



## Hoja del Viernes

### AQUÍ NUNCA PASA NADA

Nos ponemos en modo recuerdo: Este convenio, el quinto, no el que está por venir, ha sido denunciado en los tribunales hasta 14 veces, con conflictos colectivos por incumplimientos. Este es el carnet de presentación de esta dirección, que en su ADN lleva no cumplir lo que firma, a las pruebas nos remitimos y no pasa nada. Con esta dirección hay que acordar, entre otras cosas, el sexto convenio. Ya avisamos que se convertirá en un acto de fe. El que los ínclitos Lassie y Pachi cumplan con lo que comprometan avisamos que va a ser harto complicado. Hacemos un nuevo flashback. Una dirección que impone unilateralmente un ERTE, sin acuerdo, y no pasa nada. Un ERTE sin complementar por primera vez en sus casi 100 años desde su fundación, y no pasa nada. Una dirección que decide liquidar una factoría como Puerto Real, mejor dicho, decide ahogarla, negándola el trabajo para después declararla improductiva, y no pasa nada. Los sindicatos elijen la acción jurídica, y la dirección, que chantajea cuando se les denuncia, les dice "o retiras la denuncia, o no seguimos negociando", y no pasa nada. Los denunciante concilian, aplazan o retiran, cumplidores fieles de las instrucciones patronales. Una dirección que enfrenta a la plantilla, dividiéndola: o subo el salario a todas, o complemento el ERTE a las escasas 1000 personas que mantengo en ERTE hasta 2023, y no pasa nada. Una dirección que adjunta a su propuesta, ya de por si intangible, varios epígrafes sobre flexibilidad, que no esconden más que añadir precariedad e incertidumbre a las condiciones laborales futuras de buena parte de nosotras. Y aquí no pasa nada...



### SINDICALISMO & CARRERA PROFESIONAL

En este sindicato nos podemos equivocar muchas veces, otras seremos unos exagerados y otras ni siquiera llegaremos, pero hay algunos conceptos que tenemos muy claros. El sindicalismo no puede ser una profesión, ocupar un cargo de representatividad en estas siglas es algo temporal y demostramos con los hechos que así tiene que ser. Hoy queríamos aprovechar estas líneas para agradecer a todas esas buenas personas que han pasado tiempo al frente de esta organización y como les corresponde, han vuelto a los mismos puestos de trabajo que ocupaban antes. Entendemos que no hay carrera posible haciendo sindicalismo, somos y así tenemos que ser, meros representantes temporales de los y las trabajadoras, ni más listos, ni más guapos y muchísimo menos con más derechos.

### SALTA SAPO QUE TE ESCALDAS

La mayoría conoceréis ese relato, que explica que si pones un sapo en un cazo con agua y lo pones a fuego lento, el sapo permanecerá dentro, porque el agua se calentará despacio y se irá adaptando, hasta que empieza a hervir y el pobre bicho se da cuenta que está jodido, entonces intentará salir pero ya será tarde, porque se habrá debilitado demasiado y morirá. Algo así le pasó a Ramón, trabajaba en una gran empresa de galletas, una prestigiosa marca, un buen año empezaron a subcontratar trabajo, no les pareció nada catastrófico, con el tiempo aumentaron las subcontrataciones, la dirección y algunos sindicatos insistieron que era necesario para ser competitivos y así la subcontratación siguió aumentando, alguna subidilla por aquí, un complementillo por allá, para tener contenta a la poca plantilla que iba quedando... A día de hoy, ni Ramón, ni ninguno de sus compañeros trabajan en la empresa, se fueron todos al carajo, cuando se dieron cuenta de lo que se avecinaba, ya era tarde, eran cuatro pelagatos, que ya no pudieron saltar del cazo... En Airbus, nos han puesto ya en el fogón y nos seguimos preguntando que cojones esperamos para empezar a saltar.



