



TIC TAC, TIC TAC... Y SEGUIMOS SIN ROTAR

El reloj avanza, tic tac, tic tac, y pasan las horas, los días, las semanas, los meses, y seguimos con decenas de personas trabajando en condiciones lamentables. Las lesiones se acumulan. Hombros, cervicales, espaldas, manos, muñecas, antebrazos de trabajadoras y trabajadores que esperan jornada tras jornada una solución que nunca llega.

Es sencillo entender que alguien pueda quedar merma@ físicamente y para siempre tras padecer este tipo de dolencias crónicas, pero es que, un dolor persistente, una molestia, trascienden el plano físico y se terminan convirtiendo en un lastre emocional, derivarán fácilmente en complicaciones psicológicas cuyas consecuencias alcanzarán de forma dramática al ámbito privado de la persona afectada.

La inversión en salud y ergonomía es escasa o casi nula en PSA Villaverde, y la voluntad de mejorar la situación tampoco es que sobre. **Los continuos recortes que han venido avalando CCOO, UGT, USO y AMYP nos han situado en el peor escenario posible para la salud de las personas trabajadoras.**

Aquí es donde reside la verdadera tragedia, porque si ya es aberrante la constatable pérdida salarial y la cesión de derechos duramente combatidos tiempo atrás, **dejarse la salud, lo máspreciado que una persona tiene, es un precio demasiado alto a cambio de una paga de beneficios** (de una cuantía muy inferior a otras plantas del grupo, recordemos), y que utilizan la dirección, y los sindicatos firmantes de nuestro calvario para distraer la atención, sabedores del “efecto mágico” que produce un dinero “como salido de la chistera” en quienes han de pasar el año “contando habas” por culpa de **sus acuerdos**. Y encima algunos sacan pecho por ello, como si los beneficios fueran cosa suya y no de l@s trabajador@s que pierden su salud para enriquecer a otr@s.

Nosotros no “hablamos con el gobierno ni con las instituciones”, **se lo requerimos a la dirección de PSA Villaverde, las rotaciones son necesarias**, y para ello hace falta contratar personal. Contratos de verdad, a tiempo completo, indefinidos y bien pagados. Cada día perdido en este trance causa un daño irreparable en una plantilla muy castigada física y mentalmente y, lógicamente envejecida, TIC TAC, TIC TAC...

DEJEN DE EVITAR EL PROBLEMA Y SOSTENGAN LA MIRADA DE QUIENES PADECEN POR LA CODICIA QUE LES CIEGA. COMPROBARÁN QUE HAY PERSONAS TRABAJANDO A LAS QUE NI SIQUIERA LES VERÁN LOS OJOS PORQUE ESTÁN TODO EL TIEMPO MIRANDO AL COCHE QUE LES PASA POR ENCIMA DE SUS CABEZAS. ¡DE VERGÜENZA!



REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE SALUD

El miércoles tuvo lugar una reunión extraordinaria en el seno del comité de seguridad y salud para seguimiento de la situación en fábrica de la crisis del coronavirus. En dicha reunión se nos informó de la retirada de las botellas de agua y puesta en funcionamiento de las fuentes. Se nos comunicó también que se van a retirar todos los controles termográficos en las entradas excepto en el hall principal.

Digno de mención fue el llamamiento que se hizo desde la dirección de recursos humanos para pedir responsabilidad y colaboración por parte de las distintas secciones sindicales para **“frenar el impacto en la actividad laboral”** que puede suponer la vacunación de las personas en el rango de edad de 40 a 49 años, es decir, de la mayoría de quienes trabajamos en Villaverde.

Esto quiere decir que no les basta con dificultar la conciliación debido a sus jornadas a la carta y sin preaviso, si no que además pretenden que cambies la cita e inviertas tu tiempo personal, “que es menos valioso que el de su producción”, para ir a vacunarte.

Ya sabrá cada cual lo que tiene que decirle al delegado o delegada que se le acerque pidiéndole colaboración en este sentido.

CORREO ELECTRONICO: cgtpsamadrid@hotmail.com

DÍAS DE ERTE EN JUNIO

La dirección comunicó ayer en reunión del comité central las fechas previstas de ERTE para el mes de junio que en principio serán los viernes 4, 11, 18 y 25 para ambos turnos, el 28 para el turno de mañana y el día 30 para el turno de tarde. Aseguran desde la dirección que ahora contamos con una estimación del material que va a faltar, lo que va a permitir mayor anticipación a la hora de programar los días de no producción. En cualquier caso el daño está hecho, y la herramienta que le han facilitado los sindicatos firmantes con dicho ERTE pone el coste de la actual crisis en el lado más débil de la organización, es decir, en

las personas trabajadoras. A pesar de que CCOO intente quedar bien ahora con su afiliación diciendo que sus “lógicas y necesarias **revindicaciones** son atendidas por la dirección del centro”.

La empresa utilizará los días como mejor le parezca, que para eso se los han firmado, y si querían reivindicar por la conciliación que no firmen ERTE's ni SMART'21 ni nada parecido. Lo que hacen es como ponerse siempre en el lado del árbol en el que da la sombra y decir que están fresquitos porque el sol está pendiente de no calentarlos demasiado.