

¿Y LA HUELGA DE CÁDIZ?

Ya estamos otra vez con CCOO y UGT. Que sí, que somos muy pesados, pero es que últimamente los vendeobreros, cierraplantas, firmalotodo, amigos de la patronal, están a tope. La última cosilla que se les ha ocurrido firmar ha sido el Convenio Sectorial del Metal en la Provincia de Cádiz. Esta cosilla que firman, afecta aproximadamente a unas 20.000 personas de las cuales el 60% son eventuales. Recordamos que una de las reivindicaciones y motivos por los que han estado haciendo huelga, durante 9 días, los y las trabajadoras del metal, era el mantenimiento del poder adquisitivo. Parece que a esta gente de CCOO y UGT las cuentas no se les da muy bien. Aquí en Airbus también era una de las exigencias y al final nos dicen que con el 1% mantenemos el poder adquisitivo. Una vez más, como era de esperar, los sindicatos oficialistas han actuado como cortafuegos y han vuelto a dejar colgados a miles de trabajadores del sector, desconvocando la huelga y firmando un acuerdo de mierda. Una subida salarial para este año del 2%, y no, no se asegura el 80% del IPC como intencionadamente dicen los medios de comunicación y los firmalotodo, solo basta leer el acuerdo. Pero lo mas lesivo sin duda del acuerdo se lo llevan los más vulnerables, que no son otros que los trabajadores eventuales, como si esos no fuesen trabajadores del metal. Y la Patronal tan contenta. Como bien decía Santa en "Los lunes al sol": cuando se firman convenios que son una puta mierda que divide a los trabadores entre hijos y eventuales lo que sucede es: "Que si no estamos juntos nos joden".



FILOMENA

Suma y sigue, ahora Filomena. Dependiendo del análisis del sindicato que leas, el vaso está lleno, medio lleno, medio vacío o vacío... es todo muy loco. Unos (SIPA) se congratulan que la empresa asuma el 50% de los días, aun habiendo presentado una denuncia que no prospera porque como siempre (CCOO y UGT) llegan a acuerdo con la Dirección, acuerdo en la Comisión de Vigilancia de Convenio, esa a la que no convocan a CGT salvo cuando les interesa (esta vez no tocaba). Otros (ATP) que están muy mosqueados porque si a unos se les "condona" el 50% de esos días, consideran que a los que trabajaron en sus casas también se les tiene que compensar de algún modo (como si fuera un "plus de presencia"). Los firmalotodo, vendeobreros, cierraplantas, pues eso, como siempre, poco que añadir, mientras sigan firmando todo lo que la empresa les pone por delante, tendremos que seguir tragando basura. Y nosotros, los radicales, os decimos que

el acuerdo es un MOJÓN. Esos días, al igual que en multitud de empresas deberían ser asumidos al 100% por la Compañía. Fue la empresa la que no tuvo las instalaciones operativas al 100% independientemente de si la gente podía acudir al trabajo, y fue ella quien bajo comunicación expresa a la plantilla nos negó venir a trabajar, lo que ahora deberemos recuperar y quitar de nuestros saldos.

FRANKY DEVUELVE LA MALDITA CAMISETA

Tú, que te paseaste por todos los centros de nuestra compañía, exhibiendo la camiseta de (Puerto Real no se cierra) como gran premio, de una batalla que se tenía que ganar, línea roja que en tus grandes mítines reivindicabas, frases como defender el mantenimiento de todos los centros. Por lo visto te da igual el contenido de las letras que contiene la camiseta. Para ti, tiene el mismo contenido social y reivindicativo que un palestino del Zara, o una camiseta del Berska. Tu objetivo principal dentro del Comité Interempresas, es subirte tu categoría a Gp6 y vender a los trabajadores a los que dices que representas. Te pedimos que le solicites a tus colegas de la empresa un viaje más (que no te cuesta nada), en avión, ave o lo que te apetezca, y des una asamblea en Puerto Real para explicar ese gran mojón que has firmado. Y como no has cumplido con lo prometido. Agacha la cabeza y devuelve la camiseta que no te mereces ni para usarla de pijama.



