



KUMITE INTEREMPRESAS

Los curriquis de a pie estamos ya hartos de la democracia laboral. Hartos de que cada nuevo convenio consista en merma de derechos. Aburridos de la propaganda continua de los sindicatos para justificar o descalificar lo firmado. Si por mi fuera, dejábamos el IV convenio de por vida y quitábamos los sindicatos (contención de costes). Pero como no va a ser así, por lo menos, que sea entretenido... Propongo cambiar el Comité por el Kumite Interempresas, y que cada negociación consista en 32 luchadores síndicos (repartidos proporcionalmente según el voto) y 32 de dirección, y que hagan una competición de artes marciales, con finalísima entre el ganador de la dirección y el de los sindicatos, televisada y grabada en el HUB a ser posible. La película se puede aderezar con escenas románticas y finales inesperados, como que los finalistas se hagan novios, no peleen el combate final y se vayan a vivir a la montaña. !Que leches, queremos entretenimiento... que sea Karate a muertej



PODEROSO INFLUJO

El mejor síntoma de la nueva normalidad en Airbus es el retorno de las horas extras y las prolongaciones de jornada, aunque ciertamente, nunca se fueron, vivieron una hibernación disfrazada de "no colaboración, salvo que los sindicalistas las autoricen", que en eso son muy espabilados. Ahora todo el mundo parece olvidar el agravio que supone para una parte de la plantilla, mientras unos seguirán con un ERTE hasta diciembre del año que está a punto de empezar y que todos felicitareis de forma consuetudinaria, otros correrán a cambiar su calendario anual para pasar en las instalaciones de esta factoría benefactora buena parte de sus días libres. Sólo a título de información, los y las reguladas estarán en su casa y cobrando el desempleo más de la mitad del año 2022. Para el resto que viven felices y creen en la paz social vendida por los sindicalistas happy flower, ya

no escucharéis hablar del cierre de Puerto Real, ni de dos años y medio de ERTES, no os preocupéis, en febrero nos pagaran el 1% como subida general y así se cerrara el círculo narcótico que nos mantiene dormidos e insolidarios ante las adversidades del resto. Sigamos así felices hasta el 2023 y nada que celebrar este año.

COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO

Conocido como SE-WC, ese órgano unitario que es el gran desconocido, a pesar de la trascendencia que tienen sus decisiones sobre todos los trabajadores de Airbus. De que eso sea así se ocupan los RR.HH. y los sindicatos que asisten a sus reuniones, en honor a la verdad lo consiguen y con creces, logran mantenernos desinformados. Por eso no sabréis que ante la próxima propuesta de restructuración de Aeroestructuras, en cada país la opinión que sobre esto tienen es variada, por llamarlo de alguna forma, mientras que los franceses se mantienen en la abstención, los alemanes han optado por la huelga, que también es una forma de hablar. De ese modo el pasado 2 de diciembre y durante el fin de semana, cerca de 14.000 empleados participaron en la huelga en contra del traslado de factorías y plantillas a la filial PAG. El sindicato más grande de Alemania habla de una "división sin sentido" e insiste en los compromisos para mantener los centros y puestos de trabajo durante la próxima década. Las fábricas están paralizadas, muchos empleados también participan en la huelga desde el teletrabajo, la alta participación demuestra que están dispuestos a seguir luchando por el futuro de sus puestos de trabajo y plantas, no como otros.



ARTICULO LABORO.COM

CC.OO. y UGT están firmando convenios colectivos con rebajas salariales encubiertas del salario de 2021, por haber acordado "subidas" muy inferiores al incremento del IPC de 2021, que ya es casi el 6%. Hoy complementamos esa información con los datos oficiales del Ministerio de Empleo, que dicen que los 138 convenios firmados entre enero y octubre de 2021 solo tienen una subida salarial en promedio del 1,72% para los salarios de 2021. Solo si nos referimos a los convenios firmados por los sindicatos, que son los convenios sectoriales provinciales, autonómicos y estatales y los convenios de grupos de empresas. Por supuesto, CC.OO. y UGT tienen la mayoría en casi todos estos convenios, de forma que sin su acuerdo no se podrían haber firmado. Por tanto, el hecho matemático irrefutable es que CC.OO. y UGT han acordado una rebaja salarial media de más del 4% disfrazada de una subida del 1,72%. Los datos son aún peores en los 375 convenios de empresa (como el nuestro) que se han firmado de momento en 2021, porque estos solo tienen una subida del 1,01% (que en Airbus supone perder 2.000€ anuales de media para toda la vida).



ADIOS CON EL CORAZÓN

La situación que afrontan los Riders es de absoluta vergüenza: explotación, abusos, imposibilidad de compaginar la vida laboral y familiar... Nuestros compañeros no se resignan, llevan años de pelea y meses en una dura campaña de denuncias, y será ahora cuando Europa regule el trabajo de los repartidores. La futura normativa que la Comisión Europea quiere aprobar para regular a los trabajadores de este tipo de plataformas y de las dedicadas al transporte de pasajeros, no es otra que considerar como asalariados a millones de personas que trabajan en estas empresas. A los emprendedores la regularización laboral les supondría un impacto de 4.500 millones. Más de 4 millones de falsos autónomos pasarán a ser reconocidos como trabajadores por cuenta ajena y con su correspondiente protección social. La reacción en bolsa ha sido inmediata: las grandes empresas de reparto se hunden y han

perdido 9.000 millones, el éxito del negocio era vulnerar derechos, la economía "colaborativa" era eso.

DESEOS NAVIDEÑOS 10.2

Se acercan estas fechas tan entrañables y este año vuelve a haber regalos... Se van a volver a regalar algunas decenas de días de libre disposición sin disfrutar. Pronto febrero, y se volverán a regalar unos cuantos miles de horas extra de personal de oficina. Cuanto regalo en una empresa que no regala nada y cada día menos. Apelamos a vuestras conciencias para simplemente, exigir y disfrutar lo que os corresponde. Regalar vuestro tiempo seguramente sólo se refleje en los objetivos de vuestros amos, y además destruye empleo. Este año especialmente, que nos vamos de vacaciones con un puño incrustado en las entrañas con la gran victoria de la empresa sobre la plantilla con la mayoría sindical de rodillas, glorificando al señor (Blasaga) cual pastorcillos visitantes. Os transmito mis mejores deseos, regalaos a vosotros vuestro tiempo, disfrutad de los vuestros, de vuestras aficiones, de vuestra vida, de vuestro tiempo libre... que os corresponde, es vuestro. Y no regaléis ni un nanosegundo a estos vendedores de acciones de bolsa. No olvidéis que el artículo 10.2 del V convenio no ha cambiado ni una coma en el VI, y podéis solicitar la restitución de horas positivas en el colectivo de oficinas (GP5-GP6) hasta el 28 de febrero "siempre que la organización del trabajo así lo permita" (y si los managers no saben organizar el trabajo no debe ser vuestro problema). Y puede ser en días completos, aunque muchos managers os digan que no es así. Mi manager al menos los aprueba, de lo cual deduzco que poderse, se puede. Otra cosa es que haya objetivos ocultos que no figuran por escrito en ninguna norma, y que vosotros no vais a cobrar.

