



¡¡Welcome to AIRBUS abnormality!! Hemos vencido al Virus

A partir del día 4 de octubre total normalidad, comedores para todas, jornada normal, adiós al trabajo remoto y demás jolgorios...

YO ME CONJUGO, TUS MUERTOS

Tod@s recordamos los improperios que salieron por las boquitas de los ofendidos, una vez que la empresa no tuvo a bien complementar económicamente el actual ERTE (sólo para el taller de Airbus comercial). No nos engañemos, esa será la única acción que llevarán a cabo los actuales popes sindicales. ¿Dónde las asambleas?, ¿dónde las movilizaciones históricas?, ¿dónde la no colaboración?. Sí, la no colaboración, esa herramienta de la acción sindical tan malinterpretada y caída en desgracia por el desuso. Yo colaboro es decir cumplo mi contrato, mi horario y relleno la encuesta. Tú no colaboras, aunque si cumples tu contrato y tu horario, pero... como no rellenas la encuesta, tú no colaboras. Él colabora porque es montador en el A350 y le ponen de montador al A320 y acepta, pero si él no colaborara se quedaría en el A350, pero eso sí con subactividad y sin trabajo efectivo. Ella no colabora porque la empresa la quiere desregular así, de hoy para mañana, por whatsapp, y ella dice: no mejor me quedo regulada y pierdo 70€ por día. Nosotr@s colaboramos, porque la empresa nos da cartas para ir de Puerto Real al CBC y vamos. Vosotr@s no colaboráis porque la empresa os da cartas para ir de Getafe a San Pablo y no vais. Ell@s no colaboran, pero harán un curso de eléctricos en San Pablo prolongando jornadas por un mes, pero... como ELLOS, CCOO, UGT y ATP si que colaboran, ni yo, ni tú, ni él sabemos qué demonios es la no colaboración, ni para qué vale. Ni nosotr@s, ni vosotr@s, ni ELLOS, tenemos claras las 7 diferencias. Pero nosotr@s sí que estamos segur@s que una de ellas es el desprecio que ELLOS tienen por la lucha de los compañeros y compañeras de Puerto Real.



TOTALMENTE EN DESACUERDO



Parece ser que el cerdito de los ahorros está tiritando. Los Airburrelas, aparte de gastones, somos un gasto fijo poco competitivo, y hemos secado la teta de la vaca que ríe (que se ríe de nosotros). No hay pasta para mantener Puerto Real, para complementar el ERTE o para un convenio que al menos garantice mantener el poder adquisitivo y algunos beneficios sociales "caros". Todo esto, mientras el jub coprorativo se llena de artículos en los que los señoritos feudales de elegante corbata y engominadas crines destacan los buenos resultados económicos de los últimos periodos contables, así como la recuperación por encima de las previsiones más optimistas. Eso sí, para sufragar a la consultora de "My Working Environment Survey" no hay contención presupuestaria alguna. Así que, querido currinchi airburrela, tenemos dos propuestas para ti. La fácil, en periodo de "no colaboración", no colabores, y no rellenes la encuestita. Sabemos que les jode la no participación y que se jactan cuando la estadística es buena.

Y la sincera: entra en la encuesta y expresa tus emociones por el exquisito trato al que nos somete la dirección en los últimos tiempos. ¿Líderes y modelo de liderazgo, y el futuro al que nos conducen?: TOTALMENTE EN DESACUERDO. ¿Ética coprorativa?: TOTALMENTE EN DESACUERDO. ¿Orgulloso de pertenecer a esta "empresa grande"?: TOTALMENTE EN DESACUERDO. Como mucho, orgullosa de haber pasado los absurdos procesos selectivos de entrada sin padrino ni carné. Tanto es el orgullo de ser una pertenencia de esta empresa que cuando me preguntan fuera por mi empleo suelo decir que soy vendedora minorista de frutos secos.

CULTURA DE LA VIOLACIÓN

En unas líneas de producción donde la inmensa mayoría de las personas que las componen son de género masculino, como son las de nuestra factoría, los grupos de wasaps suelen degenerar en herramientas de difusión de videos, memes y demás contenido "supuestamente gracioso", en el cual el eje central suele ser la cosificación del cuerpo femenino y la normalización de la cultura de la violación. En este ambiente, quien no se opone a ese comportamiento, se convierte inevitablemente en cómplice con su silencio. La obligación de cualquier persona de bien, con un poquito de conciencia y que crea mínimamente en el derecho a la igualdad de las mujeres, sería el de cortar de raíz con esos comportamientos, afean y denunciar a los que comparten ese contenido, para reducirlo de manera progresiva. Sabemos que no es tarea fácil, pero no dejaremos en el empeño, le pese a quien le pese...



¿POR DÓNDE VA EL CONVENIO?

Entrado ya mediados de septiembre y sin ninguna convocatoria de la mesa de negociación del 6º Convenio, es buen momento, para intentar explicar esta "calma chicha". Después de la contundente medida de la "no colaboración flexible".

Los hechos más recientes en los últimos días: suspensión del juicio del complemento de jubilación (CCOO); suspensión de la mediación y reclamación del traslado de Barajas a Getafe (ATP); acuerdo para el desplazamiento de trabajadores de Puerto Real al CBC; aprobación "excepcional" dentro de la no colaboración de los cursos de formación en San Pablo (CCOO-ATP-UGT)... son síntomas que denotan que la dirección de la empresa y sus sindicatos más afines, CCOO y ATP, están reconduciendo sus diferencias a través de reuniones "privadas" fuera de las mesas de negociación, a ello se une UGT que ya asume el cierre de la planta de Puerto Real como declara sin vergüenza su máximo representante en las reuniones telemáticas. Con estos tres sindicatos, el Convenio estaría

firmado, le bastaría y sobraría a la empresa. No es necesario el SIPA que sigue algo rebelde y no aceptaría congelaciones salariales y más si afecta a las promociones de técnicos y mandos. Y con CGT ya se sabe, a esos locos que siguen con su discurso de ¡¡¡PUERTO REAL NO SE CIERRA!!! Manteniendo junto a la plantilla del centro el "Campamento de la Dignidad" en tierras gaditanas después de más de 140 días, con ellos, no se puede contar.

CARTA DESDE EL CAMPUS DE LA DIGNIDAD

Desde Puerto Real:

Desde el 21 de abril de 2021 (149 días acampados).

Un grupo de trabajadores de la planta iniciamos el campamento a modo de resistencia, sin siglas sindicales, inconformistas, debido a los rumores del cierre de la factoría de Puerto Real. Desde entonces, los trabajadores que mantenemos el Campus, ya hemos ganado; los lazos de amistad y compañerismo nunca podrán romperse en nuestras vidas. Gracias, también a la solidaridad, en primer lugar de las subcontratas del centro que se han unido a la lucha; gracias, al servicio de salud por ambulancias que nos han ofrecido mantas térmicas para aguantar el frío en algunas noches, gracias a los vecinos de Puerto Real y Cadiz por traernos comida caliente, gracias a la Policía siempre atentos de como estábamos y que necesitábamos, todo ello nos hace ver que nuestro esfuerzo es importante y comprendido. Nuestro campamento ha evolucionado mucho, forma parte de nuestra vida, es nuestra otra casa en la cual tenemos dos carpas donde se encuentra la cocina, neveras, alacena para la comida, sofá, mesas, sillas...y aire acondicionado del viento de levante.

El objetivo sigue siendo el mismo que el primer día, que:

¡¡¡AIRBUS PUERTO REAL, NO SE CIERRA!!!

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

