

### CAMERA CAFÉ

**Wc-** ¡Buenos días regulado! Tienes cara de incógnita ¿Qué pasa?

**Bc-** Buenos días... Pues que por lo visto van a dar la RSI y, como hace tanto, ni me acuerdo si cogí la última, la del 19... que puntúa no sé qué del 18, y claro, dicen que es un año sí y otro, no ¡pero copón! yo conozco quien lleva una o dos desde que nos clavaron esto... Y ahora dan 2020 ¿no? artista.

**Wc-** No, si era la del 2021, ¿quieres un café?

**Bc-** Venga va y me lo echo por encima que tengo tiritera.

**Wc-** Oye...en taller si pillas la RSI, ¿te compensa perder más de 5 puntos de IPC?

**Bc-** Eso no lo compensas ni con el sueldo Nescafé, escucha, la del 21 que es la del 20, ¿por qué la dan en el 22?

**Wc-** Ni puta idea, ¿la RSI tiene algo que ver con la entrevista?

**Bc-** ¿Entrevista? ¿Para alguna vacante?

**Wc-** No joder la de objetivos, ¿o la de beneficios?... yo que sé, la de la nota. **Bc-** ¿Qué nota?

**Wc-** La nota, coño, la individual para la RSI.

**Bc-** Esto parece un colegio.

**Wc-** ¿Por los de comisiones? **Bc-** Jajaja, sí también.

**Wc-** Esa la vemos en el integra, que no íntegra.

**Bc-** Jaja, estas de dulce hoy, ¿la integral de qué? yo hago lo que tú digas, total no entiendo nada.

**Wc-** Venga vamos a verlo... que yo he conseguido un enlace así trapicheando.

<http://integrahe.intra.casa.corp/integra/index.aspx>

**Bc-** ¡Hostias! Pero esto, si no viene actualizado... ¿Cuándo lo ponen?

**Wc-** Pues mira creo que unos meses después de dar la RSI, como para unas prisas para reclamar, joder nos falta la música de los payasos de la tele ¡no me jodas!, verás como me quedo fuera del 45...

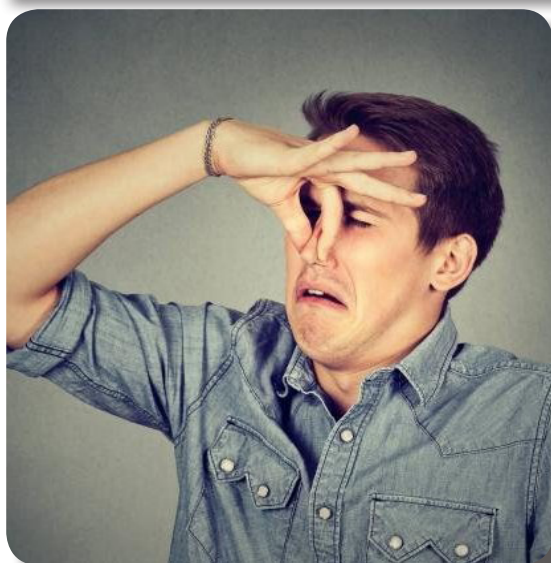
**Bc-** Qué 45, ¿los años? **Wc-** Na déjalo. **Bc-** Y la última RSI, la del 22 que es del 21... ¿Pa cuándo?

**Wc-** Pa cuando Lasaga quiera. **Bc-** Claro como todo, venga un abrazo... que estoy hiperventilando ya.



### HUELE A PODRIDO EN MRO

Huele a podrido en MRO, y no es debido a los cadáveres laborales de los jefes supremos que nos han ido abandonando (Heredia, Thomas, Javier LDM, o el propio Burés) de un tiempo a esta parte. Demasiado tiempo hace que huele a mierda día sí, día también. Huele a acequia. A cadáver de perro atropellado en cuneta expuesto al sol. ¿Hay solución? De momento ninguna: sólo abrir las puertas del hangar. Parece ser que la empresa está trabajando en ello, lo cual será sinónimo de no hacer nada. Como jode que para estas cosas no se ponga tanta energía como cuando (pescuezo estirado mediante) el "veloci", y resto de responsables GP6 de MRO tratan de solucionar fácilmente y sin coste económico (medallaza) situaciones intrascendentes en cuanto a la salud laboral (está en sus objetivos) de los obreros del hangar. Nos gustaría que estos hijos de... Blas Infante, pusieran el mismo empeño en el olor que nos rodea como el



que transmiten en sus correos e instrucciones varias para que regularicemos las fichadas del día 22 de diciembre (intentando cargarse lo que es una tradición más que asentada en esta empresa. ¿Pa qué te metes en esta vereda "veloci"?). Queremos la misma inversión en alcantarillas que en las vallas metálicas que habéis puesto, y en los tornos de seguridad que vais a poner, lo cual supone cerrar cada posición del avión (como haya una urgencia verás que risa para salir pitando por algunas puerta de emergencia).

