



LA HOJA DEL JUEVES



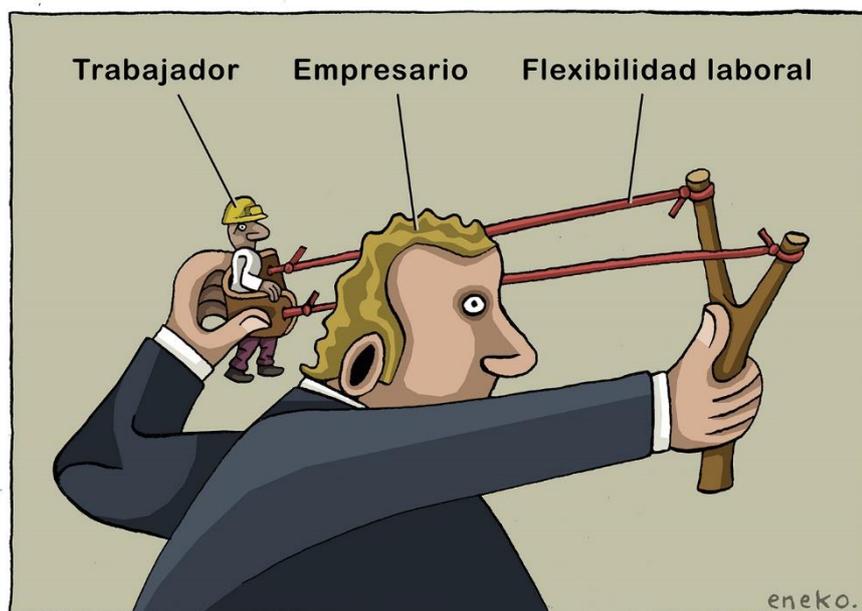
FB: [cgtpeugeotmadrid](#) cgtpsamadrid@hotmail.com **teléf: 686949415** 24 de Marzo 2022 **Nº238**

BUSCAN SOLUCIONES Y ENCUENTRAN VÍCTIMAS

La empresa sigue forzando la maquinaria hasta situarnos en el escenario que más se ajuste a sus intereses. Sigue siendo **su problema** de abastecimiento, no se mueve de su política de reducción de costes, y lo pagamos todas las personas que trabajamos en Stellantis Villaverde. Especialmente las personas que tienen un **contrato de duración determinada**, que ven, una vez más, cómo se les corta un traje a medida de lo que busca la empresa, y se quedan sufriendo las feas consecuencias sin poder siquiera levantar la voz.

Pero todo esto no viene derivado de su crisis actual, todo esto se ha ido tejiendo en años de liquidación de puestos de trabajo y consolidación de un entramado laboral cuyas secuelas se constatan ahora. Casi todo un turno de personas en una situación más que precaria, contratos vergonzosos y salarios exiguos, donde antes existía un sólido, digno y necesario colectivo profesional.

En las reuniones del comité central la dirección improvisa y pone el peso de sus decisiones en la parte más débil, todo con la connivencia de los sindicatos afines, (CCOO, UGT, USO y AMYP) aquellos que han propiciado con sus firmas el esperpento actual, y que encima van vendiendo ilusiones a quienes padecen las evoluciones de sus “habilidades negociadoras”. Ante tanta tropelía con los contratos eventuales no dudéis en contactar con cualquier delegado/a de **CGT**.



CANAL DE TELEGRAM
t.me/CGTStellantisMadrid
UNETE Y DIFUNDE





ANÉCDOTA: la semana pasada, en una de estas reuniones, CGT aprovechó un comentario casual de la dirección, para dejar constancia del aciago papel que desempeñan los servicios médicos en este centro, (pues llama la atención la **“inexistencia de accidentes”** y, además, fuerzan al límite a personas con lesiones derivadas de los puestos de trabajo). Pues bien, mientras el director de recursos humanos declamaba iracundo su opinión acerca de nuestra observación, tod@s l@s representantes de las demás secciones sindicales decidieron guardar un revelador silencio, excepto el presidente del comité de empresa, que para colmo salió en defensa de la propia dirección. **Téngase en cuenta esto, como recordatorio, cuando hagan públicos sus escritos “quejándose” del mal estado de la salud de la plantilla y “exigiendo” soluciones.**

DIAS AZULES: BAJA MÉDICA O EN PERIODO VACACIONAL ARREBATADOS POR LA DIRECCIÓN = INACCIÓN SINDICAL FIRMANTES DE CONVENIO.

Se suceden los ultrajes a las que se ven sometidas las personas trabajadoras en situación de incapacidad temporal, que además de tener mermada su salud, (en la mayoría de los casos por patologías provocadas por el puesto de trabajo), motivo que las empuja a estar de baja, se encuentran en su retorno que si la empresa decidió aplicar días de exceso de jornada en dicha situación o en disfrute de vacaciones decide apropiarse de estos días con total descaro (*ver para creer*).

Cierta conducta es lamentable, pero más lamentable aún es la actitud y postura mostrada por los sindicatos firmantes del convenio (CCOO, USO, UGT y AMYP) que conocedores del problema abandonan a la plantilla y no hacen absolutamente nada aparte de poner excusas y órdagos al aire de **“hoy no, mañana”**.

La empresa sabe muy bien que dicha apropiación es completamente ilegal y los sindicatos son sobradamente conocedores del atropello al que se ven sometidos los trabajadores. El pasado mes de octubre **CGT** ganó esta reclamación de derecho en los juzgados ante el mismo perjuicio a otro trabajador y son muchas ya las sentencias existentes que nos dan la razón aquí y en otras empresas, de hecho, lanzamos una hoja informativa el pasado mes de noviembre avisando que mientras **CGT** arregla en los juzgados los apaños del convenio, la comisión paritaria permanece desaparecida.

