

DAMOCLES

Como el turrón por Navidad, volvió a reunirse la mesa de negociación del convenio, del ERTE, del empleo y del futuro. Las propuestas empresariales muy lejos, más que en la anterior propuesta, de lo que le gustaría a la plantilla. Respecto a los sindicatos, ya se verá, porque hasta ahora es "no a todo, menos a alguna cosa". Con un IPC que rondará el 5%, un ERTE judicializado, un excedente en Comercial aún de 465 personas de taller según la Dirección y con una visibilidad de carga de trabajo, a corto y medio plazo traslúcido y a largo plazo más bien opaco. Ininteligibles planes de empleo, que suponen aumentar el desempleo en Airbus, para después, volver a subir a niveles de empleo pre-pandemia (¿tomadura de pelo?). Destaca la inquina en cerrar o deshacerse de un centro en España, y como contrapartida mantener el empleo y la poca carga actual dentro de la provincia de Cádiz, sin ninguna concreción, y sólo durante la vigencia del futuro convenio. Si esta es la garantía que debemos aceptar antes de firmar un preacuerdo, apañaos vamos. Una espada de Damocles para toda la plantilla de Airbus Comercial.



CO.CO. CREA EMPLEO

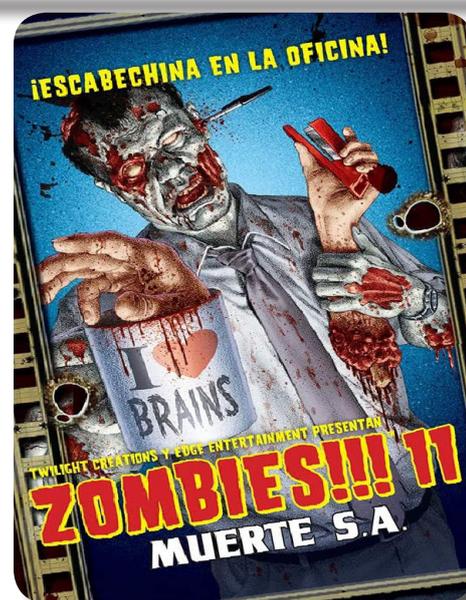
Sindicalismo inventivo, 4.0, presión visión 2021, acción sindical a la merengada... o como cada cual quiera bautizar la última "medida de presión" inventada por CO.CO. Ante la mayor afrenta de la historia por parte de la empresa, clavarnos un ERTE por la calle de en medio con complemento 0% y solo para algunas/os... aquí los artistas de los derechos laborales con la ilusión de un niño en navidad, deciden que hay que meter la ropa todos los días a cholón para crear un colapso y parar las líneas, porque claro (viene la magia...) nos vamos a quedar sin ropa y no vamos a poder trabajar (válgame chacho). Debe ser muy difícil eso de jugar a parecer que haces algo pero no hacerlo, a que tus seguidores

crean que luchas contra el amo, pero que tu amo no se moleste y te siga pasando la manita por el lomo. Como la "no colaboración", colaborando cuando la empresa quiere, no es efectiva, pues vamos a jugar al juego de la ropita... esta semana (como Iturri se ha descojonado) vamos a probar a cagarnos y mearnos encima antes de echar la ropa a lavar, seguro que la empresa se jiña también y ni se cierra Puerto Real, hay plan industrial y nos complementan el ERTE. Una cosa si ha sido espectacular... creemos que Iturri ha tenido que contratar a una persona para mitigar este desastre ¡Que orgulloso está Marcelino Camacho allá en los cielos!

JAILOWEEN: HYBRID WOLKING DEAD

Como somos marginales como zombis, nos enteramos de las "cosas de amos" por las noticias. Gracias a un comunicado de ATP nos hemos enterado que la empresa miente a los managers para que estos a su vez mareen a sus empleados. Y no es con un tema menor para el colectivo de oficina. Toda la parte social se ha opuesto desde el principio a que la empresa modificase las condiciones de una medida, el teletrabajo, que se había generalizado por la pandemia, y que ha cambiado en octubre sin transición, hasta los límites de la gratuidad. De vuelta a esta cárcel de calabaza para celebrar el jail-o-ween. Da miedo como la empresa ha usado a su favor la pandemia en todos los sentidos. Más miedo da ver la preocupación que ha tenido por la salud de la plantilla. Ver como para ciertos compañeros había portátiles y token desde el minuto uno, mientras otros han tenido que estar presenciales todo el año con su ordenador de torre, independientemente de que pudiesen hacer su trabajo desde casa... Ahora la empresa recomienda, cuando se implante el "hybrid working", que el máximo de teletrabajo sea de un 40% del tiempo...

