



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
10 de septiembre de 2021



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com

THE END

VUELTA AL COLE

Amiguitas y amiguitos: deseamos que hayáis pasado unas muy buenas vacaciones, y que hayáis recargado las pilas... Después de unos días en la playa, la montaña, o contemplando el skyline de Getafe, seguramente todos nos hemos olvidado de cómo están los temas de calentitos. El campus de Puerto Real lleva hoy 142 días funcionando. Durante agosto han seguido un cuadrante para que día y noche siguiese con actividad, incluso en fechas tan complicadas. Ese es el camino y esa es la lucha. Después de irnos de vacaciones con el ERTE sin complemento, seguimos con las medidas de no colaboración. No obstante, creemos que es hora de intensificar al máximo las medidas de presión. Estamos ahora mismo en una situación peor que la que teníamos en la empresa en mayo, la semana previa a la huelga indefinida. Queremos recordar que seguimos con los mismos objetivos: mantenimiento de empleos, de centros (incluido especialmente el de Puerto Real) y de derechos. Sigue siendo inaceptable que la empresa use una situación temporal, la pandemia de coronavirus, como justificación para toda una serie de medidas de carácter permanente y lesivo para los intereses de toda la plantilla. Esperamos con cierta desazón que el "receso sindical" acordado en el CIE, culmine con un calendario serio de movilizaciones que estén a la altura del despropósito continuo de ésta deplorable dirección.

COMPLEMENTO DE JUBILACION

¿Perderemos este derecho? El pasado día 08/09 se suspendió el juicio en la Audiencia Nacional sobre el complemento de jubilación, fijándose una nueva fecha para Enero de 2022. Así, tanto las personas actualmente jubiladas con 65 años como las futuras, tendrán unos meses más de incertidumbre. Queda sobre la mesa, la reunión mantenida en Getafe hace unos meses entre los sindicatos y una comisión de jubilados, y el compromiso "verbal" de todos los sindicatos de que si en el 6º Convenio no se mantenía este complemento, no se firmaba el nuevo Convenio. (Omitimos las risas) y ya lo veremos. Nos encontramos con este problema, creado en primer lugar, por causa de los sindicatos firmantes del 5º Convenio que modificaron el texto del art. 34 (basta leer este artículo y compararlo con el mismo 34 de los convenios anteriores), pero además, ooh sorpresa!!! aparece en la documental aportada por la empresa y previa al juicio, un Acta desconocida hasta ahora de fecha 27/02/2020 firmada por nuestro presidente del CIE FRAN "manosrapidasparafirmar" que nos lo pone todavía más difícil; para que luego digan que no hay reuniones fantasmas, ni actas ocultas. Pero de esto último, ya hablaremos otro día.



TRABAJADORES DE SEGUNDA (O TERCERA) CATEGORÍA

Con la reubicación de trabajadores en los nuevos edificios de Getafe y traslado se vuelve a poner de manifiesto cada vez de forma más sangrante lo que Airbus considera "We are one". Se separan equipos entre Getafe y Barajas que hasta ahora trabajamos codo con codo, realizando el mismo trabajo. Y no sólo nos separamos, sino cómo lo hacemos.

El Sr. Airbus dispone que ahora cierto número de externos (independientemente de cualquier consideración) tengan que trabajar en Barajas, da igual su situación y como en Barajas ya no quedará casi gente de plantilla se cancelan las rutas, las lanzaderas, incluso el parking de externos. El siguiente paso es ¿quitar el aire acondicionado? ¿Clausurar los aseos? ¿Dejar de pagar la luz de los edificios? El sr. Airbus tiene secuestrados a una serie de trabajadores obligándoles a trabajar en sus oficinas, pero no pone los medios necesarios para que todo ese personal pueda acceder a su puesto de trabajo de forma segura y con garantías. Después de haber estado acudiendo a las factorías durante esta pandemia cuando el resto del país (incluso compañeros de plantilla) estaba tele trabajando, el pago es un traslado forzoso a la otra punta de Madrid o fuera. Siempre hemos sido "los externos" y como tal nos hemos considerado a pesar de hacer las mismas o más labores que "los de plantilla" pero este tipo de trato es lo que marca la diferencia y empieza a dejar de compensar trabajar para "una gran empresa líder en su sector".

LA PANCARTA

Los cerdos mandando sobre los perros. Como una mala copia de "Rebelión en la granja". Ya es triste que un lacayo (cerdo) de la dirección de Airbus os mandé retirar una pancarta inofensiva y educada que solo pretendía la defensa del centro de trabajo de Puerto Real, esa obediencia indebida, viniendo de donde viene, hasta la podríamos entender, porque estos mercenarios que os lo mandaron sólo obedecen al francés.

