

DEJA DE PENSAR MAL

A algun@s os da por pensar mal de cada una de las decisiones que toma la mayoría sindical del Comité Interempresas (C.I.). Ahora mismo estaréis pensando que otra vez han amagado y se quedan sin dar, igual que pasó el pasado mes de Mayo. Seguro que pensáis que está negociando a escondidas y ofreciendo opciones a la empresa que les permita no verse obligados a cumplir con su amenaza de movilizar.

Pero sin duda estáis equivocados. Lo tienen todo atado y bien atado. Han interpuesto una demanda ante la Audiencia Nacional acusando a la dirección de Airbus de imponer un ERTE, desde la mala fe negociadora, sin cumplir el Convenio, sin querer negociar, sin dar la información que lo justifique y sin que se den las causas para llevarlo a cabo. Vamos, que se van a cagar estos de la Dirección. Les van a anular el ERTE porque nunca se ha visto una ilegalidad tan seria. Y... ahora que lo pienso... ¿dejará de ser tan ilegal y tan injustificado si nos pagan el complemento del 70%? ¿No habrá pasado algo tan ilegal y tan injustificado con los expedientes anteriores? Ufffff!!! Deja de pensar.



¡QUE NO SE MUEVA NI DIOS!

¿No os han dicho nunca esto de...? "yo conozco uno que se murió esperando", así andamos en todo Airbus que nos fuimos de vacaciones con los cinco dedos bien marcaditos en toda la cara y pillando algo de cuello también. Nos fuimos a la playa con un ERTE complementado a cero, por la calle de en medio y una respuesta sindical de ya veremos en septiembre y el compromiso por parte de todos nosotros de no colaborar desde la playa. Volvemos y tenemos a San Pablo haciendo cursos, Getafe echando horas, compañeros de espacio moviéndose al EFA y los trasladados de Puerto Real a CBC entrando a la fábrica llorando de rabia. Y como ya veníamos de levantar la no colaboración y parar las movilizaciones por el simple hecho de que la dirección se siente en las reuniones oficiales, pues ahora la verdad entendemos que no entendemos nada... ¿Estamos en no colaboración?, ¿Ni siquiera unas asambleas para todas?. De momento, a las puertas de octubre, después de la mayor afrenta conocida de la dirección a los trabajadores de Airbus, nos encontramos con un inmovilismo sindical insultante, con un desconocimiento total de la plantilla sobre la situación, el dichoso acuerdo federativo que entierra Puerto Real sobrevolando constantemente porque es un acuerdo lenteja, te las comes o te las comes, y casi todos hacen como nuestras madres, que si no son para la comida las tenemos en la cena...y al igual que entonces, y hasta el momento, lo único que ha hecho el Interempresas es poner cara de haba.

