



Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 07 de mayo de 2021

¿QUÉ NOS ESTÁN MATANDO?

Hoja del Viernes

Telfs: 913470787 Int: 900787
 913470786 Int: 900786
 cgt-airbus-getafe@airbus.com



ENCIERRO ANTES QUE ENTIERRO

¡Qué pasada de "Campus"! ¡Qué pasada de Compañer@s! ¡Qué pasada de Ejemplo! Desde el 21 de abril (nada más y nada menos) l@s compañer@s de Puerto Real están acampad@s en la puerta de su centro para defender su trabajo y su futuro. En Getafe, y en el resto de los centros de Airbus, también nos encerramos. Ya lo hicimos en diciembre como sindicato, junto a UGT, acompañando a la movilización que en ese momento parecía una frivolidad de unos pocos locos. Y ahora en mayo, con todos los sindicatos unidos por la continuidad de todos los centros y de todos los empleos. Esta semana ha sido sólo un día, sí. Sólo un día, de momento. Pero que menos para demostrar nuestro

apoyo y nuestro orgullo por nuestr@s herman@s de Puerto Real. Que menos para decirle a la dirección que no sobra ningún centro ni ninguna "posición". Que nosotr@s, los trabajadores/as, hemos hecho nuestro trabajo estos últimos años. Y que lo hemos hecho bien, y por eso ha habido cifras record y se han hinchado los bolsillos con sus objetivos fruto de nuestro trabajo, mientras que el suyo, conseguir nuevas cargas de trabajo o al menos mantener las que había, ese trabajo no se ha hecho. ¿Quién sobra?, ¿Quién no ha cumplido? El encierro la sección sindical de CGT, de ayer a hoy, lo hemos montado en la puerta norte, con nuestro pequeño campus, como humilde homenaje a la pasada de campamento que tienen en la puerta de Puerto Real. Qué pasada de "campus". Y qué vergüenza de empresa y de dirección. Gracias, de nuevo, a toda la plantilla que está apoyando las movilizaciones de las últimas semanas. Estad seguros que l@s compañer@s de Puerto Real lo agradecen y se lo merecen.

SEGUIMOS SIN CONVENIO

Año y medio después de finalizar la vigencia del 5º Convenio, estamos todavía en la casilla de salida. La "subdirección" española en la negociación, capitaneada por el monocorde Pacheco, no ha sido capaz de presentar los Planes Operativos Anuales de forma convincente para ninguno de los cinco sindicatos que componen la mesa de negociación (esto ya tiene mérito), así que os podéis imaginar qué clase de datos facilitan; Tampoco entregan los Acuerdos de convenio de los demás países del grupo, alegando que no los tienen (esto ya es de jajajajaja...). Esta subdirección sigue con su monotema: congelación salarial con barra libre de horarios y bolsas. ¿Pero qué se puede esperar de una subdirección española, títere de la europea?. Pues eso...lo que les mande Thierry Baril. ¿Y la parte social?: Una única novedad, y suena fuerte, el compromiso de todos los sindicatos en NO firmar el Convenio si no mantiene el complemento de jubilación (art. 34), y ello conseguido por la presión de los prejubilados de la empresa... (Si quiere tener toda la historia de la negociación, únete al canal de Telegram "El mejor Convenio de la historia" t.me/convenio6)



A VUELTAS CON FILOMENA

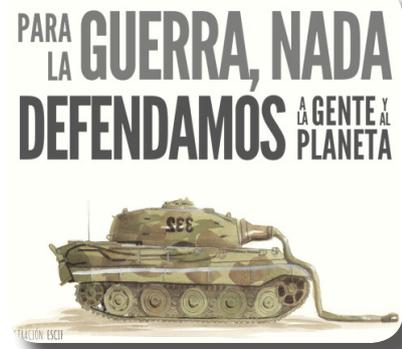


Como todos sabéis, últimamente tenemos muchos frentes de guerra abiertos: cierre de Puerto Real, una dirección que no para de decirnos que aquí sobra gente, un convenio por negociar, qué se avecina duro, un ERTE, y todo esto aderezado con una pandemia. Pero esto no significa que se nos hayan olvidado otras cuestiones como los famosos días de Filomena. Nosotros entendemos que claramente hubo un cierre patronal por parte de la empresa, independientemente de si cada uno podía o no llegar a la empresa, y como tal, esos días no deberían recaer en las espaldas de los trabajadores. Al margen de ciertos comentarios, qué dan la sensación de ser el resultado de una porra de fútbol, que si un 3 - 2 para la empresa...que si un 2 a 3...qué si vamos a quedar a cero y tendremos que pasar por debajo del futbolín, la realidad es que nos da la sensación que la empresa está dejándolo ir a su ser,

para ver si nos mentalizamos y asumimos con resignación que esos días los pagamos nosotros. Pues nosotros no estamos por esos derroteros y haremos todo lo que esté en nuestras manos para que la empresa no se salga con la suya, qué últimamente se trata de que los trabajadores pongan todo y la empresa nada en este y otros conflictos.

