



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
25 de junio de 2021

Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int.: 900787
913470786 Int.: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com



“ACUERDO DE EMPLEO, LOS JUGONES DE LA AIRBUSCOPA”

Gool, goool, gooooool de Señor Lasaga a pase de Señor Pacheco, de chilena, por toda la escuadra, y en propia meta. El empleo en España eliminado de la Airbuscopa, pasan de fase Alemania, Francia y Gran Bretaña. Repetición de la jugada: Saque de corner con el Borrador de Acuerdo sobre el Empleo. Se mantiene el “exceso de capacidad existente” en Airbus Operaciones. Para intentar que no haya despidos (ERE) se proponen medidas no traumáticas: ERTE de larga duración (“¿no traumático?”, seguramente si no te afecta no te trauma) y nuevo plan de desvinculaciones voluntarias... Excedente de empleo que por cierto, no está demasiado justificado de forma objetiva por los POA (¿Poluciones Onanistas al Amanecer?). En otras palabras: se combina continuar con la destrucción de empleo (eso sí, voluntaria, aunque nadie habla de los temporales no renovados) con un ERTE de larga duración localizado en una parte muy concreta de la plantilla: Jugadón!!! Objetivo a medio plazo post-pandemia, “niveles de empleo similares a 2019”... Eso sí, en torno al 25% del empleo directo de producción se subcontratará in-situ, en función de la división. Quicir, del 20% de trabajo generado por Airbus que realiza Airbus (el 80% esta externalizado), el 75% lo hará Airbus y un 25% subcontratas: un 15% del total para Airbus,... ¿Cediendo carga de trabajo a subcontratación in-situ se va a mantener la carga de trabajo propia?... Un modelo industrial y un futuro realmente halagüeños. Para los más fanáticos, en el acuerdo aparecen expresamente la palabra ERE, la palabra ERTE, pero en ningún sitio la palabra “garantía”... Sí aparece explícitamente “[...] trate de no ser resuelto a través de un proceso de despido colectivo” una declaración de intenciones, como mucho, sin ninguna implicación legal. En la repetición se observa que al menos tres de los cinco defensas no se han movido para evitar el gol.

MANTENIMIENTO DE LOS CENTROS DE TRABAJO ¿DÓNDE?

Puerto Real no está cerrada a pesar de que algunos frivolizan con ello, usando un lema que no se creen, y poniendo palos a las ruedas de un carro, que inexorablemente se mueve, empujado por las personas que entendieron que la lucha era el único camino, que, si nada se hacía, solo queda el lamento y el ¡ay dios mío! Hoy, donde en ausencia de pacto y reuniones, todavía se pueden presentar escenarios curiosos, una mesa de negociación no reunida, supone una ruptura de la negociación, y como tal debe escenificarse con el retorno a la presión, cosa que nunca debió de retirarse de la ecuación, muchos menos la no colaboración, que nos mata lentamente enfrentándonos entre “horainóman@s” y parad@s. La mejor garantía de empleo es restituir las cargas de trabajo que desde Airbus se nos niegan, extorsionando a las trabajadoras para que entreguen hasta la última ficha de este puzzle llamado el “profundo letargo” con congelación de salarios, de empleo y hasta de futuro. Nos falta el compromiso y las garantías, el porqué de las cosas, el paraqué, no puede convertirse en un debate entre tener fe y confiar o tener la razón; el movimiento se demuestra andando, y ustedes no los fían muy largo en concreto diciembre de 2022 ¿y después?



CONVENIO. TODO PARA LA EMPRESA

Vinculado a un TODO, el acuerdo de las federaciones de ccoo y ugt con el Ministerio, cierra también el 6º Convenio Colectivo, donde la empresa consigue todos sus objetivos, y para ello nos ha presentado un “acta de preacuerdo”. Creemos que éste acta ya es de dominio público a través de las redes sociales, pero si alguien no lo tiene que se pase por la sección sindical de CGT y le damos copia. Tras suspenderse una tras otra las reuniones del Convenio, intuimos que, la empresa buscara sacar algo de la chistera en forma de amenaza que fuerce la firma. Aquí van sólo algunas puntadas del preacuerdo empresarial: congelación salarial de 24 meses, que afecta al incremento general, RSI, cambios de nivel, subnivel, banda, evolución de la carrera técnica y recorrido de banda VI; eliminación del complemento de jubilación de las tablas; una revisión a fin de ciclo en abril 2023 que p.e. para los GP3 será de máximo 600 euros brutos (¡Qué casualidad coincide con las siguientes elecciones sindicales!); modificación del art. 10 del Convenio, más flexibilidad del tiempo de trabajo; más subcontratación in situ. Y todo ello, redactado en futuro condicional de convenio y para trabajo a distancia y desconexión digital, los ya consabidos: se analizará, se estudiará... todo bien.



HUELGA EN TODOS LOS CENTROS DE AIRBUS ESPAÑA 11 Y 18 DE JUNIO.

Como bien sabéis llevamos dos viernes consecutivos sin publicar Hv ¿Qué os pensabais, que os habíais librado de nosotras? Pues No, estábamos de huelga... Aquí seguimos al pie del cañón, incombustibles, le pese a quien le pese. Y como las manifestaciones del día 11 desde Getafe al Ministerio de Industria y la del 18 de Airbus Puerto Real hasta la antigua fabrica C.A.S.A. de Puntales, nos quedaron tan "rechulonas", pues aquí os pasamos algunas fotillos para que tomen nota los que prefieren pisar moqueta que calle...

11 de junio Airbus Getafe-Ministerio de Industria



MARCHAMOS AL MINISTERIO
#PuertoRealNOseCierra

Plaza España 9:30h Atocha 11:00h

Airbus Getafe Avda John Lennon 10:00h Margaritas Renfe 10:00h Ministerio Industria 13:00h Concentración

09:00 a. m.
11 de junio de 2021

Salida: Airbus GETAFE (Avda John Lennon), hasta estación de Margaritas.
2º tramo: Desde Atocha hasta el Ministerio de Industria
*el tramo de Margaritas a Atocha será en bus para los que vienen de Andalucía y en Cercanías para los de Madrid.



18 de junio Airbus Puerto Real- Antigua Fabrica C.A.S.A. de Puntales



HUELGA GENERAL EN LA PROVINCIA DE CÁDIZ
18 JUNIO 10:00H

NI SE CIERRA NI SE VENDE AIRBUS SE DEFIENDE

Salida en MANIFESTACION desde Airbus Puerto Real hasta la plaza del Aviator



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/