

### Y MIENTRAS SE ECHAN UNAS RISAS



Bienvenidos al espectáculo, Airbus lo ha vuelto a hacer, si en plena pandemia la podríamos llegar a entender, hoy ni mijita hay que dejarla pasar, se le ha puesto en el perejil, y ha decidido cuál asamblea de majaras que la COVID es historia, y como demostración de ello, abrirá los comedores como el circo de Roma, de primer plato una gran inauguración con derecho a risas, porque se ríen de nosotras. A ver ¿tú a qué hora irás a la zampa?, pues cuando lo decidas ya sabes rojo, amarillo, verde, y además, acomodador, si la gusa te puede, después de esperar un buen rato, como en tú hambre mandas tú, te tocará coger el refrigerio pero... pa llevar. De segundo tenemos, que se juntan un alemán, un francés y un español, el alemán dice: a mi hasta marzo, dice el francés: a mi no me han dicho nada, y dice el español, que eres tú, pues yo el lunes vuelvo a la empresa y un día como mucho, lo de teletrabajar desde casa, es cuando una doble carcajada se escucha en la webex, y una voz dice: "jodeer" no parecéis Airbus, como se ríen de vosotros, ya sabemos que lo primero que aprenden los extranjeros son los tacos. Y de postre, la jornada partida, tanto les molesta que tengamos una nueva forma de conciliar, ¿quien le ha dicho a Lasaga (dimisión) que quiero comer aquí?, al hilo de tanta encuesta de satisfacción a nadie se le ocurrió preguntarnos, se nota lo del weareone. "But at what cost".

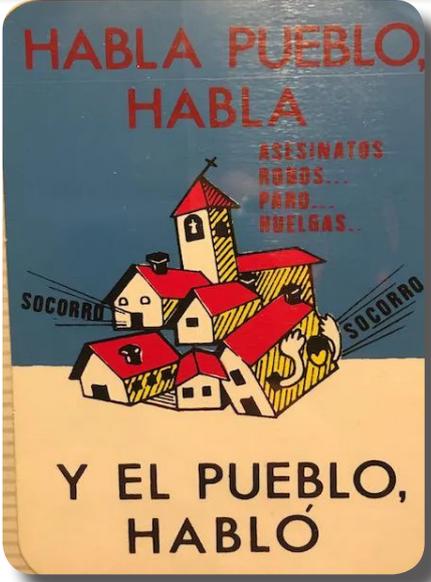
### OTRA VEZ QUE SI QUIERES ARROZ CATALINA



Seguimos igual, la empresa consigue su todo...su pack convenio, ERTE y patadón a Puerto Real. La mayoría sindical se traga todo claro, que es lo mismo que teníamos desde un principio pero ahora le han metido algo de magia. La congelación salarial se llama ahora mantenimiento del poder adquisitivo, el enfado de SIPA y ATP se pasa al conceder las RSI, de la chistera sale otro plan de empleo aunque tengamos las bolsas llenas de muertos laborales, muy importante la subcontratación...ahí barra libre para la empresa, unos cuantos puntos que corresponden por ley y los disfrazan de acuerdos, varios puntos sociales a desarrollar (eso siempre gusta) a pesar de no haber desarrollado los del último convenio y el truco más impresionante es el del complemento del ERTE. Nos aseguran un 90 u 85% de complemento según afectación del 30 o 40%, pero la empresa sabe que no se va a llegar a estos porcentajes. Lo de Puerto Real se cierra pidiendo más información sobre su venta, parece ser que no les entra en la puta cabeza que PUERTO REAL NI SE CIERRA...NI SE VENDE. Desde CGT ni por todo el complemento del mundo venderemos a nuestros compañeros del Puerto. Plantarle rosas a la mierda y echarle perfume, pintarla de colorines...es más bonita y olerá mejor, pero sigue siendo un gran mojón.

### ENCUESTA MEDIDAS DEESCALADA

Queríamos agradecer a todas las personas (887) que han dedicado parte de su tiempo a responder a la sencilla encuesta que os planteábamos, con el objetivo de medir la aceptación de las medidas impuestas por la dirección para la vuelta a la normalidad. Un porcentaje mayoritario, el 56% de las personas encuestadas, manifiestan su descontento con las medidas impuestas por la dirección, estando en disposición de llevar acciones para contrarrestarlas. Respecto al trabajo remoto, casi el 80%, opinan que el porcentaje de trabajo desde casa tendría que estar promediado con el presencial (2-3 ó 3-2). Respecto a la modalidad de jornada, casi el 70%, manifiesta la conveniencia de elección voluntaria de jornada adscrita. A pesar de lo que algunos podían pensar, una vez más la plantilla ha demostrado su madurez eligiendo la propuesta más sensata para mostrar su descontento con las decisiones unilaterales de la empresa. El próximo lunes un alto número de trabajadores/as, han manifestado su intención de acudir a las 12:30 al comedor, con la intención de visibilizar la posición contraria a las decisiones tomadas por la dirección de la empresa respecto a la desescalada.



