



Confederación General del Trabajo SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

30 de Agosto de 2021

UN DESPIDO, UNA VERGÜENZA, UN ATAQUE A LA PLANTILLA

El pasado día 4 de agosto la Dirección de RR.HH. de Iveco Madrid llevó a cabo una de las acciones más injustas, cobardes y miserables que se puedan cometer. **Por el hecho, las formas, las razones y la persona sobre la que lo ejecutó. Envió por burofax una carta de despido a Enrique Ruiz Serrano absolutamente injustificada intentando hacer el mayor daño posible al trabajador y a su familia destrozando tanto sus vacaciones como ahora, en este momento, su vida.** Buscando que las vacaciones tengan un efecto desmovilizador tanto para este hecho como en las reivindicaciones del convenio. Alegando motivos sin razón y sentido para realizar el despido de un trabajador que, en lo laboral, en los puestos donde ha desarrollado su actividad ha sido siempre **EJEMPLAR**. En su última etapa en uno de los puestos más complicados, el 30 de auto bastidor, concretamente en el montaje de calandras, puesto valorado en rojo por el Covid y con problemas de lesiones y otros riesgos denunciados continuamente en el comité de Salud Laboral.

LAS RAZONES no son otras que ser un trabajador crítico y ejercer su libertad de expresión en las RR.SS. y ser especialmente reivindicativo en el proceso del convenio. La empresa le imputa un absurdo “abandono de puesto de trabajo” por haber fichado 20 veces en el espacio de un año en un reloj que no le corresponde y que eso supone un desplazamiento. **No ha llegado tarde, no ha faltado a sus obligaciones laborales, no ha dejado nunca de hacer su trabajo en un puesto donde además se acostumbra a “tirar de mando”**. Esta empresa que está dejando caer la fábrica en nombre de la “eficiencia” que no cambia los relojes de fichaje que tenemos obsoletos, los repara “canibalizando” otros y que ante los continuos fallos se deshabilitan y esto hace que nos acumulemos en los ficheros y nos tengamos que ir a fichar a otros.

NO TIENEN NI VERGÜENZA. NI DIGNIDAD, NI MORAL.

Utilizan el “visual time”, sistema absolutamente manipulable como todos sabemos, y una ridícula medición de tiempos de desplazamiento para justificar el despido. Pero lo que realmente hay detrás, como lo ha habido en otros despidos, intento de los mismos o acciones disciplinarias, ha sido un trabajo de “GESTAPILLO” desde algunas personas de RR.HH. más preocupadas por la vida privada de los trabajadores y sus posicionamientos no serviles hacia la empresa, que de hacer su trabajo vigilando redes y medios. Manejan los RECURSOS **MAL y son IN-HUMANOS..**

Esto ha sido un acto de venganza de la Empresa contra un trabajador afiliado a CGT que ha sido, y seguirá siendo, ejemplo de posicionamiento en contra de la explotación, a favor de los trabajadores y la factura que nos quieren pasar a CGT por nuestra labor sindical. Otra más, pero aún más vergonzosa y miserable si cabe retratando a quien la apunta y ejecuta. YA NOS AMENAZÓ EL RESPONSABLE DE RR.HH. “ESTO NO VA A QUEDAR ASÍ”, “ESTO VA A TRAER CONSECUENCIAS” ...Y ESTAS HAN SIDO...

CGT va a utilizar **TODOS** los medios para dar respuesta a esta injusticia y esperamos contar con todos vosotros porque mañana te pude tocar a TI.

Tras años de sacrificios, en ERTE, con la situación de COVID donde la plantilla, y Enrique entre ellos, ha tenido un comportamiento ejemplar, nos pagan con este convenio y con esta represión. Más coherente sería que la empresa dejase de hacer autopropaganda y publicidad engañosa de sus logros y políticas. Para empezar, retirando el “Código Ético”. Quien no tiene ética difícilmente puede aplicarla.

TODOS SOMOS ENRIQUE, NO A LA REPRESION, NO A LOS DESPIDOS INJUSTOS



METALMADRID