INDUSTRIA MILITAR SOSTENIBLE

No es fácil hablar de la sostenibilidad de nuestros productos dentro de nuestra empresa. ¿Por qué? Porque somos una empresa militar. En Airbus civil es obvio que por el gran número de aviones fabricados y por la presión de los consumidores concienciados, la sostenibilidad es un concepto clave para el futuro. No es el caso en la parte militar, donde nuestros clientes y sus objetivos son diferentes. ¿Es irrelevante la sostenibilidad para los militares? Claro que guerra y sostenibilidad son poco compatibles. Por eso, como empresa de armas, tenemos una gran responsabilidad: la de no vender a países que no respetan los derechos humanos y las convenciones internacionales, para que nuestros productos no participen a la destrucción de sociedades. Eso es el primer paso hacia la sostenibilidad. No es suficiente mirar solo la ética de nuestros proveedores como lo está haciendo nuestra dirección. En CGT, siempre denunciaremos los acuerdos de venta con estos países, aunque no sea beneficioso para nuestro "business". Segundo, ser sostenible no sólo es positivo para nuestro planeta, es también de interés estratégico. En un mundo, donde la demanda de petróleo sigue aumentando, aunque la producción se estanca, es fundamental tener productos con el menor consumo posible o con otras fuentes de combustibles. Ya desde 2010, el ejército alemán advierte sobre las consecuencias del poco petróleo y sobre su capacidad de intervención. ¿Cuánto tiempo falta para que otros ejércitos lleguen a las mismas conclusiones? Por último, si no actuamos, podemos esperar que este salto hacia la sostenibilidad nos sea impuesto desde fuera, visto que las exigencias ambientales van aumentando a medida que aumenta la conciencia ciudadana. ¿Entonces queremos participar de este movimiento o esperar de nuevo que nuestros empleos estén amenazados? En fin, damos la bienvenida a nuestra nueva dirección de Airbus España! Cuando queráis estamos disponibles para empezar a hablar de un Plan Industrial hacia la sostenibilidad!



ENSAYO SOBRE LA CEGUERA

En estos tiempos que corren "ver" se ha vuelto un castigo. No nos quedamos ciegos, estamos ciegos, ciegos que ven, ciegos que viendo, no ven. Podría pasar a enumerar los motivos por los cuales debíamos votar con la razón, la razón de las ideas, la razón social que día a día te marca el camino, la razón por la cual tu médico de cabecera este último año se convirtió en un superhéroe, o la razón que impulsó a tu vecino el taxista a convertirse de la noche a la mañana en transportista de enfermos, la razón que te hizo no faltar a tu cita de aplaudir, la razón por la cual tomarse una caña ya no era tan importante. No, no entraré en algo tan básico como hacer memoria. Pero estamos donde estamos y no hay vuelta atrás, ¿o sí? Ahora te hablo como trabajador, ¿esto no te hace pensar?, es fácil, recurre a los paralelismos. El poder empresarial ha modelado líderes a su medida, firmantes de todo y responsables de nada, mediadores sindicales, sindicalistas de oficio y no de sentimiento, mensajeros del que "hay que ceder en algunas cosas, no se puede ser un radical", todo ello queda refrendado por nuestra voluntad de dejarnos llevar, de la elección fácil. Pues señores, parafraseando a Saramago "Una persona empieza a ceder en las pequeñas cosas y acaba por perder el sentido de la vida". Para lo próximo que vayas a votar, ya sea un convenio, unas elecciones sindicales o para elegir al presidente de tu comunidad de vecinos, ya sabes, razón y memoria es la fórmula más sensata para no volvernos ciegos.

S.O.S. COLOMBIA

¡Nos están Matando, que lo sepa el mundo! Es el grito que nos llega desde Colombia que alza su voz para que lo escuche el resto del planeta. Desde el 28 de abril Colombia no ha dejado de convulsionarse. El saldo de las protestas es de 24 manifestantes asesinados, 87 personas desaparecidas y más de 140 denuncias por violaciones a derechos humanos. Las reformas tributarias (que ya fueron retiradas del Congreso) y de salud propuestas por el gobierno de Iván Duque desataron la furia de los colombianos, un paro nacional y protestas nutridas en su mayoría por jóvenes, que desde las redes sociales se han coordinado y documentado la violencia de la policía y el Ejército. Durante los ocho días de protestas, las Fuerzas Armadas han contestado con gases lacrimógenos, enfrentamientos y disparos, por lo que la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) condenó el uso excesivo de la fuerza. Aunque las manifestaciones comenzaron contra los dos proyectos gubernamentales, los jóvenes también exigen mejores condiciones en salud, educación, seguridad en las regiones y cese de la violencia de la policía y Fuerzas Armadas. La lucha de los pueblos del mundo es nuestra lucha y ante injusticias así toda nuestra solidaridad.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? cgt-airbus-getafe@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

