



Sección
Sindical de
CGT
AIRBUS
GROUP
Getafe
04 de
febrero de
2022

OTRA REFORMA ES POSIBLE

Hoja del Viernes



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com



ES UNA FALTA DE RESPETO

La “negociación” del 6º convenio ha sido una falta de respeto en su totalidad, empezando por la falacia de perpetrar un acuerdo “rubricado” por entes sociales externos, acuerdo que ya partía con el cierre de la factoría de Puerto Real, asunto en el que allá por el mes de mayo, todas las organizaciones decíamos “Puerto Real no se cierra”; 16 reuniones “oficiales” en las que sumando todo el tiempo consumido, no sobrepasa 180 minutos siendo generosos. Es una falta de respeto, a la plantilla actual de Airbus, y también a todas las personas que nos precedieron y que con su lucha y sacrificio consiguieron que C.A.S.A. fuera una empresa puntera en cuanto a los derechos laborales y condiciones de trabajo de sus empleados, superando tiempos de carencia con la solidaridad de toda la plantilla, teniendo ERTES universales, realizando trabajos de mantenimiento del centro, como por ejemplo, pintar las líneas de los aparcamientos y viales. Es una falta de respeto a aquellas personas que repartían a escondidas publicaciones jugándose su puesto de trabajo, su libertad e incluso su vida, personas con nombres y apellidos, asesinados como Pedro Patiño y Arturo Pajuelo, despedidos como Arturo Arévalo, Eugenio Ruíz, Donato García, Francisco Torres Pérez, Pepe García y tantos otros, y sin olvidar las movilizaciones secundadas por la mayoría de la plantilla, que fueron conquistando aumentos salariales y derechos laborales que situaban a los Convenios de la empresa muy por encima del nivel general.



Esto es una falta de Respeto



¿TELETRABAJO ENFERMO?

Digamos que la gestión de la pandemia ha dejado bastantes “oportunidades de mejora” a nivel estatal, regional y de esta empresa grande. Podría despotricar sobre cómo entró el virus en mi casa a consecuencia del cambio de criterio, sin soporte científico, de la PpAyusa para confinar clases, pero voy a por otro melón... Me voy a quedar con algo que me dejó todavía más preocupado, según el teléfono al que llamase, el novecientos del covid o el del centro de salud, me dijeren cosas diferentes y contradictorias, en teoría bajo la misma ciencia, mismas consignas, mismos procedimientos, y misma PpAyusa... Me quedo con la frase “¿necesita que le de la baja para hacer el aislamiento o puede teletrabajar?”... A ver, necesito que me des la puta baja porque tengo un dolor de cabeza de la hostia, tengo fiebre y no estoy en condiciones de trabajar... básicamente, necesito la baja para recuperarme. Y sí, seré un jodido conspiranoico... pero el tufillo que me dio es que nos espera un futuro en el cual te darán la “oportunidad” de teletrabajar estando enfermo: “Sí, ya sé que te acaban de amputar las dos piernas... no te hacen falta para manejar el portátil, y fíjate que bien lo puedes apoyar en los muñones, y produces un poco, y así te olvidas de los dolores y las preocupaciones... Y tendrás alguna oportunidad de optar al top 45”.

EL NÚMERO MÁGICO

¿Te han rechazado un justificante de un permiso? ¿Algún error en tu nómina? ¿Problemas para liquidar tu viaje? No te preocupes, aparte de mandar un correo a nunca se sabe quién, siempre puedes llamar al 8855, el número mágico, en el que todo se arregla... o eso dicen... no vamos a negar, que la tecnología y la informatización es un gran avance, pero no cuando esos avances sirven de justificación de la eliminación del trato humano, cuando esto sirve de excusa para confiar la resolución de todos los problemas a un correo o un teléfono, cuando se aprovecha para que ya no quede nadie que te pueda atender cara a cara si la vía digital te da problemas, y en definitiva, cuando todos estos avances solo son utilizados por la empresa para erradicar un trato humano ante cualquier problema. Aún recuerdo tiempos no muy lejanos, donde alguien te decía: “pásate por mi sitio mañana y lo arreglamos”, o “si te da problemas la aplicación, tráeme el justificante y lo vemos”, etc... Pues qué queréis que os diga, que tal vez yo y otros muchos somos unos octogenarios, como el famoso jubilado que ha causado revuelo en los bancos y pensamos que el uso de las nuevas tecnologías se está prostituyendo, y lo que debería ser un apoyo, se ha convertido, en la mayoría de las ocasiones, en un dolor de cabeza.

