



# Confederación General del Trabajo

## SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

31 de mayo de 2021

### 4º REUNION CONVENIO COLECTIVO 28 de mayo

El pasado viernes tuvo lugar la 4º reunión entre la RLT y la Empresa, para la negociación del actual Convenio Colectivo.

Hasta la fecha la RLT, a pesar de tener puntos de trabajo comunes, no ha consensuado una Plataforma Unitaria. CGT en este sentido, nunca dejará de buscar esos puntos comunes como no haremos bandera de aquellos que no recogemos en nuestras reivindicaciones ni en nuestra Acción Sindical. También somos conscientes de que el convenio “es un todo”, y cuando se llegue al final de la negociación analizaremos los objetivos obtenidos y tomaremos la decisión que estimemos de manera colectiva.

#### **CGT se vuelve a reafirmar en sus planteamientos BASICOS:**

- 1ª Subida Salarial 2021 IPC + 1%, 2022 IPC + 1,5%, 2023 IPC + 2%. Pagas extras 100%
- 2º Subida de categoría a los 15, 21 y 25 años. Siempre a la máxima letra en la categoría superior. Mantenimiento del plus de antigüedad.
- 3º Mejora y regulación de permisos y excedencias. Modificación de plazos. Por una Conciliación laboral y familiar de garantías.
- 4º Psicólogo / Nueva evaluación de riesgos psicosociales.
- 5º Regulación de la contratación. Solución integral y justa a los interinos de larga duración.
- 6º Solicitar un Plus de Turnicidad. Revisión picos de trabajo MTM 120
- 7º Reducción de jornada laboral en 8 horas 2022 y 2023.
- 8º Solicitar la actualización de las ayudas de guardería y ayuda escolar.
- 9º Compromiso de mejora Salud Laboral. Ropa y Material (Ropa). Introducir de forma fehaciente las recomendaciones de la O.I.T. Realización y aplicación de una nueva Evaluación de Riesgos Psicosociales. Psicólogo de Empresa.
- 10º TRANSPORTE: Mejora de las rutas y aumento de las mismas.



La empresa planteó una subida de 0.7, 0.5 y 0.5. a todas luces insuficiente y un abaratamiento de la flexibilidad junto con el aumento de la bolsa individual de 40h a 72 h.

Somos consciente de que no es lo que se reivindique, si no lo que se consiga y para obtener un buen convenio necesitamos un RLT fuerte y sobre todo una plantilla comprometida.

Del compromiso de todos y de la movilización que generemos dependerá el final de este proceso.

SALUD Y LUCHA

#### CONTACTANOS EN:

Web: [http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid //](http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid//)

Tif: 91 325 23 89

Móvil: 722 65 51 51

Email: [cgt.iveco@hotmail.com](mailto:cgt.iveco@hotmail.com)

Twitter: [@CGTivecoMadrid](https://twitter.com/CGTivecoMadrid)

Instagram: [cgtivecomadrid](https://www.instagram.com/cgtivecomadrid)