Para acabar con esta situación, exigimos a los jefazos de los jefes de MRO, que uno de los objetivos que les deben marcar para el 2022 sea que el hangar no huela a cacafuti. Cuando su sueldo dependa de ello seguro que se soluciona.

## ANTITODO



Sí, antitodo, y no es un mantra anarquista, antisistema y antisocial. Es el acuerdo que nos condena a todos los empleados. Este artículo no es para desmontar la línea de otras organizaciones sobre el convenio anti-técnicos, es para complementarlo. Los técnicos no somos el único colectivo perjudicado. Seguimos con un ERTE que está afectando mayoritariamente (y desde hace unos cuantos meses exclusivamente) al colectivo de taller. El centro que se va a chapar no es (sólo) una oficina de la que salen papelitos y powerpoints. Sobre todo salen pedacitos de aviones. El IPC ha subido para todos los colectivos por igual, y la política salarial se ha recortado para todos por igual (Disposición Adicional Primera del Convenio Antitodo). El art. 34 termina con el complemento de jubilación de todos los colectivos. La disposición adicional segunda alarga (duplica)

el periodo de entrada de todos los nuevos contratos, incluyendo 6 meses sin derecho a retribución variable.... Así que el nuevo convenio antitodo y sus acuerdos colaterales son nefastos para oficina y taller, para técnicos y operarios, para jóvenes y veteranos, para guapos y feos, para buenos y malos, para no afiliados y afiliados. Y con este convenio anti-todo-cristo, permitidme un pequeño homenaje a Afiliator "il literatto", infatigable luchador por el empleo estable y la prosa vanguardista.... Va por ti!!!: 1% - 6.5% = bajada de poder adquisitivo del cinco con cinco... Por el culo te... ¿felicito?.

## CURSO DE ÉTICA PARA LA DIRECCIÓN, YA !!!

El pasado lunes 24/01, al abrir el correo electrónico corporativo, tuvimos una comunicación de THIERRY BARIL y JOHN HARRISON informándonos que para cobrar objetivos este año debíamos hacer el curso contra la corrupción en esta empresa. Entre otras actividades, proponen: "Un taller dedicado a temas relacionados con la integridad corporativa o la ética personal basado en casos reales"

Aquí va un caso real que nosotros proponemos: El pasado 01/08/2021 la directora de la planta de Illescas MARIA TERESA BUSTO DEL CASTILLO causó baja en la empresa, bajo el epígrafe: "Cese por mutuo acuerdo", que para los más ingenuos, viene a significar, que se llega a un acuerdo con indemnización por delante con la susodicha, a veces, disfrazada de un despido fraudulento para que la indemnización esté en su mayor parte exenta de cara a hacienda; es habitual que en este tipo de acuerdos, se suele poner una cláusula de incompatibilidad, del tipo: ...la exdirectora no podrá trabajar en una empresa del sector, bla, bla, bla... Casualidad o no, dos días antes, el sábado 22/01 se publica en Fly News a través de Twitter que la susodicha se incorpora al Consejo de Administración de MTORRES, subcontratista principal de la empresa. Preguntas, a responder: ¿Es este un caso de corrupción en la empresa? ¿Se ajusta este caso, a la ética e integridad dentro de la empresa? ¿Este es un supuesto de puertas giratorias? ¿En caso afirmativo, se van a depurar responsabilidades?



Fly News

@flynewsmagazine

Teresa Busto se incorpora al consejo de administración de MTorres



fly-news.es

Teresa Busto se incorpora al consejo de administración de MTorres - Fly News

## EL RETORNO DE HODOR

No es el título de una peli, ni una ficción, vuelve a nuestras vidas en "odor" de multitudes. Su regreso ha sido para secuestrar la representación legal de las trabajadoras en el centro de Puerto Real, así es amiguitos, entre sus nuevas funciones como mandamás de la federación frutera, está la de aplastar a la resistencia, y no seremos nosotros los que pongamos en valor lo defendido por los mayoritarios en Cádiz, siempre esperando y navegando entre dos aguas y con patadón p'alante. Este aterrizaje en tierras andaluzas de los cierra-plantas, lo llaman Gestora, y es un golpe de "estado sindical" en toda regla, con un efecto inmediato dimisión del Presi y del Secre del Comité de Empresa, en cuanto fueron conscientes que su papel pasaba por ser marioneta de los SuperCoCos de Hodor. ¿Por qué? Dos son las motivaciones, la primera un espíritu vengador,- Roma no paga traidores- hágase lo acordado desde las federaciones, ignorando lo votado por los trabajadores de Puerto Real en las EE.SS. La segunda razón, es el miedo a las asambleas, a la democracia, a los trabajadores y trabajadoras de la factoría de Puerto Real y su descontento versus cabreo, con quienes les quieren dejar sin C.A.S.A.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt-airbus-getafe@airbus.com](mailto:cgt-airbus-getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