## BULOS Y LEYENDAS URBANAS

La empresa ha informado a los jefes de ruta de una serie de temas, sin contar con la comisión de movilidad de Getafe, o al menos de una parte de la misma, con una presentación que incluye "Bulos y leyendas urbanas". En el HUB están publicadas las normas de transporte. No hay ninguna norma con distancias mínimas ni máximas para establecer paradas, cierto. Sin embargo, es la empresa la que está imponiendo estos parámetros para el diseño de las nuevas rutas, ¿para reducir número de rutas y coste? Y no está proporcionando la información solicitada por la parte social, para poder analizar el impacto de los cambios y con ello la posibilidad de acordarlos. Aunque desde CGT, siempre hemos abogado por incluir a los subcontratados como usuarios legales del servicio.

Solicitamos a la empresa la norma o ley sobre aplicabilidad de seguros que justifica excluir de su uso al personal subcontratado... ¿Leyenda urbana? Otra leyenda, la justificación de que el pago de taxi cuando falla la ruta la adelanta el usuario por temas de ética y pagos. La norma del HUB recoge ya soluciones legales sin que el usuario tenga que adelantar nada. Sobre si el presupuesto de rutas viene de masa salarial o no: El transporte es un derecho que aparece recogido en el artículo 31 del convenio, y aunque el presupuesto no sea ilimitado (obvio, bendita gilipollez) el presupuesto y la calidad del servicio no puede ser decreciente por decisiones tomadas unilateralmente desde la empresa. Más leyendas: el servicio futuro optimizado con menos de 60 rutas cuesta lo mismo que ahora con más de 100 (incluyendo las rutas de Barajas). A mismo precio, yo me quedaba con las 100.



## EL BUSTO ES MIO BY RIKI LÓPEZ.

Teresa. No hay derecho, esto no es justo.  
Tiene delito y a los boosters me remito.

Lasaga!! ¿Cuánto ha costado?, lo que a mí me has descontando.  
Los miles de euros por ese "cese pactado" y tan bien indemnizado con la que ahora Teresa pasa gusto.

Y ella, me réplica Santa Rita Santa Rita...lo que se da no se quita.  
Es una mala mujer.  
Lo sé, desde que estaba (en Illescas) a mi lado.  
Es una mala mujer.

Y tú, Lasaga un desalmado.  
Y yo, un obrero en ERTE despechado.



## MUCHAS GRACIAS Y HASTA PRONTO

Aunque ya se ha escrito en otra ocasión, nuevamente muchas gracias a todas esas mujeres que en el momento más difícil de la pandemia dieron un paso al frente, para llevar un pan a sus hogares, pusieron en riesgo su salud para limpiar las instalaciones, no siempre con la equipación y medidas adecuadas, esas mujeres que con su sonrisa y alegría han sido un aire nuevo en el ambiente que había, han ido saliendo por la puerta de atrás a la sorda, personas que tenían mucha ilusión y necesidad, y ahora, cuando se decide que vuelva todo el personal, se echa a la mayoría a la calle, sin más.

La fábrica, sin desmerecer al personal veterano, ha estado más limpia que en muchos años, ya que tanto personal daba para limpiar bien a fondo, y sin tanto correr de un lado a otro, y a veces ni con esas. Ni el Covid y ni Filomeno han frenado a estas valientes. Ya muchas saben, que la semana que viene no renuevan, sus miradas y caras reflejan el desengaño, tanto esfuerzo para tan mal pago. Así que, desde aquí, desde estas modestas líneas, simplemente muchas gracias y hasta pronto, porque muchos nombres ya se quedan aquí con nosotros, aunque no se os vea más en la fábrica, gracias por vuestra alegría, por vuestro empeño, paciencia y labor. Os deseamos lo mejor.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [cgt-airbus-getafe@airbus.com](mailto:cgt-airbus-getafe@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