Como le gusta a los señoritos tener al ganado en la cárcel. Feliz día de todos los muertos, empezando por nuestros derechos, a ver si podemos resucitarlos, o aunque sea, dejarlos como zombis.



EL PLUS PAL SALON

Esta semana, algunos hemos podido observar un pequeño incremento en la nómina ¿Eso de dónde viene? Pues viene de una denuncia de estos locos de la CGT, que entendimos la necesidad de denunciar a la empresa por considerar como un derecho el cobro de los pluses durante los periodos vacacionales. Y así ha sido, la dirección de la empresa no ha tenido más remedio que pagarnos lo que nos corresponde, en la nómina de octubre de 2021 nos han ingresado los pluses de los periodos vacacionales de 2020 y 2021. ¿También van a criticar, los mismos de siempre, el resultado de esta denuncia? Afortunadamente, el palo que se esperaba en la nómina de este mes, motivado por el ERTE, será más llevadero...



Paz, amor y el plus pal salón

VISION 2030 - CHIMO Y PERICO

“Exto Sí, Exto no, Exta me gusta me la como yo”.... Cual Chimo Bayo, la Dirección se leyó el acuerdo Federativo 4.0, ese que contempla el complemento de los ERTE, y que la Opresa usa para chantajear abiertamente a la parte social. Pero no quiere hablar de un plan industrial, pues la última propuesta de la Chimompra en la negociación, contiene la visión de lo que ahora llamarán VISIÓN 2030: “La Dirección está dispuesto a mantener sus compromisos industriales comunicados por el Gobierno y Presidencia de Airbus (verano 2020) así como aquellos incluidos en la propuesta Gobierno y Federaciones de Mayo 2021”. Me encanta, la Chimompra se compromete a fabricarle al gobierno más progresista de la historia todos los avioncitos que el gobierno pague, algo que en cualquier compra resultaría obvio.... La pregunta que me surge es: ¿El futuro de la Opresa en España depende exclusivamente del acuerdo con el Gobierno? Y la siguiente.... ¿Qué pasa entonces con Operaciones? Don Pedro no puede comprar aviones civiles, ¿no tenemos NINGUNA garantía de futuro en Airbus Operaciones? Y una última reflexión: Don Pedro no paga de su bolsillo, por tanto, la pasta para los avioncitos milikis vendrá principalmente del dinero que inyecta Uropa para mitigar los efectos económicos del COVID, que en un porcentaje se deberían destinar a proyectos tecnológicos. En otras palabras, Chimo y Pedro se van a repartir el dinero de los Europeos para garantizar que nos reducen los derechos y precarizan el sector. Lo contrario de para lo que se debería destinar dicho dinero.



LOS 30 DEL PATÍBULO

Vaya chorreo mamoneo lo del viaje a Hamburgo compañeras/os. Más allá de los motivos por los que Airbus haya decidido suspender el viaje y el trabajo a realizar en Alemania, es insultante cuanto menos el vacile que se ha traído la empresa con este tema. Todo empezó como un chiste, que si un trabajo inglés, que se hace en Alemania, pero el alemán no quiere que lo haga el inglés y se lo regala al español, el español se tira de cabeza y remueve Roma con Santiago, todo esto con la sombra de que se va a subcontratar, pero como no es importante, al final por h o por b, el alemán decide por lo que



sea que el trabajo no lo hace nadie...Así a lo bienvenido Mr. Marshall acaba la cosa. O sea para treinta puestos dejan salir más de 200 aspirantes en Getafe, teniendo esos doscientos extrapolan la “oferta” a San Pablo, como son pocos, se extiende el tema a Puerto Real a ver quién se apunta y resulta que los últimos tienen preferencia (claro un centro se cierra mejor cuanto más vacío esté) ¡la madre que me parió que lío pa ná! Entre esto, los cuatro duros que he cobrado y lo de echar la ropa a lavar así a lo loco...tengo la impresión de que me están haciendo el Mortadelo, la muerte del loro, y mientras, unos cuantos se ríen en mi cara.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