8855

@semobvaciones

¿El numero mágico?

Sigue las instrucciones: Piensa en un número, multiplícalo por 2, súmale 13, réstale 5, divídelo entre 2, réstale el número que pensaste... y Walaaa!

EL EMPERADOR ESTÁ DESNUDO



Todo empezó en las cálidas arenas del desierto, año 2000, Emiratos nos lanzó al aire el A380 y en la misma duna con diferente "cliente" vamos a estrellarnos con el A350. Sirvan estas líneas de lo lejos que estamos los trabajadores de las decisiones, y lo cerca que nos tocan sus consecuencias. Hemos asistido este último año a un juego de trileros, entre Qatar Airways y Lairbus, por un quíteme esas pajas, el caso Pinta-Gate, unos que sí se desconcha la pintura, otros que joder que estás en un desierto a 50°C, demasiado te está durando, y esos dimes y diretes, terminaron el pasado mes por las bravas, Lairbus decide cortar por lo sano y anula los pedidos de QA, unos 6.000 M€, se van por el retrete.

No analizaremos si es capricho o genialidad empresarial, pero si contaremos las primeras reacciones y qué pagaremos por esa decisión de forma inmediata. Qatar Airways ha decidido comprar a Boeing y de esta forma servirle de balón de oxígeno a su delicada situación económica, 100 aviones aproximadamente. Pero lo mejor es el pedido de 50 cargueros del modelo 777F, o lo que es lo mismo el producto rival del nuevo carguero estrella de Lairbus el A350F. Así que cuando nadie había apostado por ser su primer cliente, una llamémosle idea brillante o idea nefasta, el tiempo dirá, consigue de un plumazo desprestigiar un pedido de 6.000 M€, reflotar a Boeing y colocarla en cabeza del emergente sector de los cargueros que ahora se inaugura. Todo bien, circulen, ...

PUERTO REAL, RESISTE

Los que vivimos en el mundo virtual de AIRBUS ESPAÑA, ya tenemos liquidada y cerrada la planta de Puerto Real. Parece que este tema no interesa ya ni a sindicatos, ni a nuestra plantilla adormecida (Puerto Real queda muy lejos, y a mí no me ha tocado). Por eso os traemos las últimas noticias de la planta: CC.OO. ha tenido que crear una gestora y hasta HODOR tuvo que intervenir, porque la mayoría de sus delegados que también eran mayoría en el Comité habían dimitido, incluido Trujillo, el Presidente del Comité de empresa. La plantilla, ante esta situación, intentó revocar al Comité de empresa, celebrando una consulta el pasado día 01/02 con este resultado: Censo electoral: 368 empleados (incluidos los directivos que votaron en masa) Votos emitidos: 198. Votos a favor de la revocación 126. Votos en contra de la revocación: 68. Votos en blanco: 4. Aunque ha ganado la opción de revocar el Comité, la ley exige una mayoría del censo electoral, por lo que no hay revocación, pero sí se produce una clara deslegitimación de la plantilla hacia el actual Comité de empresa. Obvia decir, que la dirección de AIRBUS no estaba a favor de la revocación y que para eso hizo campaña y puso todos los medios, incluyendo el pago de los viajes de delegados de Madrid y miembros de la Federación de Industria. Para estas cosas, lo que haga falta.



CAMINANDO HACIA EL 8M

Los colectivos feministas, a lo largo y ancho del estado español, calientan motores para hacer del próximo 8 de marzo de 2022 otro día histórico. Apesar de lo que algunos puedan decir, la lucha por la conquista de la igualdad real entre hombres y mujeres es más necesaria que nunca. Ante el crecimiento de los reaccionarios, que se oponen al avance feminista, solamente hay una opción: la lucha. Frente a las campañas antiabortistas, financiadas por la iglesia católica apostólica romana, es necesario organización. Ante los discursos misóginos y las actitudes machistas promovidas por algunos medios de comunicación, más feminismo. Contra los que niegan la violencia machista en todas sus formas solo cabe una opción, argumentos y datos que callarán las bocas de los señores. Desde este sindicato estaremos siempre al lado de las asambleas 8M (un paso por detrás) ayudando en lo que necesiten, para que el próximo día Internacional de la Mujer sea, una vez más, un hito histórico.