SERVICIO OSTEOMUSCULAR

¿Os acordáis cuando en Airbus existía un servicio osteomuscular para empleados? Entre otros objetivos, tenía el de intentar que los y las trabajadoras tuviesen menos lesiones por sobrecargas. Ese servicio dejó de funcionar con el inicio de la pandemia hace ya 19 meses. Y esto tenía sentido en ese contexto. Ahora, después de todos estos meses seguimos sin servicio. Hace más de un año que en TODOS los Comités de Seguridad y Salud Laboral que se celebran una vez al mes hemos preguntado por el restablecimiento de este servicio. Al principio se nos decía que dependía de lo que dijese el "Comité de Sabios" o Comité de Crisis como ellos le llaman (aunque no sepamos quienes son), luego que querían mejorar las instalaciones, después dijeron que dependía de los SITE, y estos últimos meses nos han estado diciendo en cada Comité que para el siguiente nos darán una contestación. Así durante un año. ¿Os parece serio?. A nosotros tampoco. Suponemos sin miedo a equivocarnos que el motivo es el ahorro de dinerito, pero en lugar de admitirlo, nos tratan como si fuésemos tontos, y todo esto en un órgano como es el Comité de Seguridad y Salud Laboral que preside D. José Jesús López Medina.



SEIZ

AIRBUS BIEN VALE UNA MISA

Te bajan el salario y no te has enterado, ¿qué pensáis que significa no tener revisión salarial? Antes no había Convenio Colectivo que no tuviera su cláusula de revisión salarial, algunos hasta se jactaban de acordar incrementos por encima del IPC, en una tal Construcciones Aeronáuticas se hacía. Entonces llegaron los curas posibilistas con su religión, la Iglesia para la Competitividad, sin llegar a determinar que leches es esto, gobierna las relaciones laborales y es la "Guest Starring" de todas las negociaciones. Y el salario perdió su porqué, pasó de ser lo necesario para poder tener una vida digna, a ser una ofrenda dispuesta en el altar de la competitividad. Al principio los sindicatos mantenían las cláusulas de revisión salarial rindiendo culto a la diosa competitividad, y se aceptó la externalización de las actividades menos rentables, más sucias, de menor valor añadido... a otras empresas menos sujetas a controles laborales,

¡qué bonito! Profesar esta religión exige más sacrificios, y la razón sindical ya no es lo que era, además sus plantillas se han hecho creyentes, con disposición a ofrecer dádivas para no ser expulsados del paraíso y llegamos a hoy, que ya se acepta desvincular la subida salarial de la carestía de la vida y se ata esta a los nuevos credos de la productividad, los objetivos y la rentabilidad bursátil, entonces sucede el milagro el salario deja de cumplir su función original y los feligreses se someten a los mandamientos de la nueva iglesia para la competitividad.

RESPONSABILIDAD COLECTIVA

Siempre es igual, siempre es lo mismo, en las paradas para el bocadillo, en los roperos, en los minutos del café, incluso esperando sentado en el autobús camino a casa, las críticas a ciertos sindicatos y el descontento justificado por firmar ERTES, convenios, preacuerdos (la mayoría de las veces a espaldas de la plantilla) y el cierre de una Planta. Lo que no tiene explicación es que muchas de esas críticas vienen de compañeros que llevan años manteniendo con sus cuotas y apoyo a estas organizaciones. Consideramos que cuando miles de compañeros no podemos decidir por nuestro futuro, porque no pertenecemos a ciertas organizaciones, aunque trabajemos en la misma empresa, más cuando lo que están firmando es nefasto para el conjunto de la plantilla, sólo queda el recurso de la crítica y la queja, porque sentimos que nuestros derechos son violados sin nuestro consentimiento para hacerlo. Pero ¿Qué pasa con los que tampoco estáis conformes con lo acordado y aun así seguís manteniéndolos? ¿Hasta cuándo vais a seguir apoyando algo en lo que ya no creéis? Ahí está la gran diferencia, a nosotros nos estarán sodomizando sin nuestro consentimiento, pero vosotros sois cómplices y también responsables de esta agresión. Así que relajarse y disfrutad lo votado...



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

