



RÉCORD HISTÓRICO

Nueva hazaña corporativa. "Somos los mejores". 2021 ha acabado oficialmente con récord de beneficios, 4.900 millones de Euros, casi 5.000.000.000 pavos. Ponemos todos los ceros para que se vea bien el pastizal. Que alegría. Y a la vez, que insultante. Resulta que el ejercicio ha estado "dpm". Mientras, una división concreta, con beneficios de unos 3.500.000.000€, en un país soleado, de ERTE. ERTE avalado por la (in)justicia española, que ha visto que los motivos económicos argumentados por la empresa son verídicos, parece que al señor juez no le presentaron la página del Guinness en la que se recoge la hazaña económica como prueba. Y mientras la empresa tiene propuesta de reparto de dividendos para los accionistas (1.5€ por acción), nosotros con una subida salarial colectiva de 1% en un contexto de inflación desmadrada. Gracias por recortar los salarios de los que hacemos que tengáis esos beneficios... El dinero que le dan a los accionistas lo están sacando de nuestros bolsillos.

AIRBUS



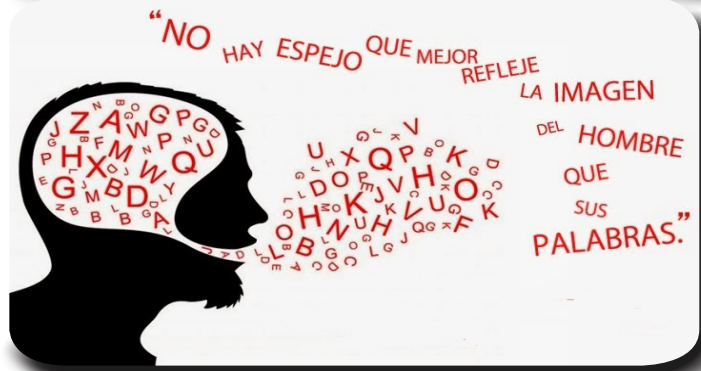
A todos los empleados de Airbus

Estimados colegas,

Hoy hemos publicado unos sólidos resultados para el ejercicio 2021. Quiero aprovechar esta oportunidad para felicitaros y agradeceros todo lo que habéis hecho para conseguirlo.

Cordialmente,

Guillaume.



EL VALOR DE LA PALABRA

Si hacemos una medición de ciertas frases lapidarias, de ciertos personajes públicos de nuestra empresa, que "militan y dirigen" el sindicato de clase vendeobreros, podemos contabilizar que sus palabras valen menos que un billete de 3 euros. Empecemos por una frase que sinceramente, lo dice todo y más si lo ponemos en contexto. Cierta personaje se hizo un viaje a la planta de Puerto Real, se subió al estrado y con toda su cara soltó: "Puerto Real no se cierra", "por el mantenimiento de todas las plantas". El tiempo pone a

cada uno en su sitio, pasado el tiempo ya es una realidad el futuro del centro. Otro ejemplo claro son los días de filomena. Esa misma semana hubo miles de mensajes, donde todos decían lo mismo, que "todos los días del temporal eran un cierre patronal" y "correrán a cargo de la empresa". (MENTIRA) vuelven a ser presos de sus palabras, de esos días nos toca recuperar la mitad. Vendiendo las bondades del convenio: "mantenimiento del poder adquisitivo". Si el IPC real en 2021 ascendió a 6'5%, y su mantenimiento del poder adquisitivo es un 1%, gracias a esa gestión somos un 5'5% más pobres respecto al año anterior. Podríamos seguir así, pero no queda hueco para todos los ejemplos posibles, lo que nos queda claro es que ciertos personajes, para que tengan credibilidad, lo primero que tienen que hacer es demostrarlo. Y ahora os vais de cañas...

EJEMPLO Y DIGNIDAD, TOD@S DEBEN COBRAR

El día 11 l@s trabajar@s de kidsco – planeta azul, que no el resto de centros kidsco, recibían el abono de sus nóminas, como así reclamamos desde CGT y a través de este medio la semana pasada. Nos alegramos enormemente: por ell@s, por su lucha, sin recursos, sin representación sindical.... Supieron visualizar su conflicto y hacer ver por lo que pasaban sin levantar ruido, dando ejemplo de lo que se debe hacer cuando el currito está en apuros. Reseñar la buena actitud de Airbus sobre el conflicto, al no posibilitar en este caso la retirada de pancartas de sus instalaciones, lo que sin duda contribuye a la causa. Desde CGT ensalzamos y valoramos la labor en el tiempo como profesionales y educadoras, convirtiendo un gremio destinado a una labor asistencial, mal entendida por los parásitos políticos, en la base educativa de nuestros pequeñ@s, transformando guarderías en centros de educación, dicen que profe una vez, profe para siempre... a ver si van pillando nota los del hemicycle. El día 23-2-22, estaremos acompañando a las comp@s de Rosa Caramelo (Kidsko) en Leganés a las 15:30 en la puerta de la escuela, nos necesitan a tod@s.



