

FB:cgtpugeotmadrid cgtpsamadrid@hotmail.com teléf:686949415 23 Septiembre 2021 N°217

LA TRANSPARENCIA ES UN VALOR QUE NO SE MENCIONA, SE DEMUESTRA.

El pasado lunes día 20 de septiembre la empresa convocó una reunión del comité central con un único punto del día: Turno de tarde.

Después de enterarnos todos por la prensa que Stellantis ofrece a 250 operarios de Figueruelas trabajar para la planta de Villaverde hasta final de enero, **la dirección se dignó a reunir a todos los sindicatos, no para no dar explicaciones, que sí las da, pero sólo las que a ella le interesa, SIN TRANSPARENCIA** y como siempre presentando un clima de nubarrones, en el cual, aprovechando la crisis de los semiconductores, volver a sacar tajada **apretando al máximo las tuercas sin temor a que el tornillo pueda partir o trasroscar.**

Con respecto al turno de tarde la Empresa transmite que a día de hoy cumplirán sus contratos e irán siendo relevados por los compañeros/as de Zaragoza, eso sí, dejando cualquier posibilidad abierta, pues **todo es susceptible de cambiar, según ellos, de un día para otro.**

Pero la obligación de CGT, además de proteger a los trabajadores/as, también es no dejarnos engañar, y como no debemos nada a nadie, estas fueron las propuestas, argumentos y preguntas planteadas:

Podemos entender que la planta de Figueruelas puede estar protegiendo a sus trabajadores del ERTE que allí firmaron, ofreciéndoles trabajo en el Centro de Madrid, en base a unas misiones que económicamente no repercuten negativamente en sus salarios (la lógica dice que las personas trabajadoras desean trabajar en su centro, pero muchos han elegido obviamente esta opción que incluye dietas de desplazamiento, alojamiento manutención, etc... antes que la indudable pérdida económica que sufrirán con el ERTE).



CGT directamente preguntó: ¿Dónde está la protección del Centro de Madrid a sus trabajadores, que tantos y tantos ERTEs y recortes llevamos padeciendo con su correspondiente consumo de paro y pérdida de salario? A nadie se le escapa que cuando el grupo quiere no escatima recursos y es el momento de que la dirección VALORE Y



CORRESPONDA a la plantilla de Centro de Madrid, que desde hace demasiados años viene padeciendo las consecuencias de sus ERTES y el brutal impacto económico en su salario, y dado que la plantilla no tiene la culpa de la pésima gestión que se está efectuando, **desde CGT reclamamos que los trabajadores/as no tengamos que sufrir ninguna merma económica mientras persista esta situación, y que sea la empresa quien complemente la pérdida económica en los días de NO actividad laboral** pues es obvio que en algunos aspectos hay PRESUPUESTOS CATEGÓRICOS, pero cuando se habla de la plantilla de Madrid todo es escatimar recursos.

Pues apunten “la respuesta”: “el Centro de Madrid tiene firmado un ERTE con unas condiciones inamovibles con el aval del resto de sindicatos”. Y razón llevan, para eso sirven las firmas, las prebendas y sus niveles.

Desde CGT les recordamos que el grupo STELLANTIS ha obtenido unos **beneficios netos de 5.936 millones de euros** en el primer semestre de 2021 con los que el grupo podría perfectamente cuidar a su plantilla de Madrid.

También les reprochamos que si hay unos responsables de las deslocalizaciones habidas en los últimos 40 años son solo ellos, **en Europa había capacidad, a principios de los años 90, para fabricar hasta el 40% de los semiconductores, hoy no se alcanza ni el 10% y todo por su afán imparable de recortar gastos con la única intención de seguir ampliando sus beneficios.**



CGT también lamentó la escasa o nula transparencia sobre la gestión en esta crisis, y preguntó qué criterios de reparto de chips seguía el grupo.

La empresa responde que va en función de muchos factores, urgencias, demandas, vehículos en alza, vehículos en declive, CO2 y otros intereses estratégicos, “a buen entendedor pocas palabras bastan”.

CGT no dejó pasar la ocasión de preguntar si el grupo va a invertir en fábricas de microchips de cara al futuro para no vernos penalizados por la situación creada por la deslocalización en los últimos tiempos. La empresa alega desconocimiento.

Como decíamos al principio, solo tiene respuestas para nuestros recortes y muy pronto vendrán con las alarmas en rojo por el VAPRF que cuando es necesario se dispara y **si alguien se creé que la única solución que existe siempre es firmar ERTES y ERES comete un gravísimo error**, pues ya vemos como la empresa se refugia en ellos bien arropadita por la connivencia sindical y, **lógicamente, lo que se firma se cumple y la empresa lo aprovecha**

LA PRIMERA VEZ QUE ME ENGAÑASTE FUE CULPA TUYA, LA SEGUNDA SERÁ MÍA.