

## IPC 2021 = ESTAFA A LA VISTA

Desgraciadamente cualquier trabajador del centro de Madrid que revise sus nóminas en esta última década podrá comprobar la estafa salarial (avalada en convenio) a la que está siendo sometido por parte de la empresa y sus firmantes.

Ejemplo real de un trabajador nivel 6 del centro de Villaverde:

AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL
Subida salarial PSA	+0,10%	0%	+0,5%	0%	+0,8%	+3,25	4,65%
Salario mes	1681,16€	1681,16€	1689,60€	1689,60€	1703,23€	1760,44€	+79,28€/mes
AÑO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL
Subida IPC REAL	+1,60%	+1,10%	+1,20%	+0,8%	-0,5%	+6,50%	10,70%
Salario mes	1708,82€	1727,82€	1748,81€	1762,91€	1762,91€	1885,47€	+176,65 €/mes
<b>6 años de retroceso salarial</b>		<b>97,37€ menos de salario al mes</b> <b>1314,49€ menos de salario al año</b>					

Como veréis existe una gran diferencia entre un IPC total del 10,70% al 4,65%.

El 10,70% es el encarecimiento de los bienes básicos (para obtener subida salarial habría que sumar un porcentaje). Pues ya veis donde nos han llevado, al 4,65%.

En este gráfico faltarían sumar **DOS TRIENIOS** que deberíamos haber cobrado desde la fecha hasta hoy, y que por cortesía de los firmantes han sido **ELIMINADOS**.

1 trienio/año= 227,60 euros x 2 trienios = 455,20 euros.

Pérdida de 1314,49 euros de IPC + 455,20 euros antigüedad= **-1769,69 euros año**.

1769 euros / 12 meses = **-147,47 euros mes**.

Aparte: en el convenio 2012-2015 durante esos 4 años la subida salarial fue **CERO** equiparado el salario al IPC real, ¿ se pueden aguantar 10 años sin subida salarial?

Sin duda ninguna es una **bajada salarial encubierta**, que cualquier persona que sepa sumar detecta rápido, sin necesidad de ser ningún Pitágoras. Es por ello que nos sorprende que **“la cuchipanda”** vaya vendiendo este rebaje salarial como un aumento salarial. **¿De verdad lo ven así? ¿o pretenden timar a los incautos que se dejen engañar?**



**C.G.T.**  
**Confederación general del trabajo**

En **CGT** lo tenemos muy claro, nadie, por mucha ignorancia que alegue, puede estar tantos años firmando este tipo de retrocesos, es obvio que todos venimos a trabajar para conseguir un salario digno **¿los firmantes no?**



A estas alturas todos sabemos que estas rebajas salariales son aplicadas a la gran mayoría de la plantilla, pero ellos juegan en otro “nivel”, y no es una opinión de **CGT**, es un hecho constatado, como bien se puede deducir, viendo adonde nos conduce la corrupción sindical instaurada aquí.

Toda esta incesante cantidad de dinero que nosotros perdemos en favor de la empresa nos penalizará de por vida, y más cuando llegue el momento de realizar el calculo de la base reguladora para la pensión por jubilación, que nos quedará mucho más reducida. Las decisiones tomadas hoy siempre afectan en el mañana.

Hay que decir, que antes de que los sindicatos firmantes optasen por vender a la plantilla, los convenios se negociaban con IPC + Porcentaje = Todo a tablas. Y ahora lo redistribuyen a salario tablas y complemento individual, lo cual es perjudicial.

Ahora, cualquiera que no se deje engañar, puede ver de donde sale su paga de beneficios, del dinero detraído anteriormente.

**SÁBADOS INMORALES** : En un contexto tan difícil como el que estamos viviendo con una pandemia desbocada, decenas de trabajadores de baja en este centro debido al COVID y sus variantes, donde la comunidad de Madrid es la región con mayor índice de mortalidad actualmente, la dirección decide gracias a los maravillosos acuerdos que obtiene de sus firmantes trabajar 6 días a la semana dejando bien claro **“que primero la producción y después la salud”**.