



## SI SOMOS EL DOBLE DE PRODUCTIVOS NO COBRAREMOS EL DOBLE, SINO QUE SOBRAMOS LA MITAD, “Es el mercado”

**Esta es la conclusión final planteada por la empresa y sus aduladores.**

Desde hace ya muchos años la empresa sigue apretando y apretando hasta la extenuación los ritmos en todos los puestos de trabajo, siempre encontrará alguna excusa para justificar lo injustificable, pero además tener la **complicidad sindical** de su lado será siempre garantía de éxito para poder aplicar todas las medidas que se la ocurran y llegar a acuerdos que ningún trabajador con un mínimo de principios alcanzaría a firmar y sin embargo aquí en el centro de PSA Madrid se salen de los cajones y carpetas la cantidad de acuerdos suscritos por la Dirección y sus cómplices.

La mayoría habréis oído hablar del **toyotismo**, durante la segunda mitad del siglo XX la mayoría de fabricantes del auto pusieron en práctica esta metodología con una definición de un modelo de producción sensible a los cambios de demanda, (Si, esto ya lleva muchos años inventado) ¿coincide con la crisis de microchips? Evidentemente, pero no es una crisis para las empresas, lo es para sus trabajadores.

Esta forma productiva llamada toyotismo o producción flexible dio respuesta a los problemas que habían surgido en diferentes crisis, siendo capaz de producir grandes volúmenes y a la vez generar una producción diferenciada, además se adapta eficazmente a los cambios de la demanda.

Esta técnica está basada en el precepto del **“just in time”**, que significa producir solo aquello que necesita en el instante preciso en que se necesita” justo a tiempo”.

Os suena también, ¿verdad? Realmente nos han emitido hasta videos para el adoctrinamiento de la plantilla y la máxima colaboración para la implantación del sistema, todo esto es de esperar ante este tipo de empresas capitalistas, el no verlo venir después de tantos años denotaría una ignorancia laboral que te arrastraría como una hoja en un río.

Para conseguir la paz social y refrendar esta metodología tan agresiva, la guinda del pastel incluía estrategias de **desactivación sindical**, y a la vista están las consecuencias, los sindicatos decidieron aliarse con una patronal hostigadora antes que defender a los trabajadores, valga como ejemplo el IPC año tras año.

Para los años 2021, 2022 y 2023 nuestros queridos firmantes han suscrito un convenio que establece un porcentaje del 50% sobre el IPC acumulado.

Esto tampoco es casualidad, o alguien piensa que estos sindicatos no saben lo que firman, es creíble que se firme año tras año la rebaja de tu salario, si a ellos también les afecta **¿Por qué lo firman?** Los beneficios empresariales están disparados, todo sube, la luz, los carburantes, la cesta de la compra, absolutamente todo y sin embargo nuestros salarios decrecen, cualquier persona que haya ido al colegio puede entender que **si multiplicas por debajo de la unidad el resultado siempre es inferior.**

Cuando se acepta **la corrupción sindical** los resultados para los trabajadores siempre son nefastos, no así para quienes alcanzan" dichos logros", como decíamos en el título, que casualidad, mientras más productiva es la plantilla a base de ritmos infrahumanos más acuerdos de eliminación de plantilla alcanzan, y van decenas de ERTES y ERES que refrendan que mientras más trabajamos más ganancias generamos, sin embargo más y más trabajadores somos calificados como amortizables y qué mejor que seguir trabajando con rebaje salarial pues es exactamente esto lo que se firmó, **REBAJE SALARIAL** y ya lo avisábamos en las elecciones anteriores, según los resultados vendrían las consecuencias.

**La corrupción sindical campa a sus anchas**, en la próxima hoja reflejaremos la línea sindical a nivel nacional y las directrices que siguen para perjudicar a los trabajadores aquellos llamados "sindicatos de clase".

