



Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 2 de julio de 2021

Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int: 900787
 913470786 Int: 900786
 cgt-airbus-getafe@airbus.com



AIRBUS VENDE ALESTIS A ACITURRI. (LA TRIPLE A)

Ultimo día antes de las vacaciones del año 2019, se podría decir que con "agosticidad" y alevosía, se produce una transacción que va a poner en jaque por años venideros las posibilidades de nuevas cargas de trabajo para las plantas de Airbus Comercial in Spain, hablamos de una empresa que en el año 2014 se encontraba en concurso de acreedores por una deuda de 285 M€, de los que actualmente tras una quita espectacular sigue debiendo 238 M€, y que en los últimos 10 años no ha conseguido ni un solo contrato nuevo con Airbus. La SEPI salió a su rescate y en la actualidad es dueña del 24% de la empresa, el principal acreedor es el ministerio de industria, aproximadamente la mitad de la deuda. El socio mayoritario es Aciturri, y su contrato de compra venta, fue acompañada de unos Acuerdos ATP, muy especiales, al menos hasta 2024, si no más. **SOBRE EL CONTRATO ACTUAL:** exclusividad como suministrador de Airbus, no rescindir el contrato si existe falta de competitividad, no rescindir contrato por internalización y estabilidad de precios. **SOBRE LA VENDEDORA (Airbus)** determinada una facturación prevista de X, si no llegan pasará lo siguiente, compromiso de invitar a Alestis a todos los contratos, si no gana el contrato tendrá derecho a última oferta, (decirme quien paga más y si me interesa lo igualo y me lo quedo). Como sabemos que esto es de ver para creer, ponemos a vuestra disposición el informe que contiene esta barbaridad y las cláusulas contractuales en el siguiente enlace: https://www.cnmc.es/sites/default/files/2634279_3.pdf ya si eso otro día pedimos cargas otra vez.

¿ESTAMOS A ROLEX O ESTAMOS A SETAS?

Según la Razón y El País, el Consejo de Ministros del Gobierno español, ha aprobado el gasto para Airbus por 3.575 millones en los próximos siete años. 40 helicópteros, 3 aviones cisterna y la segunda fase del caza europeo. Según las fuentes citadas esta inversión de dinero publico equivaldría a 2000 puestos de trabajo. También, esta semana podíamos leer en Pilotzi noticias: que United Airlines confirma su mayor pedido de aviones por valor de más de 30.000 millones de dólares, del cual hay 70 aviones del Airbus A-321 neo. Ante estas noticias cabe hacerse una serie de reflexiones:

No hay trabajo... pero la empresa pide acordar un 25% de subcontratación de trabajo in situ.

No hay trabajo... pero la dirección hace poco más de un mes que subcontrató varios paquetes de trabajo del A-220.

Hay que vender Puerto Real... pero estos años se ha invertido una importante cantidad de dinero en su modernización. Pues nada... Y lo de "no sale un avión por la puerta" ¿pa cuándo? Pues eso... que citando a un sabio; ¿Qué hostias nos están contando?



SECUESTRO A PUNTA DE PISTOLA

Misma escena que en una superproducción gringa, pero con guionistas y actores de españolada cutre. El secuestrador avaricioso y cobarde: la Opresa. La víctima tras la que se parapetan a punta de pistola: los 460 compañeros "sobreros" y el centro de Puerto Real (aunque este último ya se dé por muerto y amortizado). El (presunto) defensor de la víctima tiene dos opciones, soltar el arma (firmar los acuerdos que envían los derechos y el futuro al carajo, sin garantizar empleos ni centros), quedándose tan expuesto como la víctima y sin capacidad de defenderse, o HACER SU TRABAJO. Nos queda por ver si tenemos a nuestro lado a Harry el Fuerte o a polis corruptos comprados por la mafia. Alégame el día, Lasaga. Alégame el día, Pacheco. Dimitid ya.

¿LOS COMEDORES "PA" CUANDO?

Parece ser que en el proceso de desescalada de las medidas Covid, se les está pasando un pequeño detalle. ¿Qué pasa con el comedor? La dirección piensa que con los "Full Trucks" en los que podemos recoger algún bocata y comida fría, para matar el gusanillo, son sustituto suficiente para suplir el cierre atemporal del servicio de comedor (solo para la plebe, el VIP está abierto hace mucho). Pues desde aquí, al igual que lo haremos en los comités pertinentes, esta organización reclama que se reabra el comedor, con las medidas necesarias implementadas. Los motivos son muchos, desde la necesidad de comer caliente para las personas que pasan aquí demasiado tiempo, hasta la necesidad imperiosa de terminar con un ERTE injusto, insolidario y desmesuradamente largo que esta sufriendo el personal de SODEXO. ¿Dónde queda la histórica solidaridad de la plantilla de esta empresa, para con todas las luchas? Pues eso, histórica, porque lo que es en la actualidad, si no somos capaces de mover un dedo por nuestr@s compañer@s gaditanos, pues mucho menos por las que nos ponían un plato caliente todos los días.



Durante la pandemia



Post-pandemia



¿NO SE NOS CAE LA CARA DE VERGÜENZA?

El trato que recibe la plantilla de Eulen es el fiel reflejo del tipo de sociedad canalla que tenemos, dónde lo esencial se abandona y maltrata, y dónde lo artificial, lo superfluo, lo sinvergüenza, triunfa. En este último año hemos tenido una pandemia global ¿Y quién estuvo desde el primer momento como carne de cañón? Ni héroes ni ostias, carne de cañón. Efectivamente, estuvo el personal de limpieza, pero es que por si fuera poco en enero tuvimos el temporal histórico de Filomena y ¿quién estuvo desde el primer día pala en mano en condiciones terribles? Efectivamente, el personal de limpieza ¿Cómo paga la sociedad tan dura y desagradable labor? Siendo las que peor cobran de toda la fábrica (qué ya es decir), siendo uno de los colectivos dónde la precariedad y la temporalidad son sus palabras más conocidas. Al final, los trabajadores esenciales son aquellos quién más látigo reciben, ya sea personal de limpieza, cajeros de supermercados, cuidados de ancianos y niños. Repito como en el título ¿No se nos cae la cara de vergüenza?

¡YA ES LEY!

"Habemus Ley Trans" en el Congreso. A pesar de las reticencias de un sector más reaccionario y acomodado dentro de su identidad cisgénero y los grandes lobbys de la Conferencia Episcopal, los derechos de las personas trans, por fin, estarán recogidos dentro de las leyes de Igualdad, como lleva años reclamando el colectivo. Los avances en derechos sociales para cualquier colectivo siempre son difíciles, e inevitablemente generan reacción de organizaciones que ideológicamente se enfrentan a ese avance. En el caso de los derechos conquistados por el colectivo Gay, con históricas luchas, ya son reconocidos por una amplia mayoría de la sociedad actual, a pesar de una minoría muy ruidosa que rema en su contra, pero no es así en el caso del colectivo trans, que sufren en sus propias carnes aislamiento, acoso y violencia desde edades muy tempranas, una enorme dificultad para acceder al mercado laboral y todas las dificultades de no encajar del todo en una sociedad todavía inmadura en estos lares. Por eso esta Ley es un avance social tan importante, siempre positivo, pero nunca fácil. Aún queda un largo camino que recorrer hasta llegar a esa sociedad Utópica en la que nadie sea juzgado/a por su forma de amar, vestir o vivir y en la que esa minoría tan ruidosa y con tanto poder pasen a ser residuales. No dudéis ni un segundo que esta organización estará siempre al lado de esas luchas cueste lo que cueste.

