



OTRA VEZ FUERA

23 de septiembre de 2021

En el anterior comunicado del CIE se mostraba la unidad sindical a la propuesta de volver a sentarse a negociar con la empresa mientras se mantenía la no colaboración. Hoy se ha presentado la propuesta conjunta de CCOO y UGT, el trabajo que sobre ella han hecho en estos 3 meses, no ha aportado NADA NUEVO, el famoso acuerdo FEDERACIONES, GOBIERNO y AIRBUS y que NO se atrevieron a hacer valer en el mes de julio. La famosa unanimidad se ha desplomado. Y queremos explicar nuestra posición.

CGT sigue adherido a los mismos principios en los que se unieron los cinco sindicatos hace unos meses, porque nosotros no nos unimos por ir todos juntos, sino por la coherencia con los principios que se defendían. Estos eran bastante simples: No permitir destrucción de empleo, de centros, ni de derechos.

1. **CENTROS DE TRABAJO:** La piedra angular de la posición de CGT, y hace unos meses, de todos. Puerto Real no se cierra, pero no porque lo diga CGT, sino porque son los trabajadores de la planta los que no aceptan los acuerdos ni condiciones para el cierre, y los que denuncian el absoluto abandono por parte del CIE. Si a los afectados no les vale, no debería valerle a sus representantes. Si con el grado de movilización y acciones que hay en Puerto Real, recordamos, más de 150 días de campus, el CIE no consigue una buena negociación, en el futuro va a ser muy difícil evitar los cierres de otras plantas. Hemos solicitado hoy al CIE posicionarse sobre este tema, y su respuesta no ha sido lo concreta y contundente que esperábamos.
2. **EMPLEO:** Ya explicamos que nuestra propuesta para la bajada de demanda productiva por la pandemia pasaba por soluciones universales, como la jornada de cuatro días semanales. Y nuestra oposición al plan de desvinculación, por la pérdida de puestos de empleo cualificado con condiciones de calidad. Así como a los sucesivos ERTEs, por la discriminación entre divisiones y tipo de trabajadores en su aplicación. En este punto, queremos informar que el CIE ha denunciado judicialmente el último ERTE, lo dicen los periódicos, por no estar sustentado en motivos correctamente fundamentados, DOLO y FRAUDE. A pesar de la famosa “unanimidad”, CGT está fuera porque parece que hay un pacto de mantener la denuncia o retirarla de forma unitaria, seguramente esto sucederá cuando se complemente el ERTE. Obviamente nos han dejado al margen de este juicio porque si el ERTE es ilegal, nosotros no nos bajaríamos de la denuncia.
3. **CONVENIO y mantenimiento de DERECHOS:** Parece que el eje de la negociación por parte de la empresa es la congelación completa de las subidas económicas, mientras que la de otras organizaciones sindicales es conseguir que haya algún tipo de subida, y en el punto medio estará el juego de la negociación. Para CGT cualquier subida no vinculada al IPC no es aceptable. En este punto, cabe recordar que varios de los juicios



por incumplimiento de convenio se están suspendiendo supeditándolos al nuevo convenio.

4. La dirección impone la **DESESCALADA**, el día 4 de octubre, acaba el COVID a efectos de limitación de aforos, trabajo a distancia, comedores, rutas, vestuarios, horarios y calendarios, a pesar de mostrar claramente oposición la parte sindical, pero lamentablemente y una vez más esto parece ser que no va a ser respondida con medidas o acciones concretas desde la parte social.

Aunque sea la nuestra la única voz sindical que lo mantenga, y en apoyo a todos los compañeros internos y externos, en su orgullosa lucha:

¡¡AIRBUS PUERTO REAL NO SE CIERRA!!

155 días del Campus de la Dignidad

Pacheco y Lasaga ¡¡¡dimisión!!!

LUCHA O EXILIO

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)