



LA HOJA DEL JUEVES



FB:cgtpeugeotmadrid cgtpsamadrid@hotmail.com teléf:686949415 2 de Diciembre 2021 N°227

A VECES ES MAS FACIL VIVIR EN LA MENTIRA

Sorprendentemente ayer nos encontramos con una hoja lanzada por el sindicato minoritario en la cual “dicen sentirse rabiosos” ante ciertas medidas disponibles por los empresarios tales como; Eres, Ertas, o Distribución Irregular de la Jornada, e incluso medidas traumáticas como son los despidos colectivos.

¡¡¡ Que deslumbramiento!!! ¡¡¡Que estupefacción!!! ¡¡¡Asombrosas deducciones!!!

Permítannos refrescarles la memoria y recordarles que hace tan solo 16 días, **ustedes firmaron un ERE con la eliminación de 116 contratos de trabajo**, NO pareciéndoles suficiente además **suscribieron un ERTE de 60 días** que sufriremos todos los trabajadores. Pero en un mayor ejercicio de hipocresía le piden a la Dirección jornadas de trabajo organizadas equitativamente para mejorar nuestras condiciones laborales y poder tener una mejor conciliación.

¿TOMAN A LA PLANTILLA POR IDIOTAS? ¿SE RIEN DE TODOS NOSOTROS?

Son sabedores de que gracias a su firma y a la del resto de sindicatos firmantes, **ESTÁN OBLIGANDO** a los trabajadores a la realización de 10 sábados anuales.

¿Desconocen que sin sus firmas esto no sería posible? Gracias a ellas hemos sufrido un retroceso laboral por una medida que fue erradicada hace 40 años.

Y para colmo firman obligatoriedad de 1 o 2 horas en pre-arrancadas o prolongaciones, ¿Es así como se entiende la conciliación? ¿O es manipulación?

¡A LAS MARISCADAS!



FIRMANTES
NEGOCIANDO
ERES, ERTES y
CONVENIOS
REGRESIVOS



Cuando un sindicato firma un acuerdo debe de ser coherente y asumir las consecuencias de sus hechos, en esta ocasión como en tantas otras el papel que han decidido adquirir es el de **ccoomplices**. Es probable que tengan cargo de conciencia al echar la vista atrás y ver como con sus firmas se han eliminado centenares de puestos de trabajo últimamente y se sientan **ccooresponsables**.

Podemos aceptar que al ser un sindicato bicéfalo cada uno/a quiera tener un papel más preponderante, esa bicefalia interna les está dando lugar a una bipolaridad, la cual tiene claros signos **ccoognitivos** y cualquiera lo puede detectar, sino cómo es posible que prediquen en ciertos medios la defensa y derechos de los trabajadores y después adulen a la dirección sirviéndoles en bandeja de plata todo lo que ella les demanda firmando acuerdos tan regresivos, firmando extinciones de trabajo, las cuales cada vez nos dejan en una situación más vulnerable y más desprotegida.

La posición de un sindicato ha de ser transparente e indudable, siempre al lado del trabajador y no esconderse detrás de la afiliación justificando que si lo han firmado es porque la afiliación así lo ha decidido, saquen pecho de los actos que acometen, pero no manipulen, no adulteren la realidad, no se puede firmar una cosa y decir la contraria, no se puede rebajar el salario de los trabajadores convenio tras convenio mientras la Dirección cada vez obtiene más beneficios. Es imposible complacer al hostigado y al hostigador sin que ninguna de las dos partes se moleste, se han mal acostumbrado a firmar acuerdos perjudiciales para la plantilla y luego esperar a que **CGT** denuncie y lo gane en un juzgado, pero les damos un consejo.

GALGO QUE CORRE TRAS DOS LIEBRES, SE QUEDA SIN NINGUNA.

Si tienen un ápice de arrepentimiento deberían empezar explicándole a la plantilla la pérdida de poder adquisitivo constante y firmada por la mayoría sindical para los próximos años, SI al IPC nos referimos, cuenten a la plantilla el acuerdo que también han suscrito para una nueva bajada salarial.

