cuando aparecen este tipo de actores en la escena fabril, que piensan que sus áreas de producción son fincas donde campar a sus anchas. Se presume que, para adquirir mayores cuotas de poder, algunas managers ven válidos usar métodos de control latigueros y políticas de terror basadas en “porque yo lo valgo, y porque yo lo digo”. La culpa no es sólo de quien así dirige, la mayor culpa es de quien lo permite y valida. Debe hacerle mucha gracia al director de turno que la plantilla vea monstruos y evite cruzárselos, evite encuentros casuales, y se esconda para no verlos. Y ahí estás tú, más ancha que larga, no te das cuenta que te temen más que a un nublado, no es respeto, es miedo y esto nunca puede salir bien.



“MOVILIDAD SOSTENIBLE”



Nos llegan comentarios de que pese a que las distancias de nuestras residencias a las paradas de las rutas son en muchas ocasiones similares a la travesía en el desierto de Moisés, se está denegando la posibilidad de subir los patinetes a las rutas y que se está estudiando el prohibir su uso dentro de las instalaciones de la fábrica. Nada nuevo en esta empresa que aboga por destruir cada vez un poco más cualquier posibilidad de movilidad lo más mínimo sostenible, sumado a las líneas de rutas con más paradas que el transiberiano, añaden ahora estas medidas que dificultan su uso y es que a mi corto entender no veo en que se diferencia un patín de una bicicleta a la hora de entrar en la fábrica. Y si la razón que se pone encima de la mesa es la seguridad vial (que por supuesto debe de cumplirse), tendríamos que estudiar muy detenidamente el caso del Audi A8 de nuestro querido presidente que se salta cada una de las normas, no respetando velocidades, aparcando en zonas de tránsito de aviones o el paso por línea de vuelo, zona en la que, hasta los que van en bicicleta se tiene que bajar de ella para cruzar por allí. De nuevo un ejercicio más de coherencia en nuestra querida Opresa.

EL COMANDO MEJILLÓN

Entre las personas cuyo futuro ha quedado aún más en suspenso que el de casi todas las trabajadoras de esta empresa, sobre todo después del acuerdo para el NO-CIERRE-pero-ve-cerrando, del centro de Puerto Real en Cádiz, hay ocho mujeres a las que la periodista Carmen Marchena ha dedicado este hermoso aunque desgarrador artículo en el medio lavozdelsur.es:

https://www.lavozdelsur.es/la-voz-seleccion/el-papel-de-la-voz/quien-tema-comando-mejillon-bahia-cadiz_273251_102.html

Estas mujeres han sabido unir la reivindicativa lucha del 8 de marzo como mujeres trabajadoras, al fin de un ideal de clase como es un trabajo digno, indefinido y bien remunerado, cerca de sus familias, en su tierra; y lo han hecho colocando una corona de flores de difuntos en la valla de la factoría, para dejar claro que lo que están viviendo es un duelo, que están llenas de rabia y tristeza y que van a necesitar tiempo y cuidados para cerrarlo. Estas mujeres, haciendo gala del magnífico sentido del humor que cultivan, se autodenominaron “Comando Mejillón”, y bajo ese título han tejido su red de sororidad y solidaridad para sostenerse mutuamente en tiempos de tempestades y vientos en contra. Y ahora, además de un futuro incierto que nunca desearon, en contra de todo por lo que trabajaron como nadie, tienen una herida interna abierta que les provocará una profunda tristeza de cuando en cuando. Esa tristeza solo puede aliviarse volviendo poco a poco la mirada al presente, al día a día, al paso a paso, teniendo claro que el pasado ya no existe y que al futuro solo pueden mirarlo con el rabillo del ojo. Eso sí, al futuro que otros quieren escribir para ellas. Pero hay más futuros y esos solo podéis crearlos vosotras. Cuando vuestra herida vaya cerrando, sacad fuerza del mismo lugar del que brota vuestra tristeza, sabiendo que estáis de nuevo construyendo algo que no existía. Me gustaría mereceros, compañeras.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt.getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

