



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
12 de noviembre de 2021

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com

A TRAGAR PRE-ACUERDO

El miércoles se firmó el "Perriacuerdo". Pre-acuerdo perruno tan insultante que ni ATP ni SIPA han estado dispuestos a tragar (de momento), y esperamos que mantengan su posición, porque argumentos sobran. Y desde aquí agradecemos que mantengan activo el juicio contra el ERTE. A nivel individual, puede ser sólo un poco molesto, pérdida de poder adquisitivo, mayor flexibilidad, disponibilidad, etc. Y esto lo venderán como que a cambio se complementa el ERTE, victoria clara. Lo más grave es como quedan las bases del futuro.... Lo que se plantea está incluso por debajo del acuerdo de las federaciones PoP. El futuro de la industria de Cádiz se "medio" garantiza, pero no que este futuro sea con plantilla de Airbus (sólo hasta vigencia del convenio), no peligra sólo Puerto Real,... CBC entra en el disparadero en esta vuelta de tuerca como centro Airbus. Retracción de derechos, cierre de centros Airbus, subcontratación, temporalidad, precariedad... Gracias otra vez por vuestra nueva conquista en los derechos. Pre-acuerdo con P de Poco os Pasa.



CGT

FCK
LSG

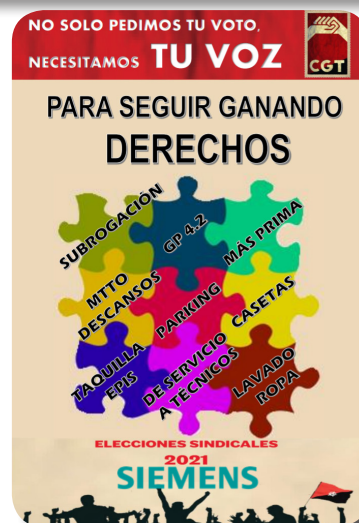
ENHORABUENA LSG

Una vez más, la parte social a la saga de las negociaciones, como súbditos perros frente a sus amos, hincan la rodilla y venden derechos del conjunto de la plantilla. No podemos más que dar la enhorabuena a la dirección de la empresa, en concreto a Lsg, por haber sido capaces de haber llegado a un acuerdo, con dos de los supuestos sindicatos de clase con representación en nuestra empresa, en el que están exactamente el 100 % de las exigencias de la dirección sobre el convenio, que ponían negro sobre blanco al inicio de las negociaciones, allá por el 16 de junio. Por ser más exactos, en este análisis sería el 99% (en vez de congelación salarial, la justicia les puso en su sitio obligándoles a fijar en tablas al menos el 1% de subida salarial). ¿Dónde quedan las negociaciones en las que éramos los trabajadores y trabajadoras las que nos manifestábamos para presionar la negociación? En el S. XXI es la dirección de la empresa la que presiona y no al revés, nos manda de ERTE sin compensación económica, nos cierran centros de trabajo, RRHH nos cargan saldos y sancionan indiscriminadamente, etc... Y mientras la plantilla presiona echando la ropa a lavar como locos, es el puto mundo al revés. Presionar no presionaremos pero vamos limpios como la patena.

ELECCIONES SINDICALES EN SIEMENS

Ya lo decíamos hace 5 años cuando salió adelante la candidatura de CGT en Siemens: si la plantilla decide ir hasta A Coruña, nosotrxs no somos de quedarnos en Benavente. Y vaya si lo logramos. Vamos enumerar conquistas muy relevantes de estos años:

- La primera fue ganar la impugnación de CC.OO. a la candidatura.
- Pese a lo que nos decían por muchos lados, logramos que nos subrogaran a la totalidad de la plantilla, reincorporando mediante la Huelga 4 despidos y haciendo indefinido al personal con más de un año de antigüedad.
- Se ganó en juicio el reconocimiento a la RLT, logrando armonizar a toda la plantilla al convenio, con el mismo reconocimiento del Grupo Profesional. Esto supuso un aumento de entre 1600€ y 4500€ anuales junto con el reconocimiento, al menos, del 50% de la prima mensual de producción (otros 1080€ año).
- Mejora en la consideración de GP, pasando de un 5.3 a un 4.2 (otros 1500€ más al año). Plantilla solidaria que participó activamente en el movimiento Tarjetas Rojas.
- En plena pandemia logramos que la empresa asumiera el lavado y descontaminación de la ropa de trabajo.
- Adecuación del taller por existencia de amianto o destrucción del edificio T20 por aparición, durante varios años, de grietas (actual área de "Picnic"). Y así un largo etcétera logrado por la plantilla, sin ningún tipo de apoyo si quiera por parte de la representación del Comité Intercentros (de CC.OO.), más preocupado por sacar candidatura que por contestar a las demandas de la plantilla ante la actual modificación del calendario que no ha sido capaz ni de contestar. No hay que llamar a su puerta para que nos conozcan, saben perfectamente quiénes somos y no quieren que estemos. Una vez en A Coruña asaltamos las estrellas.