NO A LA #LEYMORDAZA



El domingo pasado más de 20 manifestaciones, a lo largo y ancho del estado español, pusieron de relieve el descontento generalizado de la población frente a la insuficiente reforma de la ley mordaza. Más de 100 colectivos, entre los que se encuentra CGT, han reclamado en 25 ciudades que se revise la modificación prevista de la Ley de protección ciudadana, impuesta por el PP en el 2015. Una ley que supuso un recorte en las libertades, coartando los derechos de reunión y manifestación sin precedentes en democracia, criminalizando la protesta que ha llevado a músicos, manifestantes o titiriteros a prisión sin ningún tipo de escrúpulos. Entre los lemas que se escucharon durante la manifestación, coreados por miles

de personas estaban algunos como: "Ni ley mordaza, ni mordaza maquillada", "Ni desahucios, ni mordazas" o "Libertad de expresión y de manifestación". De nuevo "el gobierno más progresista de la historia" se queda muy corto en sus reformas y "reconquista de derechos". ¿Qué le impide realmente hacer las reformas estructurales que la clase trabajadora necesitamos? Qué le vamos a pedir al "Brazo progresista" de la transición, a la "Pierna izquierda" que ha sujetado el bipartidismo durante más de 40 años. Tenemos claro que poco podemos esperar. Si no es la presión de la calle la que les obligue realmente a legislar a favor de los intereses del pueblo.

RRHH: TENEMOS QUE HABLAR

Nuestra relación nunca fue fácil, aunque los comienzos siempre son ilusionantes y una se siente capaz de superarlo todo con magia, amor y buena disposición. Pero no es más que un espejismo, sumado a la inocencia propia de la edad temprana. Con el paso del tiempo, nuestros contactos se han ido haciendo cada vez más cortos y secos; mucho más espaciados en el tiempo. La rutina y tu dedicación a esas otras labores que sólo tú conoces han hecho que acabes por intentar evitar todo lo posible cualquier contacto cercano conmigo, y ahora mis solicitudes de permiso te parecen inapropiadas, la duración de mis visitas al médico especialista, totalmente inadecuadas; me desaparecen días de vacaciones porque "te parecen demasiados", la duración de mis desafortunadas bajas médicas te resulta molesta y no quieres ni oír hablar de excedencias o modificaciones de jornada; la sola mención de la palabra conciliación te da migrañas. ¿Qué te ha pasado? En la empresa "más puntera del universo", ¿te has quedado obsoleto, querido? Con cariño te propongo un awareness de modernidad, o un webinar de actualización de cuidados y relaciones personal-laborales, una TED talk sobre la necesidad de considerar personas a las trabajadoras... No tengo ninguna duda de que cambiará tu vida. Y la mía.



AUTODEFENSA FEMINISTA

Para todo el mundo



AUTODEFENSA FEMINISTA

Si eres mujer y tienes dos amigas, es muy probable que una de vosotras haya sido víctima de violencia machista. Las estimaciones de naciones unidas arrojan datos que dan miedo, el 35% de las mujeres hemos sufrido en algún momento de nuestras vidas violencia física o sexual y el 55% algún tipo de acoso, por el mero hecho de ser mujer. Frente a estos catastróficos datos, tiene todo el sentido del mundo dirigir los esfuerzos de prevención de violencia basada en género, poniendo el foco central en los hombres, desde niños y jóvenes para entender, prevenir y educar para que esto deje de suceder. Pero mientras alcanzamos ese mundo libre de violencias y equitativo, somos las mujeres las primeras con la necesidad de auto organizarnos para defendernos ante esos ataques. La autodefensa feminista no consiste sólo en aprender a defenderse de

las agresiones. Se trata de quererse a una misma para vivir mejor, tejer lazos de sororidad y empoderamiento. Frente al crecimiento del fascismo en toda Europa (Incluido el estado español, véase los resultados electorales de Castilla y León), cuyo eje vertebrador del discurso es un odio atroz al feminismo y una misoginia desmesurada, el colectivo que mayor capacidad tiene para enfrentarse a él, sin lugar a dudas, es el feminista. El próximo 8 de marzo, seguiremos luchando por ese mundo utópico donde ninguna mujer suframos ningún tipo de violencia y donde alcancemos la igualdad real entre hombres y mujeres.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