## LECCIONES DE REGATEO BÁSICO

Querida Dirección. Sabemos de su exquisita formación y excepcionales habilidades. No obstante, nos vemos en la obligación de ofrecer unas pequeñas lecciones gratuitas de economía básica, negociación, y lo que comúnmente se conoce como el "arte de regateo". A priori puede parecer complejo, pero confiad en vuestras capacidades, que creo que lo vais a asimilar. Comprador, compra; vendedor, vende. El vendedor empieza pidiendo por el objeto de la posible transacción, por ejemplo, 300. El comprador dice que sólo puede pagar 100. El vendedor rebaja levemente el precio... Quizá 280. El comprador sube a 120... Y después de algunas iteraciones, se llega a un precio que para ambas partes



resulta relativamente justo. Y si no es justo, no hay transacción. Parece fácil, ¿o no?. Pues aplicadlo para la siguiente propuesta de negociación en el CIE, porque visto desde fuera parece que la cosa va: vendedor-sindicatos, piden 300, comprador-empresa, ofrece 100... Enfado... Siguiendo vuelta, sindicatos, piden 280. Empresa, ofrece, 80... Drama... Tercera: sindicatos, piden 260, Empresa, ofrece 20... Joder, que hasta el hombre más tonto del mundo se está dando cuenta que eso no puede ir bien así. Si hace falta, sacamos a Coco, a Epi y Blas, o algún muñequito de guiñol que sirva para asimilar los conceptos. En el siguiente capítulo, lecciones de urbanidad, o como no cambiar la convocatoria de CIE a última hora del día anterior, faltando al respeto a las personas que vienen de fuera y se ven obligados a hacer noche lejos de su casa innecesariamente.

## GLOSARIO PARA ENTENDER LA NEGOCIACIÓN

- **Subida no consolidable:** Si no es consolidable, no es subida, es paguilla, propina o limosna.
- **Ipecé:** Subida de precios. Entre 4 y 5% en 2021 según Eñapa, y sobre 15% real.
- **Subida del 1%:** En 2021 trabajas lo mismo que en 2020, pero tienes a cambio menos golosinas, entre un 3% y 14% menos.
- **Rejuvenecimiento de la plantilla:** Salen maduritos con salario interesante y entran jovencitos (o no tanto) baratos, generalmente pagados por debajo de su clasificación profesional y experiencia real.
- **Carrera sindical:** Subida de categoría sin tener que estudiar, tirando de papilas en vez de codos. Esta subida sí es consolidable y si vuelves al curro después de estar ejerciendo de representante no te bajan. Ojo, que no creemos que nadie que tenga esta subida vuelva a su puesto de trabajo.
- **Contrato indefinido a tiempo parcial:** Se meten a 16 personas trabajando media hora al día en vez de una persona a ocho horas. Se genera empleo estable y casi seguro que dan subvenciones. Ideaza.
- **Garantía de carga de trabajo para Cadiz:** Dura lo que el convenio: 2 años. Como la garantía de una tostadora.
- **Subcontratación in situ:** Si va seguida de un 25% mínimo en producción de Operaciones, produce poluciones nocturnas a la dirección.
- **Subcontratación 25-25:** Pasamos en Operaciones de 0% a 25% in situ a cambio de pasar de 80% a 25% en cargas de trabajo subcontratadas externamente, para recuperarlas para Airbus. Esto si lo podemos mirar.



## OS VAMOS A DAR LA CHAPA

Habemus chapas, tras algunas navidades sin ellas, este año vuelven las clásicas chapas de la CGT, con su correspondiente sorteo (Paletilla ibérica) el objetivo es el de recaudar dinero para la caja de resistencia. Este año podréis disfrutar de dos diseños bien molones para cubrir todas vuestras expectativas, una con un resumen de toda la mierda que nos han hecho tragar en 2021 y otra a la vanguardia, con un lema con empaque "FCK LSG". La semana que viene estarán a la venta, tanto en la sección sindical, como en manos de cada uno de nuestros delegados y delegadas de vuestra zona, no os quedéis sin ellas... corred que vuelan.