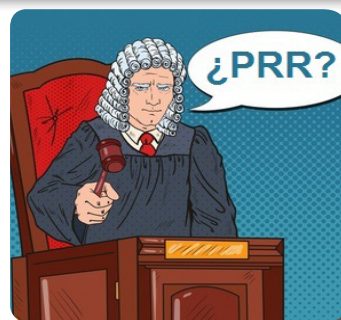
¿TRABAJAN LOS MANAGERS LENTO Y MAL?. DICE LA VERDAD

Nos notifican la sanción a un compañero por faltas de respeto continuadas y por escrito a sus amos. No conocemos los detalles, aunque figura como falta de respeto la consideración de que sus amos hacen su trabajo "lento y mal". Que algunos gestores trabajan "lento y mal" en la división de Defensa no es una falta de respeto, es una descripción estadística bastante precisa. ¿Podemos hacer un poco de "Speak Up" sin sanciones?: "Lentos" en la toma de decisiones efectivas, aunque siempre están con prisas como resultado de una gestión incorrecta de los proyectos. Y "mal", no en el sentido ético, sino en el de metodología. Empeñándose en hacer las cosas a su manera, distinta al resto del mundo, más allá de las modas impuestas como LEAN y AGILE, que no se usan correctamente en el fondo, sólo en la forma. Con procedimientos que muchas veces no

se conocen ni se siguen... "Lento y mal": En algunos casos estas palabras no llegan ni a eufemismo para describir el sinsentido de cómo se hacen algunas cosas. Exijo mi sanción, porque suscribo punto por punto que algunos gestores hacen su trabajo lento y mal. Pero antes, que venga Conchita con su polígrafo para verificar si esto es verdad o una falta de respeto... Conchita, ¿Qué dice el polígrafo?. Jorge Javier, el empleado dice la verdad.

PERMISO RETRIBUIDO – PRR

Como ya explicamos en su momento referente al RDL 10/2020, por el cual no pudimos acudir a los centros de trabajo entre los días 30 de marzo y 9 de abril del 2020 y sobre el que no hubo acuerdo entre la dirección y la parte social. Desde CGT invitamos al conjunto de trabajador@s perteneciente a la plantilla de Airbus Operaciones (exclusivamente por la imposibilidad de recuperar dichos saldos en plazo, en esta división) a pasarse por nuestro local para poder explicaros cómo proceder (posibilidad denuncia individual) ante un permiso que sigue en nuestro portal MyHR como (PRR) "Horas COVID19" sin fecha de caducidad (no como indicaba el RDL, en que expiraban el 31 de diciembre del 2020), faltando nuevamente a lo legislado por el gobierno y siendo ya una práctica habitual de esta empresa "pasarse la ley por los bajos del colgajo". Para ello, pondremos como fecha fin el próximo viernes 19 de noviembre, donde ya daremos por finalizado el plazo para consultarnos y así poder afrontar la situación como acordemos.



SEGUIMOS DANDO LA CHAPA.

Como bien sabéis y por si acaso volvemos a recordarlo, están a la venta las míticas chapas de CGT, cada una de ellas (cualquiera de los dos diseños molones) tiene debajo un numerito que servirá para rifar una riquísima paletilla ibérica, que será tuya si coinciden con los tres últimos números del Gordo de Navidad. Ya podéis correr que vuelan, tenemos en la sección sindical o podéis conseguirla por medio de cualquiera de nuestros delegados y delegadas.

¡MEDIDAS! YA VAMOS TARDE

Las violencias machistas siguen creciendo en todas y cada una de sus formas. Negarlo y que ese negacionismo siga creciendo, sobre todo entre los más jóvenes (el doble desde 2017), es un problema de extrema gravedad, que solo crea más violencia. Los datos al respecto son claros y no dejan lugar a dudas. Se han incrementado las violaciones en España en un 27%, concretamente en los municipios del Sur de la C.A.M. han aumentado entre un 100 y un 200%, siendo Getafe la líder con 9 violaciones en lo que va de año... ¿Cómo lo veis muchas o pocas? Ha sido una chica y no un chico de 16 años a la que recientemente han violado salvajemente, volvía a casa... Despertó en el hospital, magullada, "sólo" tiene 5 puntos en la vagina y 16 en el ano ¿pocos o muchos?, no ha pasado ni un mes de la violación grupal en Lleida... desde luego que es in-debatible que están matando y violando a un número de mujeres (una sería mucho) que denota un problema, una desgracia, una tragedia, muy concreta y particular. ¿Qué hacemos para combatir esta lacra? Lo primero llamar las cosas por su nombre: "Las mujeres sufren violencia por el mero hecho de ser mujer" y a partir de ahí ya podemos hablar de medidas concretas.

