



Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

21 de junio de 2021

CGT INFORMA. CONVENIO COLECTIVO.

El viernes día 18, después de tres reuniones para consensuar una plataforma unitaria y con un acta del Comité de Empresa en la que se recogía la misma, tanto CC.OO. como UGT, se han desmarcado de la propuesta conjunta para el Convenio Colectivo, *por parecerles incoherente, pretenciosa y que puede entrar en conflicto con la empresa*. Plataforma similar si ha sido conjunta en Valladolid.

Esta actitud del resto de la RLT, es vergonzosa. CGT ha estado trabajando para un fin unitario pensando en todos los trabajadores, y en el último momento se descuelgan habiendo hecho perder a toda la plantilla un tiempo precioso. Tiempo que ahora quieren acelerar para tener firmado un convenio antes de irnos de vacaciones intentando paralizar cualquier movimiento contrario a las pretensiones que ahora hay.

Hubo un tiempo en que algunos sindicatos se sumaban a ser punta de lanza en defensa de los trabajadores. Convertidos en meros agentes sociales se están transformando en cogestores del uso y disfrute de nuestro tiempo conjuntamente con la empresa. Oírles ser tan receptivos a los planteamientos empresariales y tan críticos a las demandas de los trabajadores por muy exageradas que las puedan considerar, causa indignación y sonrojo. Y esto tarde o temprano tiene consecuencias... para todos.

Por ello CGT va a defender la plataforma que se había pactado y añadiendo elementos propios sobre todo en materias sociales que pueden ser tan importantes como las salariales. Hemos hecho muchos sacrificios. La mayor parte de esta plantilla ha estado a la altura y ha hecho muchas renunciaciones por solidaridad y por responsabilidad, y entre ellos los afiliados, simpatizantes y delegados de CGT. Mientras tanto la empresa ha seguido pagando dividendos a sus accionistas, subidas de sueldos a sus directivos y tolerando y promocionando situaciones discriminatorias, como los ertes y las horas extras, entre los trabajadores. Y haciendo restrictivos artículos y derechos del convenio y los Ertos a que los que solamente CGT ha hecho frente. Es vergonzoso y no asumible que no se premie ese esfuerzo, *cuando vienen malas nos jodemos y cuando vienen buenas no pidas.*

En la siguiente reunión con la dirección ese mismo día CGT ya planteo este problema por lo cual la negociación tendrá "otras características". Publicaremos la plataforma que defenderemos.

Por otra parte la empresa subió un poco la oferta económica para nosotros aún muy insuficiente. Reafirmando en sus posicionamientos sobre la flexibilidad, aumentar la bolsa de horas y hacerla más "barata". Ni hablar de reducción de jornada ni de regular de forma efectiva para los trabajadores los permisos más allá de una concesión que no compute en el plus presencia, fallecimiento hermanos y acudir al médico con hijos con discapacidad y una subida de 10 euros en la ayuda escolar para el año que viene.

En las próximas semanas se acelerarán los acontecimientos, y el tiempo, por irresponsabilidad de otros, corre en nuestra contra. **Entre todos deberemos cambiar la dinámica.** En Septiembre la empresa intentará acometer la segunda subida de producción. Con ello afortunadamente nuevas contrataciones. Mientras los mayores no se pueden jubilar con contrato relevo. ¿Volverá a ser el convenio el pago a llenar la buchaca de afiliaciones y clientelismos con la contratación?. ¿Seremos de nuevo los trabajadores, los activos y los que aspiran a un puesto de trabajo moneda de cambio?. Por parte de CGT no. Nunca lo ha sido ni lo será.

¡POR UN CONVENIO JUSTO!

CONTACTANOS EN:

 Web: <http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid//>

 Tif: 91 325 23 89

 Móvil: 722 65 51 51

 Email: cgt.iveco@hotmail.com

 Twitter: @CGTivecoMadrid

 Instagram: [cgtivecomadrid](https://www.instagram.com/cgtivecomadrid)