Lo que no os podremos perdonar y denota vuestra vomitiva catadura personal, es que los tres, (perros): CHEMA, ESTHER Y ELI, si vosotros, nos neguéis a la cara que no sabías nada de la pancarta cuando entre los tres la quitasteis y la hicisteis desaparecer. Y no es que padezcáis alzheimer. Es que las mentiras tienen las patas muy cortas y esto es como un pueblo, con cámaras de vigilancia y viejas de visillo en cada esquina.

¡Por falsos y mentirosos!, no os queremos a nuestro lado.

Vosotros tampoco habéis entendido que el cierre de Puerto Real afectará también a los trabajadores de Eulen allí. Pero claro, vosotros sois jefecillos, obedecéis órdenes y los trabajadores de Puerto Real os importan un pito. Lo dicho, por cerdos jefazos y perros jefecillos andamos penando los trabajadores, tarjetas azules y rojas.



DESAFECTACIONES A TROCHE Y MOCHE

Es por todos sabido que la empresa siempre ha deseado tener la máxima flexibilidad y disponibilidad sobre el tiempo de los trabajadores. Ya en su propuesta de convenio lo dejó claro. Y la verdad es, que lo ha conseguido antes incluso de que nos claven el próximo convenio. Han presentado un discriminatorio ERTE, que en Getafe afecta a 513 personas por un período de un año y medio. Este es un ERTE a la carta que aplican como les da la gana: que les hace falta 50 personas la próxima semana, pues los desafectan y listo, que les hace falta menos gente, pues los dejan en el paro y eso que se ahorran. Lo cierto es que ya en el primer mes, aun siendo periodo vacacional, hubo desafectaciones, y eso demuestra la gran "planificación rigurosa" que hizo la Dirección. Siempre a mas ganar, por supuesto.

Y además, haciendo gala de su habitual empatía, en algunos casos se permiten el lujo de avisar de un día para otro vía whatsapp a la persona que tiene que acudir al trabajo porque ha sido desafectada. Lo que decíamos, disponibilidad absoluta. Y evidentemente, no es malo que saquen a gente del ERTE, lo malo es, como siempre, que la decisión de a quién y cómo se desafecta dependerá de los órganos genitales de alguien. Lo que le hace aún mas discriminatorio. Todo esto, no se nos olvide, con una recuperación abrumadora en la compañía.

11S-2021 SCIFI – GOLES EN PROPIA PUERTA

Siendo las 8:46 de la mañana del 11 de septiembre de 2021, se ha registrado un ataque de aviones secuestrados contra distintas sedes de Airbus. Las autoridades internacionales han condenado unánimemente el atentado terrorista. Los pilotos suicidas han sido arrestados (vivitos y coleando) en sus domicilios de Madrid y alrededores, al haberse hallado entre las ruinas varios carnets de afiliados a un sindicato, minoritario y malo, con fotos de empleado pegadas con celofán. Se han encontrado estas valiosas pruebas, pero de las cajas negras no se ha encontrado ni el recuerdo. Tropas de cascos azules han invadido el país del norte de África desde el que se ha dirigido el ataque, centrando las operaciones en el reducto marginal de Puerto Real, al cual se ha llevado la verdadera democracia, desmantelando el campamento radical que tenían ahí, y que obligaba a las mujeres a cubrirse completamente con tiendas de campaña. En la empresa se ha prohibido cualquier actividad sindical, por su clara relación con el terrorismo, y se han eliminado los servicios de comedor, rutas e incluso los sueldos, para que no sean utilizados en posibles atentados futuros. El convenio ha sido derogado a perpetuidad y será penado con arresto empresarial la mención a los derechos de los trabajadores. Además, todos los empleados deberán llevar un cencerro GPS para indicar acústicamente su geolocalización. La democracia ha vuelto a vencer, el presidente Biden ha felicitado al presidente Sánchez por su gestión de la crisis, y se han nombrado como nuevos ministros de Asuntos Sociales, Trabajo y Defensa a los señores Pacheco, Lasaga y Gutierrez respectivamente, por su contribución a la restitución de la normalidad. Nuestras condolencias y saludos más afectuosos a los familiares de las víctimas. Occidente y la gente democrática de bien nunca os olvidarán. No obstante, no hubo víctimas mortales al caer el atentado en sábado.

