

PRECARIEDAD LABORAL

La precariedad laboral es la situación que vivimos los/as trabajadores/as que sufrimos unas condiciones de trabajo por debajo del límite considerado como normal. Esto incide especialmente cuando los ingresos económicos que se perciben por el trabajo **no cubren las necesidades básicas de una persona**. Ya recordábamos en la hoja anterior que la empresa y sus acólitos llevan años trabajando para que nuestro salario se haya hundido en la última década. Esto no es opinión, esto son hechos reales y probados.

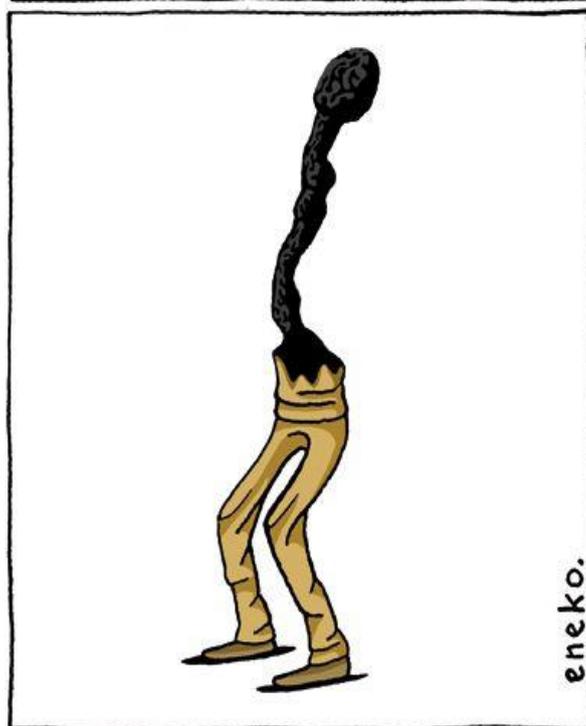
Desde CGT llevamos mucho tiempo insistiendo y denunciando que uno de los principales problemas a los que nos enfrentamos los/as trabajadores/as de Stellantis Madrid son los intensos ritmos de trabajo y la elevada carga de trabajo, donde las condiciones empeoran constantemente, en una dinámica en la que te exigen que cada día corras detrás del coche más, más y mucho más.

Todos/as sabemos que la precariedad laboral puede producir un **aumento del sufrimiento psicológico** y un **empeoramiento de la salud física** por el aumento continuo de los ritmos y cargas de trabajo inhumanos que nos hacen perder calidad de vida a las personas que aquí trabajamos. En definitiva, la precariedad laboral afecta **muy negativamente** a la salud de los/as trabajadores/as y **agrava objetivamente** la exposición al riesgo laboral.

A su vez, los contratos de trabajo temporales cada vez más precarios que se realizan en Madrid o las jornadas de trabajo escasas para unos o extensas para otros son síntomas claros de la precariedad laboral en esta factoría.

Por todo ello, CGT venimos exigiendo, en toda negociación que estamos presentes, empleos, salud y salarios dignos. No podemos permitir que los/as trabajadores/as nos veamos abocados a tener que elegir entre el empleo o nuestra salud, como tampoco podemos permitir que Stellantis pretenda mejorar sus beneficios a costa del esfuerzo y de la salud de sus empleados.

PRECARIEDAD LABORAL



UNOS CARDAN LA LANA Y OTROS TRABAJAN SIN GAMA

Podíamos haber utilizado como título para este apartado el estribillo de la famosa canción “¿dónde están las gamas, matarilerilerile?”; tampoco habría sonado mal “el misterio de los puestos sin gama” o, “con las gamas por las ramas”; confesaremos, incluso, que estuvimos tentados de encabezar estos párrafos con aquella famosa frase de cierta serie exitosa de nuestra juventud, a saber: “buscáis la **gama**, pero la **gama** cuesta, pues aquí es donde vais a empezar a pagar, con sudor...”, os suena, ¿verdad?

Y es que puede sonar a guasa, pero no tiene ninguna gracia. Porque el fondo del asunto es que, debido a que hay personas que no hacen su trabajo, hay otras que desconocen cómo deben realizar el suyo, y en la mayoría de casos terminan haciéndolo de mala manera, poniendo en riesgo, sobre todo, su propia salud.

Se impone, en la planta de Stellantis Villaverde, una fórmula de producción que da pábulo a todo tipo de abusos en lo referente al desarrollo de los puestos de trabajo, nos encontramos con fases sin gama y sin ficha de seguridad, en las que, directamente el RU (por no decir cualquiera con bata que pasa por allí) hace cajón desastre y reubica todas las operaciones que le sobran o que no sabe dónde narices colocar.

Los responsables de diseñar dichas gamas se encuentran desaparecidos, y los RG no son capaces de explicar siquiera el motivo por el que no se encuentra disponible la documentación oportuna en su lugar correspondiente. Del comité de empresa mejor ni hablamos, desde CGT continuamos (y continuaremos, seguro) remando solos pero firmes, iniciando las acciones que sean necesarias para frenar estos desmanes, como hemos hecho siempre, nos requiera quien nos requiera, afiliado/a (o no) del sindicato que sea, ya que aquellos que lo firman todo no quieren saber nada cuando de molestar al patrón va la cosa.

“Esa no es la solución, dicen quienes lo saben bien porque ellos son parte del problema”. ANTONIO RIVERO TARAVILLO

