



## CC.OO. y UGT están firmando convenios con bajadas salariales encubiertas.

Todos sabéis que los precios están subiendo mucho. Concretamente, el IPC (Índice de Precios al Consumo) de 2021 ha subido un 5% solo entre enero y octubre. Todos sabéis también que los precios han seguido subiendo en noviembre, que se espera que sigan subiendo en diciembre y que más o menos la subida total del IPC en 2021 esté en torno al 6%. Por tanto, **los salarios de los trabajadores deberían subir al menos ese mismo porcentaje para mantenerse.** Recordad que los salarios mínimos de los trabajadores se indican en los convenios colectivos.

Cuidado, porque en algunos casos incluso habría que subir los salarios más de un 6%. Por ejemplo, en un convenio cuyas últimas tablas salariales fueran de 2015 se tendría que aplicar una subida acumulada de más del 10% para calcular las tablas de 2021. Además de que se tendrían que calcular las tablas de 2016, 17, 18 y 19 aplicando las subidas acumuladas del IPC hasta cada año.

Es evidente que todo convenio firmado con una subida salarial **inferior al IPC** acumulado desde las últimas tablas del convenio anterior es un convenio que **realmente tiene una rebaja salarial disfrazada de subida salarial.** Por tanto, **todo convenio firmado con una subida salarial inferior al 6% para el 2021 es un convenio con rebaja salarial.** Esto es totalmente irrefutable porque las matemáticas no mienten y 6 es mayor que 2 aquí en la Tierra, en Ganímedes y hasta en la cercana galaxia de CC.OO. y UGT, **donde hay gente que cobra sin que los que les pagan sepan ni que les pagan, ni menos aún cuánto les pagan, ni por qué ni en concepto de qué les pagan.**

Pero todos sabéis, o deberíais, que quienes aprueban cuáles son los salarios mínimos de casi todos los trabajadores de España son los "sindicatos" CC.OO. y UGT, porque los salarios están en los convenios y son muy escasos los convenios en los que no están ni CC.OO ni UGT o sus respectivos comités de empresa. Pues bien, CC.OO y UGT ya han firmado muchos convenios con "subidas" salariales de entre el 1% y el 2% para 2021 y van a firmar muchos más, por no decir casi todos los que toque renovar por vencimiento del convenio anterior. Dicho a la inversa: podréis buscar con la lupa del Inspector Gadget los convenios colectivos que firmen CC.OO. y UGT que tengan subida salarial del 6% para 2021; especialmente convenios sectoriales estatales que afecten a empresas grandes con mucho dinero para gastar en asesoramientos útiles.



Por tanto, hablamos de convenios en los que **CC.OO. y UGT están de acuerdo en bajarle el salario a los trabajadores que dicen representar. O si alguien lo prefiere, convenios en los que las empresas piden bajar los salarios y CC.OO. y UGT dicen que les preguntan a los trabajadores y están de acuerdo.**

Convenios en los que, en previsión de un contexto con la inflación disparada, las empresas lo habrían dejado todo **atado y bien atado** con CC.OO. y UGT.

Si nos pusiéramos a sacar la bola de cristal junto con la lupa y el microscopio, a lo mejor se podría adivinar o suponer que los convenios con **mayores rebajas encubiertas** van a ser los estatales con grandes empresas detrás y que trabajen con plantilla de escasa formación en tareas de poco valor añadido. Es decir con plantilla acojonada, fácilmente sustituible y manipulable, que no saben ni lo que cobran realmente en bruto anual y ni saben lo que es un tanto por ciento; con lo que menos aún se van a enterar de que no les hayan subido el salario sino que realmente se lo hayan bajado. O a lo mejor no, que las bolas de cristal se equivocan mucho. (extracto texto Laboro).

Ya veis el chiringuito que tienen montado los “defensores de los trabajadores” a nivel nacional, pero en PSA Madrid van siempre por delante y además de ellos realizan una inestimable colaboración los sindicatos **USO y CCP** para darle más empaque a la **estrategia de rebaje salarial** y que al igual que en el texto anterior no dejar resquicio alguno y tenerlo **todo atado y bien atado**, (según ellos, para esto les votaron los trabajadores) y claro ante la unión de las cuatro fuerzas vivas con la patronal, convenio tras convenio, “cualquiera se atreve con **la cuchipanda**”.

Pero el principal problema además de la rebaja de nuestros salarios es aún peor, pues parece que **nadie ha caído** que esta rebaja salarial acordada con CC.OO., USO, UGT y CCP no es solo para 2021, 2022 y 2023, **es PARA SIEMPRE**. Todos cobraremos menos durante nuestra vida laboral lo cual derivará en otro problema importantísimo “todos los trabajadores afectados vamos a cobrar menos de jubilación”, así llevamos años y así han firmado este convenio hasta 2023; podéis comprobar el maravilloso logro económico alcanzado por la cuchipanda.



Actualización salarios en PSA Madrid

## -50% IPC

¿NOS LO PUEDEN EXPLICAR?  
¿SERÁ POR ESTO POR LO QUE  
LES SUBEN LOS NIVELES?