



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
21 de enero de 2022

Hoja del Viernes

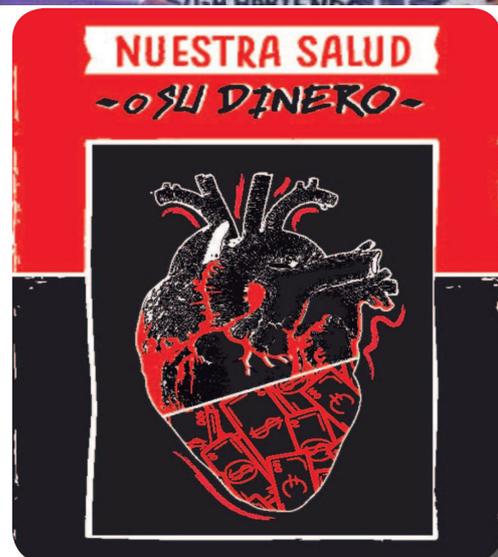
Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com

ÍNDICE DE PASOS CONSUMIDOS (IPC) 2021 6,5%

Subida salarial 2021 = 1,0 %, subida IPC 2021 = 6,5 % -1,0 % = 5,5 % pérdida de poder adquisitivo. Son matemáticas elementales, accesibles incluso para cualquier delegad@ de los sindicatos firmantes.

En la línea de que si pierdes poder adquisitivo con la firma del Convenio, al menos puedas recuperarlo de otra forma, y dado que aquí tenemos un salario diferente por cada emplead@ y sólo nos unifica a tod@s la jornada laboral de 8 horas, os proponemos que valoréis una respuesta personal de cada uno de vosotr@s cada día que trabajéis aquí.

Os damos algunas sugerencias para recuperar el dinero perdido a cambio de tiempo: podéis hacer senderismo industrial, fomentar las relaciones personales con l@s compañer@s, o teletrabajar desde la cocina de casa mientras preparáis un arroz con habichuelas viendo el programa de Arguiñano... Cada un@ sabe lo que puede hacer. Ya que no tenemos dinero, al menos que tengamos más salud. Jornada diaria de trabajo = 8 horas - 5,5 % = 0,44 horas diarias que te están tangando, X 214 días laborales 2021 = 94,16 horas anuales, equivalente a 11,77 días al año. De tí depende... ¡¡¡Yo no soy tont@!!!



NO PIERDAS EL TIEMPO, MEJOR
UTILÍZALO.

NO PIERDAS EL TIEMPO

Compañeros de oficinas, hoy os traemos un truquito para convertir las horas de exceso de 2021 en horas 2022, y todo legal. Nuestra recomendación es, en caso que tengáis horas de exceso del año pasado, que todos los ratos entre las 7:45 y la hora a la que entres (si es posterior) y todos los ratos entre la hora que salgas y las 16:45 (si es anterior) los solicitéis como incidencia de Ausencia de Técnicos y Mandos, con el comentario de "a descontar de saldo AHE 2021". El viernes lo mismo, pero aplicando para la salida las 14:45. Esto independientemente de que seáis de los damnificados o premiados (respetamos todas las opiniones) con un ama o amo de los que no gustan de aprobar la incidencia por días completos.

Un propósito sano de año nuevo es dejar el saldo EHA de 2021 lo más próximo posible a 0.00h. Ya que este año nos van a pagar menos por lo mismo (con el tema de la pérdida de poder adquisitivo) a ver si vamos a trabajar más de la cuenta. Y no olvidéis los paseos de senderismo industrial durante la jornada laboral.

DONDE TENGO BENEFICIOS, GENERO PERDIDAS.

Ya lo veníamos diciendo hace meses en la asambleas generales y de afiliados de CGT, una vez alcanzado el acuerdo de cerrar el centro de Puerto Real (Airbus Civil) y trasladar la plantilla al Puerto de Santa María-CBC (Airbus Defensa), el siguiente paso iba ser reconvertir el centro CBC a Airbus Civil. No porque fuéramos adivinos, ni más listos, sino que diferentes departamentos de la empresa ya tenían instrucciones de trabajar en ese sentido.

¿Alguien lo entiende? Hay que volver a escribirlo para creérselo. Cambiar una división con beneficios CBC-Militar a una división con pérdidas CBC-Civil. Así, esta semana de tapadillo y con poca publicidad, se ha producido el cambio de empresa incrementado las pérdidas en Airbus Civil. Pero no importa, el año que viene hacemos un nuevo ERTE y ya metemos también a los del CBC junto con los de Getafe, Illescas y los que queden de Puerto Real. Pura ingeniería financiera para generar pérdidas, y seguir pidiendo ayudas a papa gobierno estatal, autonómico y local. Que en esta empresa cada vez fabricamos menos, pero generamos más cash en subvenciones, que en definitiva pagamos todos, incluido mi cuñado y el juez que revise el ERTE, aunque ellos no lo sepan.



