

HOJA INFORMATIVA DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CGT AIRBUS ILLESCAS



SIEMPRE NOS QUEDARÁ OTRA OPORTUNIDAD.

Qué poco les importó que llevaras dos ERTE's para meterte un tercero sin la más mínima oposición. Que ya no son los que algún día fueron ejemplo en C. A. S. A. Estúpido optimista, ¿cuántas veces estás dispuesto a tropezar en la misma piedra? Hay que saber frenar a tiempo, nos llevan para el barranco, tan guapos y sin mancharnos. Y normal que nos sintamos perdidos: Tres ERTE's, Puerto Real abandonado y un convenio que ni siquiera van a negociar. Y con todo este panorama, ya no encuentras dónde tienes guardadas las fuerzas con las que luchar. Quejarse y no hacer nada, es como amar la estupidez, no podéis seguir siendo como un niño caprichoso colgados de su ombligo. Es imprescindible abrir las puertas, jugar la vida, pisar charcos y equivocarnos hasta acertar. Y recordad, que cuando juntos tropezamos, que cuando juntos caemos, siempre nos quedará otra oportunidad.

EL ALGODÓN NO ENGAÑA

Son ya varias semanas las que han pasado desde que las compañeras de la limpieza tuvieron que salir desfilando por la puerta. No sé si os habréis fijado, pero está todo más sucio y descuidado. Parece que en el regreso a la situación pre-covid por parte de la empresa, a alguien se hubiese ido la mano con el tijeretazo. Igual es una falta de organización de los primeros días o igual hay que replantearse el tema y contratar a más personal, porque quien mucho abarca, poco aprieta. No sé quién tiene la culpa de esta situación, si Eulen por disminuir la plantilla y tener a las compañeras de la limpieza saturadas de trabajo o Airbus, por intentar ahorrarse dinero.



Tal vez si
me esfuerzo



Trabajo de más



Me quedo
horas extras



La empresa valore
mi trabajo



ENCARGADOS DE LA NO COLABORACIÓN

Llevamos ya varios meses en no colaboración y es como si no fuese con algunos o como si a ciertas personas se les hubiese olvidado que tenemos un conflicto con la empresa y que están en juego muchas cosas. Cosas que nos afectan a todos. Si si, a todos. También a ese encargado que de repente le han dado unas fiebres terribles, se ha remangado la bata y se ha puesto a trabajar en la pieza, sin QA's ni nada, ahí, a lo loco. Una forma muy rara de no colaborar, ¿no? Eso, o es que está ansioso por hacer ver a su jefe lo comprometido que está con Airbus, aunque esto suponga saltarse las directrices del comité interempresas, las directrices de ética de la empresa o incluso los estándares de fabricación y calidad... ¿Es ético que haya compañeros de ERTE y te pongas a hacer un trabajo que no es el tuyo?. Compañero encargado, medita tu actitud; Los conflictos en los que nos encontramos, también te afectan a ti y aunque no te lo creas, a la empresa le importas un pimiento. Por cierto, hemos revisado el testamento y no apareces en la herencia.

LO MÁS NORMAL... ES PERDER DERECHOS.

Volvemos a la normalidad. Al menos eso dicen desde la Dirección de esta, nuestra empresa, como diría Juan Cuesta. Vuelven los horarios de fichar de siempre, vuelven las rutas de transporte con los "habituales", vuelven las duplicidades de trabajo, tanto las de los WC como BC. Pero no todo vuelve... Por ejemplo, no vuelven los bollitos de los reconocimientos médicos (ya hay que ser cutres). Los aforos en las salas de descanso se mantienen (para los solapes en las encintadoras, por ejemplo. En el WLC del A350, mientras un compañero/a está en su PTR, el otro está en el puesto de control de la máquina). Esto no era normal antes, pero ahora sí empieza a serlo. Ese aforo tampoco existe en los vestuarios, porque claro, ahí nos vamos a nuestras casas o los paneles y ahí lo "normal" es que el Covid no exista. Parece ser que la vuelta a la normalidad que la Dirección de la empresa quiere, se parece más a las fábricas de Inditex en Camboya y Vietnam, que a las fábricas de ese sector tan estratégico del que gustan jactarse. Y si algo nos ha enseñado la historia de lucha de los trabajadores y trabajadoras, es que aquellos derechos que se pierden, lo "normal" es que no vuelvan.



Paz, amor y el plus pal salón

EL PLUS PAL SALÓN.

Esta semana, algunos hemos podido observar un pequeño incremento en la nómina ¿Eso de dónde viene? Pues viene de una denuncia de estos locos de la CGT, que entendimos la necesidad de denunciar a la empresa por considerar como un derecho, el cobro de los pluses durante los periodos vacacionales. Y así ha sido. La dirección de la empresa no ha tenido más remedio que pagarnos lo que nos corresponde por derecho. En la nómina de octubre de 2021 nos han ingresado los pluses de los periodos vacacionales de 2020 y 2021. ¿También van a criticar, los mismos de siempre, el resultado de esta denuncia? Afortunadamente, el palo que se esperaba en la nómina de este mes, motivado por el ERTE, será más llevadero.

RECOMENDACIÓN CULTURAL.

Hoy queremos recomendaros una serie de Netflix, la cual no está teniendo ningún tipo de promoción por parte de Netflix España, y que aunque es en alemán subtitulada en castellano, nos parece que merece la pena. La serie se llama «Die Wahrheit Uber Franco», traducido: «La dura verdad sobre la dictadura de Franco.» Os dejamos aquí el enlace para que os sea mas fácil encontrarla; <https://www.netflix.com/es/title/81457039>.



ACCIONES E INICIATIVAS SOCIOEDUCATIVAS.

Desde el pasado mes de abril está abierta La Pelu, una peluquería un tanto especial situada en Getafe. Se trata de un proyecto sin ánimo de lucro, que persigue poder ayudar a los chicos que migran solos a España. Estos chicos se enfrentan a una doble problemática, por un lado un periodo decisivo en su vida como es la adolescencia y por otro, comenzar una nueva vida en un país y una cultura diferentes. Uno de los grandes escollos que se encuentran, es el de poder acceder a formación de calidad, sin la cual se les cierran muchas puertas. Con la idea de que estos chavales que llegan a la mayoría de edad y están interesados en formarse en un oficio, nace La Pelu de Maakum. El cual es un espacio donde cortarse el pelo, encontrar trabajo, formarse o incluso acudir cuando se tengan problemas con la burocracia de la ley de Extranjería. LA PELU de Maakum C/ San Sebastián 7, 28903 Getafe, Madrid.



“Nuestro trabajo no se perderá –nada se pierde en este mundo–: las gotas de agua, aun siendo invisibles, logran formar el océano”. (Mijaíl Bakunin)