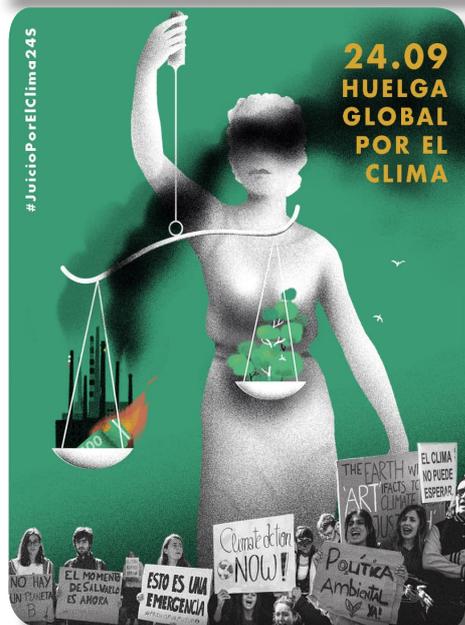
VIVA LA LUCHA ANTISINDICAL

Después de años y años de lucha lo han conseguido. Tener una inmensa plantilla adormecida y pendiente más del tiktok que de la situación de la planta de Puerto Real. Con lo bien que se está en Getafe, y más si eres de Defensa, o al menos técnico de Operaciones y no te afecta el ERTE de taller con 0 de complemento. Desmovilizada la plantilla por sindicatos amarillos, y los otros, esos que eran rojos, desnortados nos tienen. Y ya no sabemos dónde estamos cuando la lucha más fuerte es plantear la no colaboración, eso sí, hasta que la dirección les pide a esos sindicatos tan serios y responsables, otro pequeño favor, y entonces alegando cualquier excusa los amarillos y rojos se vuelven azules como el color corporativo de las siglas de la empresa, y aprueban la medida solicitada, porque, claramente esa petición es una excepción a la no colaboración...y así, excepción tras excepción, llegamos a la decepción. Estamos como definen al actual Barca... !Esto es lo que hay!



¿POR QUÉ NO DEJAR EL HORARIO DEL TURNO FIJO DE MAÑANA CÓMO ESTÁ?

Se dirige a vosotros un trabajador del turno fijo de mañana. Lo que vas a leer es una opinión propia, no de la CGT. Ante las nuevas impuestas (por que hace mucho que se dejó de negociar en esta empresa) por nuestra querida empleadora en relación a la vuelta al horario precovid en turno fijo de mañana, se percibe entre una amplia mayoría de los afectados un sentimiento: ¿Por qué no dejar el horario tal y como está? La verdad es que razones no faltan: La salida con el horario actual favorece la conciliación muy mucho. El famoso solape entre turnos ha quedado demostrado que de manera práctica no tiene ninguna incidencia. Otra solución podría ser establecer esa flexibilidad de 15 minutos a la entrada y a la salida partiendo de la base de dejar el horario como está. ¿Por qué no valorarlo? ¿Y desde la empresa que dicen?



#JUICIOPORELCLIMA

A pesar de todos los esfuerzos de lucha por la justicia climática, se sigue muy lejos de escuchar a los expertos y proteger el presente y futuro medioambiental. En pleno auge de crisis sociopolíticas y económicas, seguimos enfrentando desastres naturales en todo el mundo, siendo las comunidades que menos contribuyen a ello las que más lo sufren.

Los países más contaminantes, como España, deben asumir su responsabilidad y deuda medioambiental e iniciar cuanto antes la transición económica y energética que la ciencia y justicia social exige. Ante la emergencia climática, necesitamos que los tribunales nos escuchen más de cerca. Por ello, el 24 de septiembre salimos de nuevo a las calles. Esta vez, apoyando el #JuicioPorElClima, un litigio climático presentado en junio contra la inacción del Gobierno.

¡Os esperamos el 24 a las 18:00 en la Plaza Callao!

PIARA POR CHUECA

Los indeseables han vuelto a llenar las calles de odio, en esta ocasión en una manifestación por las calles de Chueca al grito de "fuera maricones de nuestros barrios" y "fuera sidosos de Madrid". España 2000, organización íntimamente ligada a los partidos de ultraderecha neonazi del estado, son quien están detrás de ésta convocatoria, junto a otras organizaciones, escondidos detrás de una asociación de vecinos pantalla. Esa es la excusa que delegación de gobierno ha puesto para dar permiso a esta aberración. ¿Cuánto les va a costar?. Dicen que una multa de 600€ a los convocantes... ¿En serio? Tan poco cuesta salir a la calle a escupir odio, tan poco cuesta pisotear los derechos de un colectivo que se ha ganado con décadas de lucha... Confiamos poco en la justicia filofascista de estado opresor, pero de verdad ¿no se va a investigar como delito de odio?. El discurso del odio al diferente se está normalizando de una manera muy peligrosa y las consecuencias son muy graves, las agresiones por motivos sexuales crecen exponencialmente y con ello el miedo justificado de este colectivo. Ante esto solo queda un camino y es la oposición frontal a este tipo de comportamientos, plantar cara al discurso homófobo, alzar la voz contra los cerdos que llenan nuestras calles de inquina, rencor y saña. Y sobre todo dejar claro que somos muchísimas más personas las que apoyamos los derechos conquistados durante años por el colectivo gay, a los que se oponen a ellos de manera tan retrógrada y reaccionaria.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