SINDICALISTAS SICILIANOS

Hemos detectado un envío masivo de correos a trabajadores y trabajadoras de la empresa con contratos temporales de obra y servicio... Juzgaz por vosotros/as mismos/as.

Asunto: FW: RV: Fwd: bienvenida a la empresa y compromiso de seguimiento y posterior transformación de contratos temporales a indefinido

Mensaje Inscripción nómina.pdf (28 KB) ejemplo rellenar hoja de afiliación (rellenar solo lo marcado en rosa).jpg (4 MB)

From: SEGURA FERNANDEZ Adrian ▶ Siguinte ▶ Último
Sent: Tuesday, January 18, 2022 [REDACTED]
To: [REDACTED]
Subject: bienvenida a la empresa y compromiso de seguimiento y posterior transformación de contratos temporales a indefinido

Hola chic@ primero daros la bienvenida a airbus, y dada la importancia de poder acabar nuestra vida laboral en una empresa con un convenio tan completo como el nuestro para nosotros es primordial llevar un seguimiento personalizado de cada uno de vosotros para poder conseguir el compromiso de pasaros a todos los contratos temporales a contrato indefinido en un plazo máximo de 2 años para nuevas incorporaciones o para poder crear tranchas en el caso de muchos de vosotros que ya hemos detectado que lleváis entre dos y tres años con contratos temporales debido al convenio anterior, es imprescindible que a la hora de crear las tranchas estéis afiliados a CCOO por que es lo primero que suelen chequear los rrhh o las relaciones laborales si pertenecéis a un sindicato y nosotros podemos hacer más hincapié si pertenecéis a nuestra afiliación.

OS FACILITO LA HOJA DE AFILIACIÓN Y UN EJEMPLO DE CÓMO RELLENARLA (se debe completar lo subrayado en rosa)

Mi teléfono es el [REDACTED] muchos de vosotros lo teneis pero para los que no apuntarlo y podeis preguntarme para cualquier duda del ámbito que sea

La cuota de afiliación es de 14,50€ mensual que luego en la declaración se incorpora y se os devuelve la mitad de todas las cuotas del año.

Aquí tenéis la prueba de cómo funcionan algunos sindicatos en esta empresa. Por todos/as son conocidas las practicas cuasi mafiosas de este sindicato, pero hay que reconocer que no dejan nunca de sorprendernos. ¿Quién es Adrián Segura Fernández? El artífice de esta artimaña, el Portavoz de CCOO en el comité de empresa de Airbus Operaciones, destacable literato de la generación del 90, víctima de la LOGSE, insaciable a la hora de engullir signos de puntuación. Y a todo esto, ¿tiene algo que decir la empresa?, ¿es imprescindible estar afiliado/a a CCOO para que tu contrato temporal pase a indefinido? Sus favores los pagamos con nuestros derechos.

GARANTES CON SEMENS

Hoy os queremos manipular torticeramente con el tema de los despidos de compañeros de la empresa Siemens en Illescas. Los ilustres Firmantes y Garantes de nuestros derechos se oponen a este despido.... ¿Y quién no? La burla es que este despido es el fruto de la materialización de sus acuerdos en Airbús, básicamente, de la parte relativa al empleo / ERTE, donde se especifica la re-internalización de algunas tareas. Este es el caso de mantenimiento de algunas máquinas en Illescas. Y no es una sorpresa, puesto que varios operarios de Airbús llevan una temporadita formándose para cambiar de función y realizar parte de estos trabajos. Es falso que desde Getafe se haya negado el apoyo a los compañeros de Illescas. Los trabajadores de Siemens de Getafe se enteraron de este conflicto por nosotros después de leer el comunicado de los Garantes. Una vez enterados, la representación de CGT de Siemens de Getafe muestra todo su apoyo a la decisión de la plantilla de Illescas de Siemens de ir a la huelga, SIEMPRE Y CUANDO SEA PARA LUCHAR POR EL MANTENIMIENTO DE LOS 7 PUESTOS DE TRABAJO de los compañeros despedidos, pero da un poco de susto ver que cada cosa que los Garantes venden y garantizan, cuando se materializa, resulta al revés (Puerto Real no se cierra, mantenimiento de derechos y de poder adquisitivo, garantías de empleo...).



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/