



LA HOJA DEL JUEVES



FB:cgtpugeotmadrid cgtpsamadrid@hotmail.com teléf:686949415 11 noviembre 2021 Nº224

ERTE Y ERE, SITUACIÓN ACTUAL

Después de varias reuniones, los argumentos expuestos por este sindicato han evidenciado que **NO EXISTE** ningún motivo para la aplicación de dichos expedientes. La empresa es incapaz de rebatir los argumentos de **CGT** y no tiene respuestas para justificarlos. Otra vez más intentan **PISOTEAR** nuestros derechos laborales, nuestros salarios, con la única intención de garantizarse beneficios a costa del sacrificio de la mayoría de los que aquí trabajamos y del erario público.

ESTA ES LA SITUACIÓN ACTUAL EN LA NEGOCIACIÓN

La dirección planteó 116 extinciones de puestos de trabajo, dato llamativo al cual **CGT** les preguntó en qué criterios se habían basado para alcanzar esa cifra. La dirección respondió que era una suma de los/as trabajadores/as en edad de jubilación, aun sabiendo por su parte que esa afirmación no se ajustaba a la realidad.

Desde **CGT** preguntamos... **¿Cómo es posible que planteen un Ere para 116 trabajadores/as y en la duración de este Ere solo hay 58 trabajadores/as con edad de poderse jubilar?** Respuesta de la empresa...**NO SABEN, NO CONTESTAN.**

En base a su propio criterio no se sostiene que si tan solo hay 58 trabajadores/as en edad de jubilación incluyan un listado para 1.165 afectados.

En el año 2015 había una plantilla en PSA Madrid de 2.300 personas, **desde entonces se han eliminado más de 900 empleos fijos en la factoría de Villaverde** hasta llegar a los 1.165 trabajadores/as fijos que somos en la actualidad. Se está sustituyendo empleo fijo por trabajo precario de una manera organizada y con la estimable ayuda sindical de los de siempre. (CCOO, UGT, USO y CCP).

CGT pregunta a la dirección ¿nos dicen donde tienen el excedente de plantilla? ¿en qué zonas del taller? ¿en chapa, en pintura, en montaje, mantenimiento, Dspr...? ¿donde? Respuesta de la empresa... **NO QUIEREN EXPLICAR DONDE ESTÁ DICHO EXCEDENTE.**

Desde CGT les hemos explicado en esta negociación que NO reconocemos ningún excedente de plantilla, todo lo contrario, viendo la situación de las cadenas de producción, los ritmos y sus cargas de trabajo, lo que hace falta es contratar personal y así poder cuidar la salud de los/as trabajadores/as de Villaverde y poner a funcionar un plan de rotación real.

Es incongruente, que a la vez que se quiere destruir empleo fijo haya 108 contratos eventuales en fabrica y más de 271 compañeros/as cedidos por la factoría de stellantis Zaragoza que sustentan el turno de tarde y sus compromisos con la factoría de Villaverde, según la dirección, acaban en enero de 2022 **¿dónde está el excedente de plantilla que dicen tener?** Para **CGT**, todo lo contrario, falta mucho personal en las cadenas de producción, esa es la única realidad.

Por otro lado, la dirección dice tener una necesidad de fabricación de 91.373 vehículos para el año 2022...

91.373 vehículos entre 440 vehículos diarios por 2 turnos equivalen a 207,6 jornadas de trabajo, anualmente trabajamos 217 días.

¿Dónde está la necesidad de pedir 90 o 75 días de ERTE? Esto es un sin sentido y un asalto al dinero público.

Sin embargo, cuando CGT les pregunta... **¿cuál es la plantilla necesaria para la fabricación de 91.373 vehículos?** les entra amnesia, sabedores de la incongruencia de sus propios datos y no quieren decir la plantilla que necesitan.

Es obvio que si el turno de tarde se sustenta con trabajadores/as eventuales y compañeros venidos de Zaragoza y según nos cuenta la dirección se desprenderán de ellos en enero **¿Quién va a realizar los 91.373 vehículos para el año 2022?**

Hay que recordar que PSA acabó el año 2020, año de la pandemia, con beneficios superiores a los 2.000 millones de euros, y que el grupo ha obtenido beneficios de 6.926 millones de euros en los primeros seis meses de este año 2021.

Beneficios que se deberían utilizar para la reducción de los ritmos y cargas de producción con el objetivo de mejorar la salud de los/as trabajadores/as y distribuir el trabajo para no mandar nadie al paro, o para reducir la jornada laboral sin pérdida de salario, o para planificar formación, o apostar por las jubilaciones parciales con contratos de relevo, medidas todas propuestas por CGT en esta negociación que serían muy factibles a cambio una pequeña parte de sus beneficios.



El resto de los sindicatos (CCOO, UGT, USO Y CCP) siguen el guion marcado y están duros como el acero, inamovibles, quedan dos reuniones; una para que entren por el aro y la otra para ir arregladitos y a firmar.

***MALDITOS AQUELLOS QUE CON SUS PALABRAS
DEFIENDEN A L@S TRABAJADOR@S Y CON SUS
HECHOS LOS TRAICIONAN.***