



Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

8 de julio de 2021

MATAR AL MENSAJERO

Nunca nos ha gustado tener que dar contrarréplica, pero a veces es necesario y más en momentos como este y cuando se pone en boca, o en tinta, de CGT, palabras y hechos que no lo son. UGT con su último comunicado parece querer dar respuesta, más a cartas de carácter interno suyas y de otras organizaciones, que a lo expuesto por CGT en su valoración del preacuerdo. **La plantilla sabe leer y si analiza nuestro comunicado verá que la mayor parte de las acusaciones vertidas sobre nosotros son falsas o manipuladas conscientemente poniendo términos y valoraciones que nunca hemos hecho.** Dicho esto, nos reafirmamos en todo lo redactado como valoración realizada del Acuerdo Marco. Había una plataforma conjunta que estábamos dispuestos a defender. En el último momento cuando iba a ser ratificada en pleno de comité, tras retrasos injustificados no imputables a esta sección sindical, CC.OO. primero y UGT después se descolgaron de la misma.

Venimos de años durísimos de sacrificios de la mayor parte de la plantilla y hemos hecho muchísimas concesiones y sacrificios para mantener TODOS los puestos de trabajo en el centro. Esos sacrificios no han sido de todos, no han sido de directivos, de consejeros delegados ni de algunos miembros de la plantilla en “distintos niveles”, que lejos de ser un sacrificio han sido privilegiados en sus salarios y en sus condiciones laborales. Recordamos que, asumiendo las críticas y pagando un precio que lamentamos, pero asumimos, CGT firmó el acuerdo marco que prorrogaba el anterior convenio ante la situación que estábamos viviendo.

Si CGT no hubiese estado en estas mesas de negociación no tenemos ninguna duda de que el resultado del “Acuerdo Marco” como el propio acta lo denomina, hubiese sido peor de lo que se ha acordado. Y si fuesen éticos y honestos los otros negociadores lo reconocerían públicamente.

CGT decidió, por medio de sus afiliados, no firmar ese preacuerdo porque **en materia salarial es insuficiente** aportando fórmulas para mejorarlo que no fueron tenidas en cuenta **olvidándose totalmente de los aspectos sociales.**

Porque no se da solución a los problemas de la flexibilidad, más bien disponibilidad, con bolsas de horas ingentes que nunca caducan y que no hay forma de liquidar. Eso sí, financiando en parte con nuestro salario. Mientras tanto, se han hecho miles de horas extras y hay compañeros que no paran de trabajar sábados de forma obligatoria.

Siempre hemos abanderado el empleo fijo y denunciado el abuso de la temporalidad en sus diferentes formas. **Consideramos igualmente nuestra la consecución de la conversión de esos 70 contratos en indefinidos sabiendo que CGT nunca ha usado el tema de las contrataciones y los curriculum de herramienta clientelar.**

No hay avances en materia de jornada, distribución de la misma, condiciones de trabajo, permisos, derechos laborales, salud laboral, conciliación... Siempre diremos que para **CGT SON TAN IMPORTANTES LOS TEMAS SALARIALES COMO LOS “MAL LLAMADOS” SOCIALES.**

Por ello CGT ha procedido a meter una demanda en el Instituto Laboral para intentar reconducir esta situación y si de la misma no sale algo satisfactorio, convocaremos movilizaciones de las que tendréis noticias inmediatamente. Hacemos un llamamiento a la unidad y la responsabilidad de clase. Por otra parte, y conociendo los antecedentes de esta empresa en los que algunos ponen la diana y otros disparan y el uso de fobias personales en materia de recursos humanos, os conminamos (invitamos) a no entrar en provocaciones y a estar firmes en la defensa y consecución de nuestros derechos.

Más allá de tablas con números y comparativas de otras empresas, de las cuales casualmente desaparecen Mercedes, WV, OPEL y otras del sector que habrá que ver desde dónde vienen y estudiar sus convenios al completo, os invitamos a valorar si las condiciones salariales y sociales que tenemos han mejorado estos años y si vuestras condiciones económicas y laborales han evolucionado de forma justa.

POR TU CONVENIO-POR TUS DERECHOS